



Rapport annuel 2020

Réconcilier les différences, créer la confiance

Table des matières

- 03** Éditorial
- 04** À propos de nous
- 06** Notre réseau
- 07** Nos partenaires
- 08** Nos activités
- 10** Les temps forts de 2020
- 13** Notre offre de facilitation et de formation
- 14** Le Caux Forum - Où l'individuel rencontre le global
- 16** Programmes
- 27** Un regard vers 2021 : 75^{ème} anniversaire
- 30** Maintenir et partager l'héritage
- 31** Services hôteliers
- 32** Nos donateurs, donatrices et bénévoles
- 34** Bilan financier
- 36** Notre Conseil et notre équipe



Éditorial

Façonner l'avenir ensemble

2020 était une année difficile pour prendre la direction d'Initiatives et Changement Suisse. Au milieu de toute l'insécurité, de l'isolement et du chagrin causés par la pandémie, notre priorité était de prendre soin de notre équipe et de notre communauté. Les acteurs et actrices du changement avaient plus que jamais besoin de soutien dans leur combat pour un monde plus juste, en paix et durable.

C'est pourquoi nous avons décidé d'organiser le Caux Forum en ligne. Le thème choisi avant la pandémie, "**Façonner l'avenir ensemble**", est devenu encore plus pertinent et nous a encouragés à nous concentrer sur les obstacles auxquels les acteurs et actrices du changement faisaient face dans cette nouvelle situation. Le fait de proposer le forum en ligne, et gratuitement, l'a également rendu plus accessible : il a attiré environ 1 000 participant-e-s. Nous sommes profondément reconnaissant-e-s aux équipes de conférence et de soutien qui ont consacré de nombreuses heures à l'apprentissage de nouvelles compétences et de nouveaux logiciels, et qui ont conçu de nouveaux programmes en seulement trois mois.

Initiatives et Changement Suisse a toujours eu pour priorité de connecter les personnes au niveau humain et de leur offrir un espace sûr pour partager leurs histoires. Beaucoup d'entre nous craignons que le passage de nos activités en ligne ne compromette notre mission. Cependant, grâce aux possibilités offertes par le numérique, nous avons vu des personnes se connecter et développer des liens derrière leur écran. **Un sentiment de communauté s'est développé et nous nous sommes senti-e-s privilégié-e-s de pouvoir rencontrer des personnes si loin de nous.**

Pourtant, nous n'oublions pas Caux. Les écrans ne peuvent pas remplacer totalement les interactions en face à face dans le cadre magnifique du Caux Palace. Nous restons attaché-e-s à la vision des citoyen-ne-s qui ont acheté le Palace pour en faire une "maison pour le monde", et nous espérons pouvoir bientôt y accueillir à nouveau des groupes.

Notre plus grand défi pour l'avenir est d'assurer la durabilité, tant pour nos finances que pour notre personnel. Alors que nous célébrons notre 75^{ème} anniversaire en 2021, nous repensons à notre histoire. Initiatives et Changement Suisse a été créé au lendemain de la Seconde Guerre mondiale, alors que le monde avait besoin d'être reconstruit et les blessures pansées. Depuis, nous n'avons cessé de rassembler et de mettre en relation des personnes désireuses de jouer leur rôle pour apporter plus de paix et de justice dans le monde. **Notre mission est toujours aussi pertinente aujourd'hui et nous pousse à aller de l'avant. Nous espérons que vous vous joindrez à nous pour célébrer toutes les rencontres décisives qui ont eu lieu à Caux, et toutes celles à venir.**

Stephanie Buri et Rainer Gude
Co-directeurs généraux



À propos de nous

Initiatives et Changement Suisse a pour vision un monde en paix, juste et durable, dans lequel les individus agissent dans un esprit d'interdépendance et de responsabilité globales.



Un Monde Juste



Un Monde en Paix



Un Monde Durable



Qui nous sommes

Initiatives et Changement (I&C) Suisse, enregistré en tant que CAUX-Initiatives et Changement, est une fondation suisse indépendante reconnue officiellement. Elle a été créée en 1946 lors de l'acquisition de l'historique Caux Palace pour en faire un centre de dialogue, de réconciliation et de paix. Nous avons des bureaux à Caux et Genève. Tous ceux et celles d'entre nous qui travaillons et faisons du bénévolat pour I&C Suisse sommes passionné-e-s par l'humain et convaincu-e-s de son pouvoir à faire une différence dans le monde.

Notre Approche

Le changement commence par soi : nous pensons que le changement personnel et le changement global sont liés. Chaque individu a la capacité et la responsabilité de réfléchir sur lui-même et d'aligner ses actions sur ses valeurs pour ainsi « être le changement » qu'il veut voir dans le monde.

Créer un espace sûr : à travers toutes nos activités, nous cherchons à créer un espace de confiance et sans jugement, où chaque individu peut s'exprimer librement quel que soit son parcours culturel, spirituel, social et économique.

Une approche fondée sur les valeurs : nous encourageons les individus et les organisations à agir selon des valeurs humaines communes, indispensables à un dialogue vrai, à l'action et à la prise de décisions personnelles et communes, et au développement personnel. Nos valeurs fondamentales sont le respect absolu de la dignité humaine, la vérité, la solidarité et l'attention pour autrui.

Nos Outils



Partage d'histoires personnelles : nous encourageons les individus et les groupes à partager leurs histoires, à la fois pour inspirer les autres et pour y voir plus clair sur eux-mêmes. Cet échange d'expériences et de ressentis est commun à toutes nos activités. Le partage d'histoires personnelles promeut la confiance, crée des liens et développe le sentiment d'une humanité commune. Il s'est avéré être un outil puissant pour permettre des conversations vraies, responsabiliser les individus et susciter l'inspiration et l'action personnelles.

Ce que nous faisons

Nous inspirons, équipons et mettons en relation les artisan-e-s du changement et les bâtisseurs et bâtisseuses de paix pour qu'ils et elles soient le changement qu'ils et elles veulent voir dans le monde. Nous promovons la paix, le dialogue, la réconciliation, le renforcement de la confiance et le leadership éthique à travers nos activités.



S'inspirer : laissez-vous guider par des histoires personnelles, des rencontres et la pratique de la réflexion silencieuse afin d'être le changement que vous voulez voir dans le monde.



Se former : profitez de nos formations, séminaires et conférences pour acquérir des outils, des connaissances et de l'expérience en matière de paix, de réconciliation, de promotion de la confiance et de leadership éthique.



Se connecter : connectez-vous à vous-même, à vos valeurs intérieures et aux autres, en élargissant votre perspective et en créant un réseau diversifié d'acteurs et actrices du changement pour plus d'impact collectif.



Réflexion silencieuse : dans un monde qui évolue rapidement, I&C recommande de ralentir le rythme, de s'écouter et de se reconnecter avec son moi intérieur et ses valeurs. La réflexion silencieuse est un outil d'auto-évaluation et un moyen de gagner en créativité pour agir conformément à ses principes.

Notre réseau

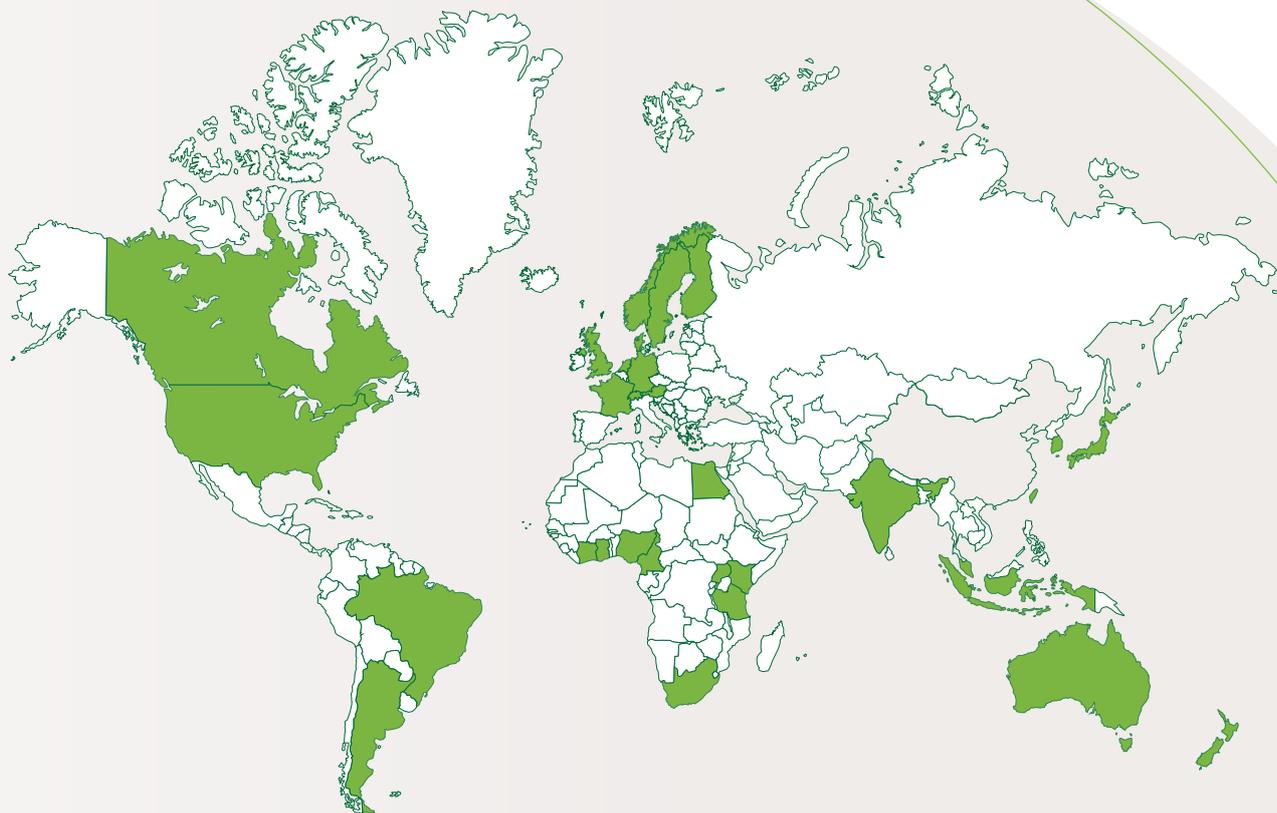
Initiatives et Changement (I&C) est un réseau international de personnes de cultures et de parcours divers, qui s'engagent pour « réconcilier les différences et créer la confiance ». I&C Suisse est membre d'I&C International, une association à but non lucratif enregistrée en Suisse et qui soutient le réseau global. Elle se compose de 36 entités et programmes nationaux. Chaque membre développe de manière autonome des projets répondant à des besoins locaux spécifiques.

Amis de Caux

L'association des Amis de Caux travaille activement avec I&C Suisse. Elle met en relation des personnes souhaitant mettre en œuvre des projets contribuant à la réalisation des objectifs d'I&C Suisse et à la visibilité du Caux Forum.

Femmes Artisans de Paix

Femmes Artisans de paix (Creators of Peace - CoP) est un réseau mondial, principalement féminin, de personnes travaillant à travers des Cercles de Paix, des ateliers, des rencontres personnelles, des activités de développement communautaire et des conférences internationales. Le programme a été lancé lors d'une conférence à Caux en 1991. Des Cercles de Paix se tiennent régulièrement en Suisse.

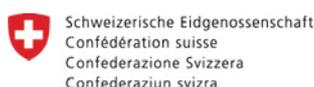


Nos partenaires

Partenaires institutionnels :



Organisations avec lesquelles nous collaborons :



« Le Centre de politique de sécurité de Genève (GCSP) et Initiatives et Changement partagent la même mission de soutien de la paix et de la sécurité internationales. Les deux organisations s'attachent à donner aux individus les moyens d'atteindre cet objectif, et elles tirent mutuellement parti de leur démarche d'échanges de connaissances et d'expertises. Chaque année, conjointement avec Initiatives et Changement, nous préparons l'Académie d'été sur la Terre, la Sécurité et le Climat, qui se tient dans le cadre du Dialogue de Caux sur l'Environnement et la Sécurité. Ce n'est qu'ensemble que nous pourrons créer un monde plus sûr ! »

Christina Orisich

Directrice adjointe du GCSP, Responsable de la formation des cadres

Nos activités

I&C Suisse crée des opportunités, en ligne ou dans notre centre de conférences et de séminaires à Caux, pour inspirer, équiper et connecter les acteurs et actrices du changement du monde entier.



Programmes

Nous proposons des conférences, des ateliers et des événements tout au long de l'année. Ils montrent comment mettre en application nos outils et notre approche dans leurs domaines d'intérêt respectifs : le business éthique, le lien entre environnement et sécurité, le leadership et le dialogue. Les participant-e-s ont la possibilité d'apprendre auprès d'expert-e-s et de faire l'expérience concrète de la consolidation de la paix, du leadership et du renforcement des communautés (voir pages 16-26).



Caux Forum

Chaque été, avec nos partenaires et nos bénévoles, nous organisons des conférences internationales sur des thèmes tels que le leadership éthique, les modes de vie durables et la consolidation de la paix (voir pages 14-15), sous l'égide du Caux Forum. Les conférences ont généralement lieu à Caux, où notre Centre de conférences et de séminaires, avec sa vue magnifique sur le lac Léman, offre un espace sûr pour le dialogue et la réflexion et favorise la connexion, la collaboration et l'innovation. L'année 2020 nous a donné l'occasion de mettre le Caux Forum en ligne. Nous le ferons à nouveau en 2021.



Facilitation d'événements

Nous assurons la modération de nos propres événements et ceux d'autres organisations, en accord avec notre vision. Nous proposons également des formations à la facilitation (voir page 13). Notre style unique est centré sur l'humain et se concentre sur le partage d'histoires et la participation.



Services d'hôtellerie

Nous mettons notre centre de conférences à disposition pour des retraites, des séminaires et d'autres événements organisés par des structures internationales, à but non lucratif ou gouvernementales, et par des institutions académiques, ainsi que par le réseau Initiatives et Changement (voir page 31).



Maintenance

En tant qu'organisation à but non lucratif, nous n'avons pas toujours eu les moyens d'effectuer des rénovations majeures au Caux Palace. Cela a contribué à en faire l'un des bâtiments Belle Époque les plus authentiques de Suisse. Cependant, il a également besoin d'être restauré. Notre équipe de maintenance a travaillé dur pour y ajouter du confort moderne tout en conservant le cachet historique (voir page 30).

Faits marquants de 2020

La pandémie de COVID-19 a rendu l'année 2020 difficile pour nous tou-te-s. Notre objectif a été de connecter et de soutenir notre communauté, mais aussi de doter les acteurs et actrices du changement des compétences nécessaires pour faire face à la crise en cours.



Prendre soin de notre #Cauxmmunity

Pendant la pandémie, nous nous sommes engagé-e-s à prendre soin de notre équipe, de notre réseau et de nos alumni. Tout le monde a travaillé depuis son domicile, ou dans des conditions qui garantissaient sa sécurité. Même si nous étions isolé-e-s, nous avons plus que jamais uni nos forces pour réfléchir à la transformation du Caux Forum, prendre soin de notre communauté et nous aider mutuellement à traverser cette période difficile. Pour ce faire, nous avons recueilli des conseils pratiques auprès de notre équipe, et nous les avons partagés avec la #Cauxmmunity.

Mise en ligne du Caux Forum

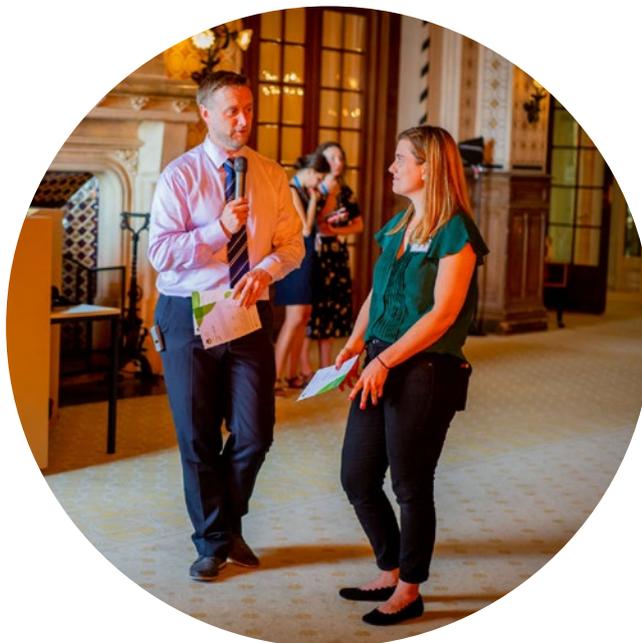
En avril 2020, alors que la pandémie de COVID-19 se développait, nous avons décidé que le Caux Forum se tiendrait en ligne. C'était un véritable défi pour les équipes de la conférence, qui disposaient de moins de trois mois pour concevoir un nouveau programme adapté au format digital. Mais cela a rendu le Caux Forum accessible à un plus grand nombre d'acteurs et d'actrices du changement, actuel-le-s et futur-e-s, et a permis à près de 1 000 participant-e-s de nous rejoindre.



Co-leadership pour la Fondation

I&C Suisse a testé un nouveau modèle de direction en 2020, avec Stephanie Buri et Rainer Gude à la tête de la Fondation.

Ce changement correspondait à la volonté de l'organisation de joindre le geste à la parole et d'opter pour un leadership plus participatif, agile et durable. Ce modèle se poursuit en 2021 avec Nick Foster, ancien directeur du Caux Forum, qui a remplacé Rainer Gude comme co-directeur aux côtés de Stephanie Buri.



Déménagement de nos bureaux

Afin de réduire les coûts, nous avons fermé nos bureaux de Kriens (Lucerne) en mai 2020 et transféré notre siège social à Caux (Montreux). Nous sommes désormais inscrits au Registre du commerce du canton de Vaud.

Comme notre équipe à Genève s'est réduite et passe plus de temps à travailler à domicile, nous avons pu déménager dans un bureau plus petit dans la Maison internationale de l'environnement à Châtelaine (Genève).

Renforcer nos liens avec la communauté locale

Nous avons choisi de voir l'arrêt des voyages internationaux comme une opportunité de nous rapprocher de notre communauté locale. Dans le cadre de la Dolce Riviera, une initiative de Montreux-Riviera Tourisme, les jardins du Caux Palace ont été ouverts au public du 24 juillet au 16 août 2020. Nous avons également célébré la fête nationale suisse le 1^{er} août sur la terrasse du Caux Palace. Plus de 300 personnes sont venues profiter de la vue et des animations organisées en partenariat avec la Société pour le développement de Caux et L'Artisan Glacier.





Les Entretiens du Programme de Caux pour la Paix et le Leadership

Le Programme de Caux pour la Paix et le Leadership a lancé une nouvelle série d'événements mensuels, qui proposent le partage d'histoires et la discussion autour d'un thème. Ils regroupent une communauté internationale de plus de 300 jeunes acteurs et actrices du changement, ainsi que d'ancien-ne-s participant-e-s au programme. Ils sont ouverts à toutes les personnes intéressées (voir page 22).

Semaine de la paix de Genève

Deux nouvelles sessions de formations ont été proposées lors de la Semaine de la Paix de Genève 2020. Nous avons invité les participant-e-s à un atelier intitulé [L'auditeur courageux : supporter notre propre inconfort](#) pour les aider à affronter les récits d'histoires douloureuses (voir page 24). En collaboration avec le Centre de politique de sécurité de Genève, nous avons aussi proposé un panel sur [l'environnement, le climat, les conflits et la consolidation de la paix](#) (voir page 20).



Notre offre de facilitation et de formation



Formation à la facilitation d'événements

Chaque année, en collaboration avec l'Institut des Affaires culturelles : UK (ICA:UK), nous proposons des programmes de formation pour les directeurs et directrices, les managers et les chef-fe-s d'équipe qui souhaitent renforcer la participation, approfondir les conversations, développer le travail en commun et le sentiment d'appartenance dans leurs équipes. Ces programmes offrent aux participant-e-s des outils pratiques pour rassembler efficacement les idées de leurs collaborateurs et pour prendre de meilleures décisions collectives, puis pour les mettre en œuvre. En 2020, en raison de la pandémie, nous n'avons pu organiser qu'une seule formation, sur les méthodes d'animation de groupe.

« C'est l'une des meilleures formations que j'ai suivies. Les méthodes sont claires et utiles et le cours est un équilibre parfait entre théorie et pratique. Je la recommande vivement à tous les facilitateurs et facilitatrices, quel que soit leur niveau. »

Kali Taylor

conseillère principale en politiques, Institut international du développement durable

« C'était une excellente occasion de développer et d'améliorer les compétences clés nécessaires pour générer des résultats positifs au sein d'une équipe, et de prendre confiance dans ses propres compétences en matière de facilitation. »

Renzo Costa

coordinateur de projet, Centre de Genève pour la sécurité et la paix



Le Caux Forum

Où l'individuel rencontre le global



En 2020, le Caux Forum n'a pas pu se dérouler à Caux comme d'habitude. Cependant, nous avons conservé la même recette : la version en ligne proposait toujours des intervenant-e-s inspirant-e-s, un espace de partage sûr et du temps pour se connecter à soi-même et aux autres. Afin de rendre le forum accessible au plus grand nombre possible d'acteurs et d'actrices du changement, l'inscription était gratuite.

Qu'est-ce que le Caux Forum ?

Le Caux Forum est un programme annuel de conférences, de formations et de dialogues dont l'objectif est d'inspirer, d'équiper et de connecter les individus, les groupes et les organisations afin de leur permettre de construire un monde juste, en paix et durable.



DIVERSITÉ

Des personnes de toutes origines, de tous âges et de tous horizons participent au Forum, partagent avec les autres et grandissent ensemble.

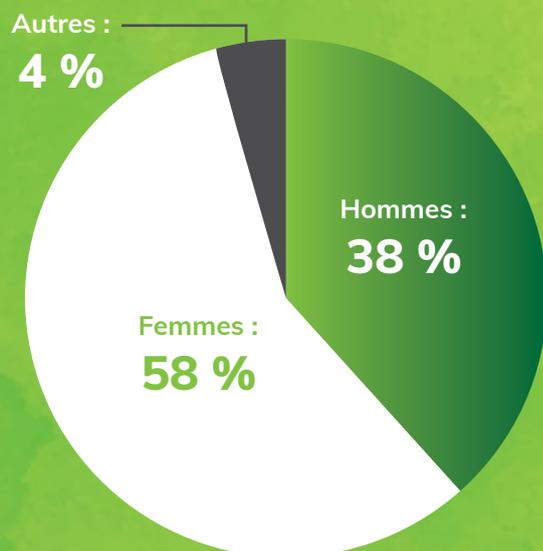


Nos directeurs et directrices de conférences ont bénéficié du soutien de plus de

20 BÉNÉVOLES

qui ont travaillé dur pour rendre ce premier forum en ligne possible. Merci à eux !

Répartition par sexe :



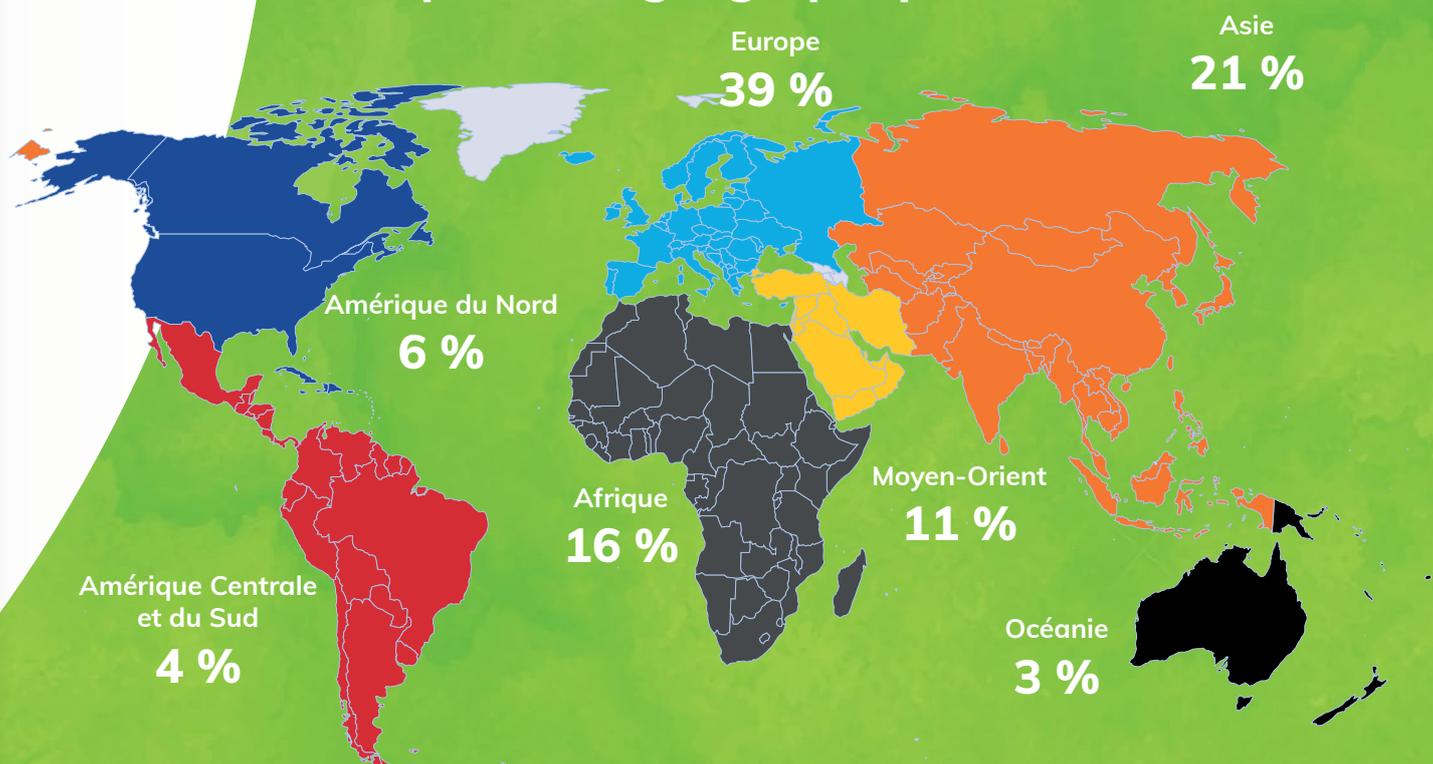
Près de
1 000
participant-e-s



109
nationalités*

*Parmi les inscrit-e-s

Répartition géographique* :



*Parmi les inscrit-e-s



125
intervenant-e-s



90
faciliteurs et
facilitatrices



Plus de
28
sessions en ligne



**RÉFLEXION
SILENCIEUSE**

Le thème général de la
conférence 2020 était

**« Façonner
l'avenir
ensemble »**



**PARTAGE
D'HISTOIRES**

Programmes

Depuis juillet 2020, les conférences du Caux Forum sont devenues des programmes offrant des événements tout au long de l'année. Entre juillet et décembre 2020, plus de 2 000 participant-e-s* ont pris part aux différents rendez-vous.

*y compris les participant-e-s du Caux Forum

Leadership éthique dans le business

Leadership pour une économie résiliente

- CAUX FORUM
- 25 – 26 juin 2020
- Plus de 220 participant-e-s cumulé-e-s*.

* Ce chiffre est la somme du nombre total de participant-e-s ayant assisté à chaque session en ligne.

La pandémie de COVID-19 a révélé les faiblesses et les forces de nos systèmes socio-économiques. Elle a engendré de grandes difficultés économiques, mais elle offre aussi une occasion pour reconstruire nos économies sur une base plus durable, inclusive et résiliente. La conférence « Leadership éthique dans le business » (ELB) a exploré les manières de parvenir à ce résultat. Parmi les intervenant-e-s se trouvaient **Peace N. Kuteesa**, fondatrice et directrice des opérations de Zimba Women ; **Danièle Castle**, directrice principale Éducation et Talents chez Digital Switzerland ; **Guillaume Taylor**, fondateur de Quadia ; **Andrea Kuttner**, responsable de l'apprentissage numérique au Crédit Suisse ; **Nazrene Mannie**, directrice exécutive de GAN Global ; **Olga Strietska-Illina**, spécialiste des stratégies de compétences pour les futurs marchés du travail à l'OIT ; et **Kristin Engvig**, fondatrice et directrice générale de la Conférence Global WIN&WIN.

L'événement proposait des panels, retransmis en direct depuis le Caux Palace, des temps de networking en ligne et un atelier d'introspection. Même si les participant-e-s n'ont pas pu se retrouver sur la terrasse, comme c'est l'usage habituellement au Caux Forum, ils et elles sont resté-e-s très engagé-e-s tout au long de la conférence. Des conversations profondes ont eu lieu.

L'inspiration générée par la conférence a été entretenue par les Entretiens ELB mensuels (voir page 18).



« Les Entretiens ELB ont été une merveilleuse occasion d'entendre différents points de vue venant du monde entier et de connaître les défis auxquels les gens ont été confrontés et la manière dont ils les ont surmontés grâce à leur propre résilience. Les Entretiens ELB m'ont donné le sentiment de faire partie d'une communauté mondiale, qui peut avoir un impact positif au niveau global. »

Tara Scanlan

Responsable senior Succès régionaux chez [Salesforce.org](https://www.salesforce.org)



Atelier en ligne : Savoir-être numérique

• 3 novembre 2020

La numérisation est en cours depuis des années, mais avec l'arrivée de la pandémie, beaucoup d'entre nous avons vu notre temps d'écran exploser. Nous avons tous dû apprendre à utiliser de nouveaux logiciels et appareils. Mais nous n'avons peut-être pas mis à jour nos savoir-être numériques, comme l'autodiscipline émotionnelle, la pensée critique, l'empathie et la communication respectueuse. Animé par **Annika Hartmann de Meuron**, directrice générale d'ELB, et **Rainer Gude**, codirecteur d'I&C Suisse, cet atelier a invité les participant-e-s à se demander si leur comportement en ligne était conforme à leurs valeurs personnelles.

Masterclass E-space : Survivre à une crise

• 19 novembre 2020

Pendant la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat en novembre 2020, I&C Suisse a participé à E-space, un événement hybride de trois jours qui proposait une série de masterclass et de conférences. Annika Hartmann, directrice générale d'ELB, a proposé une masterclass intitulée « Survivre à une crise », qui portait sur le renforcement de la résilience. Elle a identifié des outils et des stratégies que les entrepreneur-e-s peuvent utiliser pour se préparer aux périodes difficiles et pour créer leur propre kit de survie. Ces stratégies ont été illustrées par les témoignages de trois jeunes issu-e-s de pays en crise.



Entretiens sur le leadership éthique dans le business

Les Entretiens ELB sont des conférences téléphoniques mensuelles qui offrent aux hommes et aux femmes d'affaires du monde entier un espace pour partager leurs expériences, leurs idées et leur expertise. Le groupe compte actuellement 60 membres. Afin de garantir un espace de conversation sûr, il est nécessaire d'être recommandé-e par un-e membre pour pouvoir rejoindre le groupe.

HISTOIRE

Donner des leviers d'action aux entrepreneures africaines

Peace N. Kuteesa, originaire d'Ouganda, est la cofondatrice de Zimba Women, un projet qui vise à doter les femmes africaines des compétences commerciales et technologiques nécessaires pour jouer un rôle actif dans leur économie. Elle est intervenue lors de la conférence ELB 2020.

Zimba Women a vu le jour sur Facebook : Kuteesa et sa cofondatrice se sont rencontrées dans un groupe de jeunes mères, où elles se sont mutuellement encouragées à vendre leurs produits. Le groupe s'étant agrandi, certaines femmes ont créé leur propre entreprise. Kuteesa et sa cofondatrice ont alors décidé de lancer une version formalisée du groupe : Zimba Women était né. Pour elles, l'une des meilleures manières d'utiliser leur formation d'ingénieures en informatique était d'aider les femmes qui ne maîtrisaient pas la technologie.

« Nous voulons nous assurer que les femmes ont les moyens de participer au développement économique de leur pays ou de leur communauté, explique Kuteesa. Lorsque vous donnez à ces femmes des moyens économiques, vous les aidez à développer leurs communautés. »

« Après un rapide accueil par les organisateurs, je me suis retrouvé dans une salle de réunion avec des personnes du Kenya, du Canada, d'Allemagne et de Macédoine partageant le même état d'esprit que moi, à discuter de questions importantes qui me préoccupaient à ce moment-là. J'ai trouvé que c'était une expérience et un enrichissement incroyables. »

André Vögtlin

Consultant Recrutement de cadres & Carrière, Bâle, Suisse



Dialogue de Caux sur l'environnement et la sécurité

Bâtir la confiance, briser les barrières : une occasion de repenser l'avenir

- CAUX FORUM
- 1 – 4 juillet 2020: Panels
- 5 – 19 juillet 2020: Ateliers et échanges
- Plus de 450 participant-e-s cumulé-e-s*.

* Ce chiffre est la somme du nombre total de participant-e-s ayant assisté à chaque session en ligne.

Les problèmes environnementaux et les conflits s'alimentent mutuellement, favorisant la dégradation des terres et la violence. Mais il est de plus en plus évident que ce cercle vicieux peut être renversé. Souvent, l'ingrédient manquant est la confiance. Le Dialogue de Caux sur l'environnement et la sécurité (CDES) 2020 a exploré les manières d'amorcer la régénération de l'environnement et la paix. Au cours d'ateliers et de panels, les participant-e-s ont partagé leurs expériences et projets, ont pris connaissance des derniers développements dans ce domaine et ont présenté leurs propres initiatives.

Parmi les 40 intervenant-e-s figuraient Larry Gbevlo-Lartey, PDG du Centre de recherche sur la sécurité humaine du Ghana et ancien haut représentant de l'UA pour la lutte contre le terrorisme ; Mukhtar Ogle, secrétaire aux initiatives stratégiques auprès du président du Kenya ; et la Dr Dhanasree Jayaram, professeure adjointe à l'Académie d'enseignement supérieur de Manipal, en Inde.

La publication [Geneva Solutions](#) résume la conférence. "Des études de cas en Inde, en Namibie et ailleurs montrent comment des solutions communautaires soigneusement conçues permettent de lutter contre la désertification, le changement climatique et la dégradation de l'environnement, tout en atténuant les conflits liés à la terre, à l'eau et aux autres ressources naturelles".



Les ateliers accueillait le premier Dialogue de Caux sur l'Océan et une session intitulée "Terre et Sécurité en Afrique sub-saharienne" organisée avec le Département fédéral suisse des Affaires étrangères. La conférence a aussi exploré les liens entre art et environnement, grâce à des œuvres créées par les bardes d'I&C.

Académie d'été sur la terre, la sécurité et le climat

• 1 – 5 juillet 2020

La deuxième édition de l'Académie d'été sur la terre, la sécurité et le climat a eu lieu dans le cadre du CDES. Elle a été organisée par Initiatives for Land, Lives and Peace (ILLP), le Centre de politique de sécurité de Genève (GCSP) et I&C Suisse. Elle a réuni 28 participant-e-s de 20 pays, dont le Bhoutan, le Burkina Faso, les îles Comores, le Costa Rica et le Malawi, avec un financement de base du Fonds pour les changements climatiques en Afrique de la Banque africaine de développement. Les participant-e-s ont réfléchi ensemble à la restauration de l'environnement dans leurs propres zones géographiques, avant de présenter leurs réflexions en séance plénière.

« L'Académie d'été 2019 à Caux et le cours virtuel 2020 présentaient tous deux un panel varié d'intervenants et un contenu de qualité. L'énergie et l'enthousiasme ressentis à Caux se retrouvaient à travers les écrans d'ordinateur. »

Une participante à l'Académie d'été

Semaine de la paix de Genève : Environnement, climat, conflit et promotion de la paix

• 6 novembre 2020

I&C Suisse et le Centre de politique de sécurité de Genève (GCSP) ont organisé une table ronde en ligne sur la consolidation de la paix environnementale, dans le cadre de la Semaine de la paix dont le thème était « Rétablir la confiance après des bouleversements : comment réinitialiser la coopération internationale ». 115 personnes ont assisté à la discussion animée par **Anna Brach**, responsable de la sécurité humaine au GCSP, et conçue par **Alan Channer**, spécialiste de la consolidation de la paix et de l'environnement auprès d'Initiatives for Land, Lives and Peace. Parmi les autres intervenant-e-s figuraient **Raj Upreti**, président exécutif du Policy Research Institute au Népal ;

Kelechi Eleanya, chef d'équipe du réseau EverGreening pour la restauration des forêts et des terres (ENFORLAR) au Nigeria ; et **Irene Ojuok**, spécialiste de la restauration des terres au Kenya. La session a exploré la dynamique de consolidation de la paix environnementale à travers trois études de cas.

L'expérience d'Ojuok en matière d'action de terrain a été mise en avant lors de la cérémonie de clôture, qui comprenait aussi un discours d'**Inger Andersen**, directrice exécutive du Programme des Nations unies pour l'environnement.



Webinaire interactif : La gouvernance de la terre au Sahel : comment catalyser la sécurité humaine et la résilience climatique par la restauration des terres ?

• 2 décembre 2020

I&C Suisse, le GCSP et le Département fédéral des Affaires étrangères (DFAE) ont organisé un webinaire sur la dégradation des terres et la sécurité au Sahel. **Luc Gnacadja**, fondateur et président de GPS-Dev (Gouvernance et politiques pour le développement durable), a animé l'événement. Les expert-e-s sahélien-ne-s comprenaient **Bouaré Bintou Founé Samaké**, ministre de la promotion de la Femme, de l'Enfant

et de la Famille au Mali ; **Oumar Sylla**, directeur par intérim pour l'Afrique de l'ONU-Habitat ; et **Tioungiani Abasse**, chercheur principal en agroforesterie à l'Institut national de la Recherche Agronomique du Niger. Leurs réflexions portaient sur la manière de surmonter les facteurs entravant la bonne gouvernance de la terre au Sahel, et sur les liens entre gouvernance de la terre, insécurité et conflits.

HISTOIRE

Réinventer l'investissement régénérateur

Chau Tang-Duncan, cofondatrice et directrice d'Earthbanc, la première plateforme verte numérique de banque et d'investissement au monde, vient régulièrement à Caux depuis 2010 et est intervenue au CDES 2020. C'est ici qu'elle a pris conscience du rôle qu'elle pouvait jouer pour relier les gens à la planète. En 2019, elle y a présenté pour la première fois le concept d'Earthbanc. « Earthbanc essaie de remodeler l'ensemble de l'écosystème financier pour soutenir l'investissement régénérateur. »





Programme de Caux pour la paix et le leadership

En 2020, le Programme de Caux pour la paix et le Leadership (CPLP) a dû être annulé en raison de la pandémie. Cependant, le réseau de plus de 300 alumni du CPLP est resté mobilisé autour d'une volonté partagée d'apporter des changements dans le monde. Les ancien-ne-s participant-e-s ont collaboré avec le Mandela Mile Leadership Challenge pour créer le Mandela Mile Leadership Programme, une initiative de formation en ligne de quatre mois destinée aux leaders émergent-e-s. Les ancien-ne-s du CPLP ont pris part au programme et ont également joué le rôle de parrain ou marraine, en accompagnant les jeunes acteurs et actrices du changement.

Les ancien-ne-s participant-e-s ont également organisé la première conférence sur le leadership créatif (voir ci-dessous) et ont lancé les Entretiens CPLP. Ces dialogues mensuels, en ligne, offrent l'occasion d'échanger avec des jeunes du monde entier pour aborder des questions complexes. Chaque mois, des articles stimulants rédigés par d'ancien-ne-s participant-e-s sont publiés sur notre site web.

Leadership créatif

Ensemble pour le changement

- CAUX FORUM
- 9 – 15 juillet 2020
- Plus de 120 participant-e-s

Cette conférence en ligne a entraîné les participant-e-s dans six jours de réflexion personnelle pour explorer le thème du leadership créatif. Plus de 120 acteurs et actrices du changement passionné-e-s ont rejoint l'aventure. Ils et elles ont été inspiré-e-s par des histoires marquantes et ont construit une forte communauté virtuelle.

L'équipe de la conférence a invité des entrepreneur-e-s dans le domaine du social à donner leur vision du leadership aux participant-e-s par le biais de bibliothèques humaines et de webinaires. Parmi les intervenant-e-s figuraient **Sonita Mbah**, secrétaire exécutive de GEN (Global Ecovillage Network) Afrique, et **Maria Paula Garcia Romero**, fondatrice et directrice de la bibliothèque Suuralairua. Le programme comprenait également des groupes de dialogue, des pauses informelles et des moments de réflexion silencieuse. Pour tenir compte des décalages horaires, deux programmes étaient proposés à différents moments de la journée. La communauté est restée en contact grâce à une réunion en janvier 2021.



Le combat de Maria pour mettre fin au suicide à Manizales

Maria del Pilar s'est donnée pour mission de mettre fin au suicide dans sa ville natale de Manizales, en Colombie. Ancienne participante du CPLP, elle a pris part au Mandela Mile 2020 et était l'un des « livres humains » de la conférence Leadership créatif 2020.

Il y a deux ans, l'une des amies de Maria s'est suicidée. Maria ne comprenait pas ce qui avait poussé une personne aussi jeune, drôle et pleine de vie à mettre fin à ses jours. Elle a été horrifiée lorsque des ami-e-s, qui la soutenaient dans son deuil, lui ont confié leurs propres tentatives de suicide. La prise de conscience soudaine de la prévalence du suicide chez les jeunes de sa ville a été une douche froide. Elle a découvert que Manizales avait le taux de suicide le plus élevé de Colombie, mais que rien n'était fait pour prévenir ces décès prématurés.

Maria a voulu agir. Elle a fait le point sur ce qu'elle avait à sa disposition : dix ans de bénévolat avec des jeunes et la participation à d'innombrables ateliers de leadership. Elle y avait acquis des outils qui avaient eu un effet puissant non seulement sur sa propre vie, mais aussi sur celles des jeunes de la maison de correction où elle était bénévole. « Avec les bons outils, les jeunes commencent à changer leur vie et s'épanouissent, quelle que soit leur situation », dit-elle.

Elle a donc créé un atelier, d'abord dans un lycée de Manizales, et a constaté que les élèves lui parlaient de leur vie et de leurs sentiments. « Ils et elles pouvaient s'identifier à moi parce que je



suis une jeune femme. En tant qu'adolescent-e, si vous avez quelqu'un à qui vous pouvez parler chaque semaine, qui vous soutient et vous aide à découvrir et à renforcer votre talent, alors vous pouvez commencer à vous épanouir ».

L'université de Columbia, aux États-Unis, a considéré que son atelier, Life Academy, était une initiative sociale à fort impact dans le monde. Maria a ainsi pu bénéficier d'une formation pour améliorer ses procédés, sa méthodologie et son évaluation. À son retour, elle a mené 12 ateliers en un semestre dans l'école où le taux de suicide était le plus élevé. À la fin de cette période, elle a constaté que les tendances suicidaires des jeunes avaient réduit de 91 %.

Maria dispose désormais d'une équipe de dix personnes ; elle est la seule à être rémunérée. Son objectif est de créer une entreprise sociale viable, qui propose des ateliers de leadership aux 35 000 étudiant-e-s de sa ville et au-delà.

Des Outils pour les acteurs et actrices du changement

Façonner l'avenir ensemble par le dialogue

- CAUX FORUM
- 17 – 19 juillet 2020
- Plus de 180 participant-e-s

Et si nous pouvions rendre nos communautés plus cohésives et inclusives grâce à l'écoute ? La conférence Des Outils pour les acteurs et actrices du changement (T4C) était conçue pour doter les participant-e-s de cet outil puissant qu'est le dialogue. Des personnes du monde entier et de tous âges y ont assisté. Les participant-e-s ont écouté des expert-e-s du sujet, et ont constaté à quel point le partage et l'écoute authentiques des autres pouvaient être porteurs de transformation. Parmi les intervenant-e-s figuraient **Simon Keyes**, professeur de réconciliation et de consolidation de la paix à l'université de Winchester, au Royaume-Uni.

La conférence a créé un espace sûr et permis aux participant-e-s de faire connaissance, de réfléchir à leurs expériences et de les partager.



Contenus excellents. Processus génial. Bonnes conversations.

« Je continue à être impressionnée par la profondeur du partage et de la vulnérabilité que nous sommes collectivement prêts à accepter dans un forum en ligne. Les sessions étaient bien organisées et l'équilibre des activités était merveilleux. »

« Cet atelier m'a rappelé comment prendre soin de moi pour éviter de me sentir trop vulnérable et blessée par ce que j'entends »

Une participante à l'atelier

L'écoute courageuse : supporter notre propre inconfort

- 5 novembre 2020

Lors de la Semaine de la Paix de Genève 2020, I&C Suisse a animé un atelier en ligne sur le thème de l'écoute. C'est une compétence essentielle dans le travail d'un-e artisan-e de la paix, mais les histoires poignantes peuvent nous toucher à des niveaux profonds et affecter notre santé, notre bien-être et notre travail. L'atelier voulait sensibiliser à cette question et offrir des outils permettant de faire attention à soi lors de l'écoute d'histoires douloureuses. **Diana Damsa**, de la conférence T4C, animait la session. **Agnes Otzelberger**, fondatrice de The Good Jungle, et **Neil Oliver**, animateur, ont proposé aux participant-e-s un exercice pratique.

Sessions de formation en ligne

• Octobre – novembre 2020

Des volontaires du réseau I&C ont conçu et dispensé deux programmes de formation pour les Jeunes Ambassadeurs et Ambassadrices, un programme destiné aux jeunes Européen-ne-s qui aspirent à transformer la société. Le premier, "Examiner les valeurs personnelles", réfléchissait à la manière dont les valeurs peuvent engendrer des conflits comme des changements positifs. Le deuxième, "Faciliter les conversations de groupe", donnait des clés pour structurer et faciliter un dialogue à plusieurs, y compris en ligne.



HISTOIRE

Tisser la paix dans le tissu de la société

La consolidation de la paix coule dans les veines de Mohammed Abu-Nimer, qui s'est exprimé lors de la conférence Des Outils pour les acteurs et actrices du changement (T4C) 2020. Pendant de nombreuses années, son grand-père a été médiateur dans sa communauté. Lui-même est facilitateur de dialogues depuis 30 ans.

Mohammed Abu-Nimer est professeur à l'American University's School of International Service à Washington DC, dans le domaine de la paix internationale et de la résolution des conflits. Il est aussi conseiller principal du KAICIID Dialogue Centre. I&C Suisse s'est associé au KAICIID pour organiser la conférence T4C 2020.

Dans une interview donnée après la conférence, le professeur Abu-Nimer a décrit sa première expérience du dialogue, survenue lors de ses débuts à l'université, à 19 ans. À l'époque, il pensait que c'était une forme d'activisme politique. Mais il a découvert que, si l'activisme politique et le dialogue visaient tous deux le changement, le dialogue s'appuyait sur la création de relations, l'amélioration de notre compréhension de

nous-mêmes et des autres, et cherchait des moyens communs d'apporter ce changement, plutôt que de passer par la confrontation, le blâme ou la honte. Depuis lors, il applique le dialogue à la résolution de conflits interconfessionnels, interethniques et interraciaux dans le monde entier.

« La paix est impossible sans justice, dit-il. Pour les Afro-Américains et les non-Blancs des États-Unis, par exemple, il ne peut y avoir de réconciliation totale avec le système politique dominant, et avec la communauté qui le soutient, sans changements structurels ». Le dialogue peut contribuer au changement structurel en faisant prendre conscience aux personnes concernées qu'il existe « de nombreux moyens d'obtenir la justice, y compris le militantisme politique, le boycott et toutes les autres techniques de résistance pacifique et non violente ».

Bien que le dialogue ne soit pas la seule manière d'accéder à la paix, il la rend durable. « Vous pouvez avoir une structure qui soit juste et équitable, mais si elle n'est pas accompagnée d'un dialogue, d'une culture et de pratiques de la paix, il n'y a aucune garantie que cette paix sera durable. » Le dialogue favorise une paix plus profonde, car il la construit au niveau individuel. « Il y aura toujours des conflits, mais le dialogue peut en prévenir la violence ».

Devenir un-e artisan-e de paix

• 11 – 19 juillet 2020

Devenir un-e artisan-e de paix est un cours, conçu par l'imam **Ajmal Masroor**, qui explore la dimension pacificatrice de l'islam. Cette année, il s'est déroulé en ligne. Les participant-e-s, issu-e-s de différents milieux culturels et religieux, ont étudié des textes coraniques clés pour comprendre ce que signifie la paix, et ont abordé les idées fausses sur l'islam et sur ses enseignements concernant la violence et l'extrémisme. Ils et elles ont exploré leurs préjugés et découvert le ressentiment et la colère qui leur avaient parfois été transmis par des ancêtres confronté-e-s à l'injustice. Surtout, les participant-e-s ont découvert que la paix se cultive en chacun-e d'entre nous.

HISTOIRE

L'expérience de Sabica, qui a appris à devenir une artisan-e de paix

Sabica Pardesi, 24 ans, est étudiante en business numérique. Elle a une formation en beaux-arts et s'intéresse à l'impact social des initiatives créatives et entrepreneuriales

Cette conférence a changé ma vie. Elle m'a ouvert les yeux sur des choses que nous connaissons en théorie, mais que nous ne mettons pas vraiment en pratique.

Je me suis retrouvée dans une bulle de sécurité avec un merveilleux groupe d'apprenant-e-s enthousiastes. Je pensais assister à un cours magistral, mais j'ai pris part à un dialogue. Ensemble, nous avons discuté et décortiqué le "pourquoi" de la pacification. Des personnes d'origines, de cultures et de parcours différents se sont réunies pour comprendre ce que signifie la paix.

« Mes préjugés ont disparu ! »

Un jeune chrétien Égyptien



L'islam est synonyme de paix. Ce n'est pas quelque chose dans lequel on peut se réfugier, mais quelque chose qui doit être traité, intériorisé et auquel on doit se soumettre. Alors, le réconfort viendra de l'intérieur. Nous ne ressentirons plus le besoin d'être accepté-e-s, entendu-e-s, suivi-e-s. Nous ne pouvons pas être des artisan-e-s de la paix sans d'abord laisser libre cours à cette paix intérieure. Tout le monde peut le faire en acceptant la puissance supérieure.

En tant que jeunes, nous portons la colère et la douleur transmises par nos parents, nos nations et nos préjugés culturels. Nous sommes prompt-e-s à dénoncer les injustices et à faire des déclarations, sans tenir compte de la durabilité. Ce cours m'a fait réfléchir à la façon dont nous traitons les symptômes et non la cause. Nous vivons dans un monde où nous voulons continuellement être meilleur-e-s que les autres. Mais une société pacifique naît de l'acceptation de nos différences et de l'autre.

Je veux toujours changer le monde, mais je sais maintenant que la paix ne doit pas seulement être répandue, elle doit être cultivée et entretenue.

Un regard vers 2021: 75^{ème} anniversaire



Initiatives of Change
Switzerland

2021 marque le 75^{ème} anniversaire de Caux en tant que centre de conférences mondial d'Initiatives et Changement.

Tout au long de cette année, une multitude d'événements, principalement en ligne, retracera l'histoire du centre et l'impact de son travail de réconciliation, de ses programmes de formation et de ses conférences.



75 ans d'histoires

Découvrez 75 récits de personnes inspirantes - une pour chaque année de 1946 à 2021 - dont la vie a été changée par leur passage à Caux.

Événements artistiques

Depuis ses débuts, I&C utilise l'art pour promouvoir la transformation personnelle et sociale et véhiculer des messages d'inspiration, d'espoir, de paix et de changement.





• 5 juillet 2021

Cérémonie d'ouverture

Le Caux Forum 2021 débutera par un panel sur "La paix : perspectives suisses hier, aujourd'hui et demain", célébrant la contribution de la Suisse à la paix mondiale, et notamment le rôle joué par Caux.

• 9 – 18 juillet 2021

Programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices : Construire une nouvelle génération de bâtisseurs et bâtisseuses de confiance en Europe

Ce programme rassemblera des jeunes aspirant à participer à la transformation de la société. Ils et elles exploreront la dynamique entre changement personnel et changement global.



• 12 – 13 juillet 2021

Initiatives et Changement pour le business et l'économie

La gouvernance d'entreprise au 21^{ème} siècle : répondre à la crise systémique



• 19 – 23 juillet 2021

Devenir un-e artisan-e de paix

Un cours pour les jeunes de 18 à 30 ans, musulman-e-s ou non, sur les approches islamiques de la pacification.



• 25 – 31 juillet 2021

Leadership créatif - De l'incertitude à la possibilité

Le leadership créatif vient du plus profond de nous. Cette conférence veut façonner un avenir plus prometteur en donnant à une génération de jeunes leaders les moyens d'agir.



• 26 – 30 juillet 2021

Académie d'été sur le climat, la terre et la sécurité

Ce programme pour les professionnel-le-s de l'environnement et de la sécurité explorera la façon dont les solutions concernant la terre et la sécurité doivent être forgées ensemble pour répondre au changement climatique et créer un monde plus pacifique.



• 1^{er} août 2021

Trois événements auront lieu :

- **La clôture officielle du Caux Forum Online 2021**
- **Une Journée de gratitude pour la Suisse, et pour le rôle de catalyseur du changement de Caux ces 75 dernières années.**
- **Le lancement de l'I&C Hub 2021, qui rassemblera le réseau international d'I&C.**

Entretenir et partager l'héritage

En tant qu'organisation à but non lucratif nous n'avons pas toujours eu les moyens, au cours des 75 dernières années, d'effectuer des rénovations majeures au Caux Palace. Cela a contribué à en faire l'un des bâtiments Belle Époque les plus authentiques de Suisse. Cependant, il a également besoin d'être restauré. Notre équipe de maintenance a travaillé dur pour ajouter du confort moderne tout en gardant le cachet historique. En 2020, le salon Buchman et plus de 20 chambres ont été entièrement rénovés. Des travaux ont également été entrepris dans les jardins et la forêt autour du Palace.

Si vous appréciez notre bâtiment vieux de 120 ans, devenu aujourd'hui un centre de dialogue et de paix, ou si vous avez un faible pour la Belle Époque, faites un don sur <https://www.iofc.ch/fr/faire-un-don> ou contactez le service Donations (voir la 4^{ème} de couverture) pour soutenir nos travaux de rénovation.



Archives

Les 350 disques gravés durant les réunions plénières des années 50 à Caux sont maintenant entièrement numérisés et les fichiers seront à disposition du public via la plateforme internet « [For a New World](#) ». Ce travail a pu, une fois encore, être réalisé grâce à l'aide et aux conseils des archivistes audio-visuels des Archives de la Ville de Lausanne.

Des centaines de photos sont en passe d'être numérisées également, ce sont des témoins essentiels de l'histoire de Caux et de son rayonnement dans le monde.

Deux doctorants ont poursuivi des recherches sur les archives de Caux ces dernières années et leur travail sera publié en 2021.



Visites guidées

Montreux Riviera propose sur demande des visites guidées du Caux Palace. Profitez de cette occasion pour visiter ce majestueux ancien hôtel de la Belle Époque et découvrez sa riche histoire.

Des services d'hôtellerie pour inspirer, équiper et connecter

Le Centre de conférences et de séminaires de Caux contribue à créer un monde plus juste, plus pacifique et plus durable en offrant un espace sûr pour des rencontres significatives. Le centre accueille des groupes allant jusqu'à 31 personnes tout au long de l'année. Pendant les mois d'été, le Caux Palace est disponible pour des groupes allant jusqu'à 250 personnes.

En 2020, les jardins ont été ouverts pendant l'été afin que la population locale puisse découvrir l'atmosphère inspirante de ce bâtiment Belle Époque et du centre de conférences. Les visiteurs et visiteuses ont également été invité-e-s à se joindre à nos célébrations de la fête nationale suisse le 1^{er} août. Ils et elles ont pu profiter de rencontres enrichissantes et découvrir l'histoire du Caux Palace.

L'attention réelle et la souplesse de l'équipe d'accueil - ainsi que la mise en œuvre de mesures d'hygiène strictes - ont permis de réaliser des rencontres importantes, même pendant cette année difficile de pandémie.

Pour améliorer nos services et maintenir l'atmosphère unique de ce lieu, l'équipe d'accueil et d'entretien réorganise l'arrière de la maison et rénove certaines parties des bâtiments. Notre chemin continu vers la durabilité inclut l'utilisation adroite de nos ressources et l'amélioration de nos installations. En parallèle, les programmes d'I&C créent des ateliers et des sessions de formation qui seront proposés à Caux.

Tout cela découle de notre engagement à fournir un service de qualité à ceux et celles qui choisissent notre centre pour leur événement, à veiller à leur bien-être et à leur offrir un accueil chaleureux.



Nos donateurs, donatrices et bénévoles

Nous tenons à remercier tou-te-s les bénévoles, donateurs et donatrices, qu'il s'agisse d'agences gouvernementales, de fondations ou d'individus, qui ont rendu notre travail possible en 2020. Merci pour votre soutien et votre confiance.

Donateurs institutionnels

- Robert Hahnloser Stiftung
- Federal Department of Foreign Affairs
- Fondation Casino Barrière de Montreux
- Initiatives of Change Netherlands
- Initiatives of Change Sweden
- Movetia
- Silvia Zuber Fund
- Spitalschwestern Gemeinde Luzern



<< Mon oncle Robert Hahnloser, un des cofondateurs du centre de conférences de Caux, m'y a invitée à Caux en 1948. J'étais encore écolière et passionnée par sa grande vision, que le monde puisse changer grâce à des gens qui adoptent des valeurs éthiques. J'ai découvert une nouvelle perspective ! Avec mon mari Philippe, nous avons travaillé avec I&C dans de nombreuses régions du monde. Nous nous sommes faits des amis en Inde, en Australie et même en Nouvelle Calédonie où les Français n'étaient pas tellement les bienvenus. 'Partager' a été mon leitmotiv depuis que j'ai vu les fresques sur St François, dans la basilique d'Assise. Cela me donne envie de soutenir Caux .>>

Lisbeth Lasserre, donatrice France/Suisse





Bénévoles

Notre travail ne serait pas possible sans le soutien apporté par les bénévoles de Suisse et du monde entier. Nous sommes particulièrement reconnaissants aux Amis de Caux en Suisse ainsi qu'aux volontaires à plein temps qui ont consacré sans compter leur temps et leur énergie au service d'Initiatives et Changement. Nous tenons à remercier tout particulièrement les personnes suivantes pour leur soutien continu :

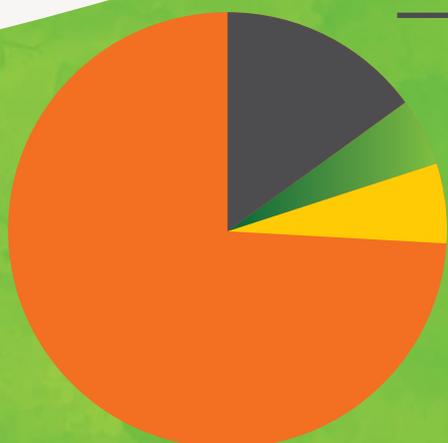
- Maya et Jean Fiaux
- Marianne et Christoph Spreng
- Eliane et Andrew Stallybrass



« Caux est comme un havre de paix pour moi, où l'ouverture, l'honnêteté et la sensibilité sont appréciées. Chaque jour est différent et apporte de nouveaux liens humains. Le bénévolat en fait partie intégrante et semble très naturel à Caux ».

Sebastian

Où va l'argent ?



15 % Frais administratifs et de fonctionnement

5 % Collecte de fonds

6 % Communication et informatique

74 % Activités et soutien aux activités*

*Les « activités et le soutien aux activités » comprennent l'ensemble de nos activités liées à notre mission, y compris le Centre de conférences et de séminaires de Caux et les coûts qui y sont associés.

En tant qu'organisme à but non lucratif, nous dépendons fortement des dons. Pour nous soutenir : <https://www.iofc.ch/fr/faire-un-don>

Bilan financier 2020

BILAN	31/12/2020 CHF	31/12/2019 CHF
ACTIF		
Actif circulant		
Liquidités	3,058,687	1,145,301
Titres	1,174,997	1,139,755
Créances sur livraisons et prestations	298,123	337,689
Débiteur Caux-Edition	7,499	5,975
Autres créances	19,365	18,587
Actifs transitoires	51,369	473,539
	4,610,040	3,120,846
Actif immobilisé		
Participation Caux-Edition	1	1
Immobilisations corporelles (hors bâtiments)	136,908	137,406
Immobilisations corporelles (bâtiments)	3,349,754	3,581,101
Actif immobilisé affecté		
Silvia Zuber Fonds	2,509,493	2,588,394
	5,996,156	6,306,902
Actif	10,606,196	9,427,748
PASSIF		
Capital étranger à court terme		
Dettes résultant de livraisons et de prestations	263,500	300,405
Autres dettes à court terme	49,211	229,081
Passifs transitoires	234,404	23,709
	547,115	553,195
Capital étranger à long terme		
Hypothèque CS	4,500,000	4,500,000
Autres dettes à long terme	26,807	38,368
	4,526,807	4,538,368
Fonds affectés		
Fonds pour projets et programmes	644,555	327,779
Fonds de rénovation	960,240	31,789
Fonds propres affectés	570,327	623,928
Silvia Zuber Fonds	2,509,460	2,588,394
	4,684,583	3,571,890
Capital de l'organisation		
Fonds libres		
Fonds de rénovation	240,000	240,000
Capital libre généré		
Capital de la Fondation	524,295	491,096
Résultat de l'exercice	83,396	33,199
	847,691	764,295
Passif	10,606,196	9,427,748

COMPTE D'EXPLOITATION	31/12/2020 CHF	31/12/2019 CHF
Revenus d'exploitation	602,320	546,940
Dons	55,091	62,602
Dons affectés	1,495,518	1,717,362
Legs	5,000	283
Loyers	2,611,897	2,589,339
Autres recettes	32,137	163,497
Total recettes	4,801,962	5,080,023
Dépenses d'exploitation	-289,338	-563,215
PR, Documentation	-70,776	-134,942
Frais de personnel	-2,082,706	-2,793,380
Entretien courant des installations	-353,080	-340,513
Frais de fonctionnement, loyers, assurances	-697,133	-750,782
Administration, Frais divers	-293,453	-229,389
Amortissements	-363,434	-396,847
Impôts	-128,606	-74,581
Total charges	-4,278,526	-5,283,649
Résultat d'exploitation	523,436	-203,626
Produits financiers	99,922	143,589
Charges financières	-82,125	-67,230
Résultat financier	17,797	76,359
Produits exceptionnels	735,000	49,799
Charges exceptionnelles	-1,210	0
Projets Silvia Zuber Fonds	-188,117	-169,656
Résultat financier Silvia Zuber Fonds	109,183	274,964
Résultat hors exploitation	654,856	155,107
Résultat de l'exercice sans résultat des fonds	1,196,089	27,840
Attribution aux fonds affectés	-2,504,700	-1,992,326
Retrait des fonds affectés	1,392,007	1,997,685
Résultat des fonds affectés	-1,112,693	5,359
Résultat de l'exercice	83,396	33,199

Notre Conseil et notre équipe

La Fondation CAUX-Initiatives et Changement est une fondation suisse indépendante officiellement reconnue. Elle est enregistrée dans le canton de Vaud à Montreux (dernière modification le 07.02.2020).

Conseil

Christine Beerli

Suisse, Présidente, Ancienne vice-présidente du Comité international de la Croix-Rouge

Elisabeth Tooms

Royaume-Uni, Vice-présidente, Ancienne responsable du service de la bibliothèque et de l'information chez Allan & Overy, et régisseuse

Vivek Asrani

Inde, Directeur général de Kaymo Fastener Company

François Barras

Suisse, Ambassadeur

Martin Frick

Allemagne, directeur principal de la coordination des politiques et des programmes à la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques

Antoine Jaumes

France, directeur de la plateforme R&D des véhicules utilitaires légers chez PSA Peugeot Citroën (jusqu'en avril 2020)

Andrew Lancaster

Australie, employé d'I&C

Omnia Marzouk

Royaume-Uni, médecin, ancienne présidente d'I&C International

Morenike Onajobi

Royaume-Uni, consultante spécialisée en RH

Karin Oszuszkzy

Autriche, conseillère au Département du financement du secteur privé et du commerce à l'Institution financière de développement, OFID

Hans-Ruedi Pfeifer

Suisse, psychiatre

Véronique Sikora

Suisse, professeure associée à l'école d'ingénieurs et de management d'Yverdon-les-Bains

Mulham Soufi

France/Syrie, développeur et étudiant en informatique à l'école 42

Équipe

Stephanie Buri

Co-directrice générale

Rainer Gude

Co-directeur général

Celestina Neto

Assistante de direction (jusqu'en décembre 2020)

Caux Forum

Nick Foster

Directeur

Diana Damsa

Des Outils pour les acteurs et actrices du changement, directrice

Annika Hartmann de Meuron

Leadership éthique dans le business, directrice

Irina Fedorenko

Dialogue de Caux sur l'environnement et la sécurité, directrice

Daniel Clements

Leadership créatif, coordinateur

Sidra Raslan

Leadership créatif, coordinatrice

Programme de Caux pour la paix et le leadership (CPLP)

Phoebe Gill

Responsable de programme

Antoine Chelala

Responsable adjoint (depuis octobre 2020)

Équipe de design de Caux

Jonathan Dudding

Bhavesh Patel

Finance, RH

Horia Jarrar

Directrice des finances, des RH et des bâtiments

Natalia Cornaz

Hôtellerie & Ressources humaines (depuis mai 2020)

Michael Bättig

Comptable (jusqu'en juin 2020)

Myriam Girardet

Comptable (depuis juin 2020)

Emilie Parati

Responsable RH (jusqu'en juin 2020)

Hôtellerie

Rahel Isenschmied

Responsable hôtellerie (jusqu'en août 2020)

Fabian Buecheler

Responsable hôtellerie & Développement du centre de conférences et de séminaires (depuis juillet 2020)

Cindy Bühler

Hôtellerie et coordinatrice marketing (depuis mars 2020)

Ramana Akkina Venkata

Responsable Restauration et coordinatrice d'événements (jusqu'en septembre 2020)

Économie domestique

Elsa Biruk

Responsable du service d'économie domestique

Ganimete Zeqiraj

Entretien & ménage, bureau de Lucerne (jusqu'en juin 2020)

Monjia Sifi Ben Snoussi

Entretien & ménage, bureau de Genève (jusqu'en décembre 2020)

Bâtiments, Parcs et Forêts

Adrien Giovannelli

Responsable des bâtiments, parcs et forêts

Daniel Egli

Charpentier

Jérôme Bertini

Peintre

Pascal Gallet

Technicien paysagiste

Angelo La Greca

Technicien

Bernard Groves

Maintenance

Programmes suisses

Brigitt Altwegg

Responsable de programme, Promotion de la confiance (jusqu'en avril 2020)

Annika Hartmann de Meuron

Responsable de programme, Leadership éthique dans le business

Philanthropie

Véronique Chereau

Responsable de la philanthropie (jusqu'en décembre 2020)

Informatique

Peter Osazuwa

Responsable informatique & cybersécurité

Communication et gestion des connaissances

Stephanie Buri

Directrice

Elodie Malbois

Chargée de communication (février - décembre 2020)

Ulrike Ott Chanu

Consultante Webmaster

Soutenez-nous

Les dons sont le poumon des organisations à but non lucratif et les legs jouent un rôle de plus en plus important pour soutenir notre travail. Vous pouvez trouver plus d'informations sur notre site internet ou en contactant Stephanie Buri, co-directrice générale.



Stephanie Buri, Co-directrice générale

www.iofc.ch/fr/faire-un-don

stephanie.buri@caux.ch



Nous inspirons,
formons et mettons en
réseau les acteurs et actrices
du changement et les artisan-
e-s de paix pour qu'ils et elles
soient le changement qu'ils et
elles veulent voir dans
le monde



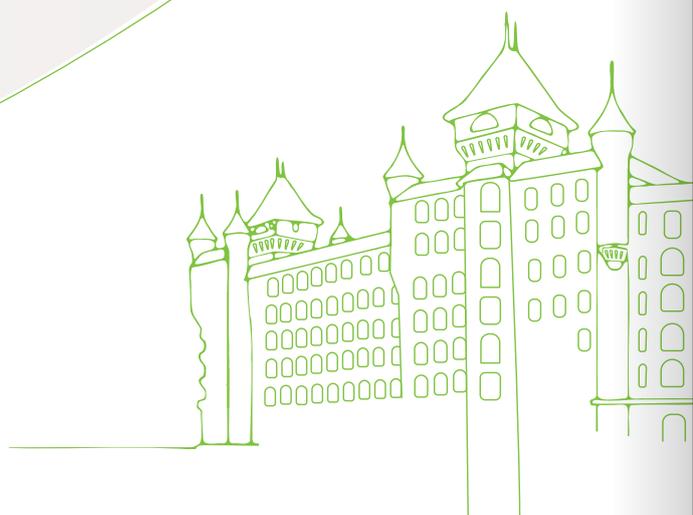
Contactez-nous

et découvrez d'autres histoires sur

www.iofc.ch

info@caux.ch

#bethechange



Initiatives et Changement
Suisse

Centre de conférences et de séminaires de Caux (et nouveau siège depuis 2020)

Rue du Panorama 2
1824 Caux
Tel. +41 21 962 91 11

Bureau de Genève

Maison Internationale de l'Environnement II
Chemin de Balxert 7-9
CH-1219 Châtelaine (Geneva)

Le bureau de Lucerne a fermé en mai 2020.

info@caux.ch
www.iofc.ch

Commissaire aux comptes

PricewaterhouseCoopers AG
Avenue C-F Ramuz 45
Case postale
CH-1001 Lausanne

SOUTENEZ-NOUS

www.iofc.ch/donate

BANQUE

Crédit Suisse, Lucerne
Compte CHF: 249270-61-5
IBAN CH38 0483 5024 9270 6100 5
Compte en euros : 249270-62-3
IBAN CH58 0483 5024 9270 6200 3
Code Swift CRESCHZZ80A

POSTFINANCE

Compte 60-12000-4

Photos : ©CAUX-IofC Foundation, Leela Channer, Paula Marianne, Adrien Giovannelli, Marek Slavicky, Sofia Mueller/CCHN, Theo Fruendt
Écrit par : Élodie Malbois et Diana Topan
Édité et corrigé par : Clémence Caillet
Conception : ACW, acw.uk.com
©CAUX-I&C Fondation 2020

*Veuillez noter que la plupart des images utilisées dans ce rapport ont été prises avant l'entrée en vigueur des règles de distanciation sociale en Suisse en raison de la pandémie de COVID-19.