



# Rapport Annuel

## 2021

Réconcilier les différences,  
créer la confiance



# Sommaire

03

Message de la  
Présidente

03

Message des  
Codirecteurs généraux

04

À propos  
de nous

06

Notre  
réseau

07

Nos  
partenaires

08

Nos  
activités

09

Faits marquants  
de 2021

12

75<sup>ème</sup>  
anniversaire

14

Programme : Des outils  
pour les acteurs et  
actrices du changement

19

Programme de Caux  
pour la paix et le  
leadership

22

Caux  
Forum

30

Faire revenir les  
arts à Caux

32

Célébrer  
la paix

33

15 ans de  
partenariat avec  
le DFAE

34

Facilitation  
et formation

35

Services d'hôtellerie  
pour inspirer, équiper et  
connecter

36

Sommet mondial du  
CCHN 2021 sur la  
négociation humanitaire  
de première ligne

37

Donateurs, donatrices  
et bénévoles

38

Bilan  
financier

40

Notre Conseil  
et notre équipe

42

Entretien et  
partager  
un héritage

43

Soutenez-nous



## Message de la Présidente

2021 a été une année particulière pour Initiatives et Changement Suisse : cela fait 75 ans que le Caux Palace a ouvert ses portes comme centre de conférences pour le changement et la réconciliation. Tout au long de l'année nous avons célébré 75 ans de rencontres riches, dont certaines ont impacté à la fois la vie des individus et l'histoire de leur pays.

La mission de la Fondation est de continuer à encourager ces rencontres, de relever ce défi intemporel qu'est la construction de la confiance au-delà des divisions du monde. Alors que nous avons connu une deuxième année de pandémie, que les tensions s'accroissent dans le monde entier et que les dangers climatiques se multiplient, nous avons estimé qu'il était de la plus haute importance de continuer à offrir une plateforme et un espace sûr, en ligne et hors ligne, afin de favoriser autant que possible le dialogue entre toutes les parties concernées.

L'année 2021 a été ma dernière année en tant que présidente. Jacqueline Coté prend ma relève en avril 2022, au moment où nous rédigeons ce rapport. Cette année a été marquée par le renforcement et la consolidation de la viabilité financière de la Fondation, qui était l'une des priorités de ma présidence. L'année 2021 a également vu Nick Foster devenir co-directeur aux côtés



de Stephanie Buri, en remplacement de Rainer Gude. Nos co-directeurs ont joué un rôle clé dans le pilotage de l'équipe lors de la crise mondiale et dans le rétablissement de nos liens avec nos partenaires et avec le réseau Initiatives et Changement dans le monde entier. J'aimerais aussi profiter de cette opportunité pour remercier l'équipe et les membres du Conseil pour leur travail engagé, leur soutien continu et leur collaboration. Ce fut un plaisir et un honneur de travailler avec toutes ces personnes pendant ma présidence.

De nombreux problèmes sont en train d'émerger dans le monde, mais grâce à 75 ans de défis relevés et d'outils donnés aux acteurs et actrices du changement, la Fondation continuera à offrir un espace sûr pour reconstruire l'espoir, pierre angulaire de la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

**Christine Beerli**  
Présidente



## Message des Codirecteurs généraux

2021 a été une année d'incertitude permanente, à cause de la pandémie. Face à l'urgence climatique, à la guerre, aux attaques contre la démocratie et aux violations des droits civils, les acteurs et actrices du changement ont plus que jamais besoin d'outils pratiques de résilience et d'un espace sûr pour partager leurs luttes.

2021 était aussi une année de célébration et de renforcement de notre communauté de soutien et de pratique.

La plupart des événements qui célébraient notre anniversaire ont eu lieu en ligne. Des bénévoles dévoué-e-s ont travaillé avec notre équipe pour publier une histoire pour chacune des 75 années de notre existence, tandis que d'autres ont organisé toute une série d'événements artistiques.

Le Caux Forum 2021 s'est déroulé en ligne mais il comportait aussi quelques événements hybrides, comme la cérémonie d'ouverture, au cours de laquelle nous avons célébré 15 ans de partenariat avec le Département fédéral suisse des Affaires étrangères (DFAE).

Tout au long de l'année, le Programme de Caux pour la Paix et le Leadership (CPLP) a réuni en ligne des jeunes et des moins jeunes pour discuter de questions d'actualité dans le cadre des CPLP Talks. Le programme Des outils pour les acteurs et actrices du changement s'est prolongé toute l'année par des cours, des ateliers et des discussions en ligne. Et en septembre, nous avons célébré la Journée internationale de la paix avec la campagne #MyPeaceStory sur les réseaux sociaux.

Au cours de l'année nous avons rénové la façade de la Villa Maria et, à l'heure où nous écrivons ces lignes, en avril 2022, elle accueille des réfugiés de la guerre en Ukraine, tout comme le Caux Palace l'avait fait pour des personnes fuyant l'Holocauste en 1944.

Alors que le monde émerge de la pandémie, nous avons hâte d'ouvrir nos portes toujours plus largement pour inspirer, équiper et connecter les artisan-e-s du changement aux quatre coins du monde.

**Stephanie Buri et Nick Foster**  
Codirecteurs généraux



# À propos de nous

La vision d'Initiatives et Changement Suisse est celle d'un monde juste, en paix et durable dans lequel les personnes agissent selon un sentiment d'interdépendance globale et de responsabilité.



Un Monde  
Juste



Un Monde  
en Paix



Un Monde  
Durable

Plus d'informations sur [iofc.ch/fr](https://iofc.ch/fr)

## Qui nous sommes

Initiatives et Changement (I&C) Suisse, enregistrée sous le nom de CAUX-Initiatives et Changement, est une fondation suisse indépendante, reconnue officiellement, et fondée en 1946 lors de l'acquisition de l'historique Caux Palace pour en faire un centre de dialogue, de réconciliation et de paix. Nous avons des bureaux à Caux et à Genève. Salarié-e-s et bénévoles d'I&C Suisse, nous sommes tous et toutes passionné-e-s par l'humain et nous sommes convaincu-e-s de sa capacité à apporter un changement positif dans le monde.

## Ce que nous faisons

Nous inspirons, formons et connectons les artisan-e-s du changement et les bâtisseurs et bâtisseuses de paix pour leur permettre d'être le changement qu'ils et elles veulent voir dans le monde. Nous promovons la paix, le dialogue, la réconciliation, la construction de la confiance et le leadership éthique à travers nos activités.

## Nos outils



**Partage d'histoires :** Nous encourageons les individus et les groupes à partager leurs histoires, non seulement pour inspirer les autres mais aussi pour les aider à y voir plus clair. Cet échange d'expériences et de points de vue se retrouve dans toutes nos activités. Le partage d'histoires instaure la confiance, crée des liens entre les personnes et développe un sentiment d'humanité commune. Il s'est avéré être un outil puissant pour permettre des conversations honnêtes, donner de la force aux individus et susciter l'inspiration et l'action personnelles.



**Réflexion silencieuse :** Dans un monde où tout va très vite, I&C recommande de ralentir, de s'écouter et de se reconnecter avec son moi intérieur et ses valeurs. La réflexion silencieuse est un outil pratique d'auto-évaluation et un moyen d'accéder à la créativité, amenant à une action fondée sur ses valeurs.





## Notre approche



En savoir plus

### Le changement commence par moi

Nous pensons que le changement personnel et le changement global vont de pair. Chaque individu a le pouvoir et la responsabilité de réfléchir sur lui-même et d'aligner ses actions sur ses valeurs, pour ainsi "être le changement" qu'il veut voir dans le monde.

### Créer un espace sûr

Dans toutes nos activités, nous cherchons à créer un espace de confidentialité, libre de tout jugement, où chacun-e peut s'exprimer librement quels que soient son milieu culturel, spirituel, social ou économique.

### Une approche fondée sur les valeurs

Nous encourageons les individus et les organisations à agir selon un ensemble de valeurs humaines communes. Celles-ci créent une base solide pour le dialogue véritable, la prise de décision et l'action personnelles et communes, ainsi que pour le développement personnel. Les valeurs fondamentales d'I&C Suisse sont : le respect absolu de la dignité humaine, la vérité, la solidarité et l'attention envers autrui.



**Inspirez-vous** des histoires, des rencontres et de la réflexion silencieuse pour agir et être le changement que vous voulez voir dans le monde.



**Découvrez** des outils, des connaissances et des expériences en matière de paix, de réconciliation, de leadership éthique et d'instauration de la confiance grâce à nos programmes d'apprentissage, nos séminaires et nos conférences.



**Connectez-vous** avec vous-même, vos valeurs intérieures et avec les autres, pour élargir vos perspectives et construire un réseau diversifié d'acteurs et d'actrices du changement pour un plus grand impact collectif.





# Notre réseau

Initiatives et Changement (I&C) est un mouvement mondial de personnes de cultures et d'origines diverses qui se concentre sur "la construction de la confiance au-delà des divisions du monde". I&C Suisse est membre d'Initiatives et Changement International, une organisation à but non lucratif enregistrée en Suisse, au service du mouvement I&C dans son ensemble. Celui-ci est composé de 36 organismes et programmes nationaux. Chaque membre opère de manière autonome sur des projets répondant à des besoins locaux spécifiques. Chacun, partout, a un rôle à jouer et une histoire à raconter.

## Les Amis de Caux

L'Association des Amis de Caux travaille activement avec I&C Suisse. L'association met en relation des personnes vivant en Suisse et souhaitant mettre en œuvre des projets qui contribuent à la réalisation des objectifs d'I&C Suisse et améliorent la visibilité de ses activités à Caux.

## Femmes Artisans de Paix

Femmes Artisans de Paix (Creators of Peace – CoP) est un réseau mondial de personnes, principalement des femmes, travaillant sur différents continents par le biais de Cercles de paix, d'ateliers, de rencontres personnelles, d'activités de construction communautaire et de conférences internationales. Le programme a été lancé lors d'une conférence à Caux en 1991.



Initiatives  
et Changement



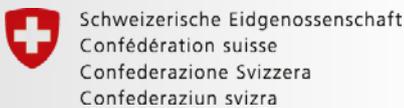


# Nos partenaires

## Partenaires institutionnels :



## Organisations avec lesquelles nous collaborons :



La relation entre I&C Suisse et le Département fédéral suisse des Affaires étrangères (DFAE) est ancienne. Elle s'est renforcée ces dernières années grâce au soutien apporté par la Division Paix et Droits de l'Homme du DFAE au Caux Forum. Chaque été, les séries de conférences sur les thèmes de la gouvernance juste et de la sécurité humaine, ainsi que le Dialogue sur l'environnement et la sécurité, illustrent ce partenariat, tout comme les événements organisés régulièrement par le DFAE dans l'ancien Caux Palace. Ce lieu offre un cadre propice aux activités de promotion de la paix. Mais le lien particulier qui unit profondément les deux institutions au fil des ans reste avant tout un attachement commun au continent africain. »

**Carol Mottet, conseillère principale au DFAE**

(voir page 33)



# Nos activités



Pour en savoir plus sur nos activités

I&C Suisse crée des opportunités, en ligne ou dans notre centre de conférences et de séminaires à Caux, pour inspirer, former et connecter les acteurs et actrices du changement afin de promouvoir la confiance au-delà des divisions du monde.

## Caux Forum

Chaque été, avec nos partenaires et bénévoles, nous organisons des conférences internationales sur des thèmes tels que les outils pour les acteurs et actrices du changement, les modes de vie durables et la construction de la paix, ainsi que des cours et des formations pour les jeunes (voir page 22), la plupart sous l'égide du Caux Forum. Les conférences ont généralement lieu à Caux, où notre Centre de conférences et de séminaires, avec sa vue magnifique sur le lac Léman, offre un espace sûr pour le dialogue et la réflexion et favorise la connexion, la collaboration et l'innovation. En raison de la pandémie, le Caux Forum s'est tenu en ligne en 2020 et en 2021.



En savoir plus

## Programmes

Nos programmes proposent tout au long de l'année des conférences, des formations, des ateliers, des animations ou encore des événements artistiques. Ils mettent en application nos outils et notre approche dans leurs domaines respectifs : la consolidation de la paix, le leadership éthique et l'environnement. Les participant-e-s peuvent apprendre auprès d'expert-e-s et faire l'expérience directe de la consolidation de la paix, du leadership et de la construction d'une communauté de changement (voir page 14).



En savoir plus

## Services d'hôtellerie

Nous mettons notre centre de conférences, composé du Caux Palace et de la Villa Maria, à disposition pour des réunions, retraites, séminaires et autres événements organisés par des organisations internationales, à but non lucratif ou gouvernementales, par des institutions académiques, ainsi que par le réseau Initiatives et Changement (voir page 35).



En savoir plus

## Facilitation

Nous animons nos propres événements et ceux d'autres organisations en accord avec notre vision. Nous proposons également des formations à la facilitation (voir page 34). Notre style unique est centré sur l'humain et se concentre sur le partage d'histoires et la participation.



En savoir plus





# Faits marquants de 2021

## 75<sup>ème</sup> anniversaire

L'année 2021 a marqué notre 75<sup>ème</sup> anniversaire en tant que fondation et centre de conférences européen du mouvement mondial d'Initiatives et Changement. Une série d'événements a rappelé la riche histoire du centre et l'impact du travail de réconciliation, des programmes de formation et des conférences qui s'y sont tenus. (Voir page 12)

## Nouvelle codirection de la Fondation

Le principe de codirection de la Fondation a perduré en 2021. Nick Foster, ancien directeur du Caux Forum, a rejoint Stephanie Buri en tant que codirecteur, en remplacement de Rainer Gude.



En savoir plus

## Le Caux Forum devient hybride

Le Caux Forum 2021 a proposé une grande variété d'événements en ligne et hybrides et a réuni plus de 1 100 personnes du monde entier. (Voir page 22)

## 15 ans de Partenariat avec le DFAE

Les 15 ans de partenariat entre I&C Suisse et la Division Paix et Droits de l'Homme du Département fédéral suisse des Affaires étrangères ont été célébrés lors de trois événements en ligne. (Voir page 33)

## Célébrer la paix

Dès ses premières années, I&C Suisse s'est engagé à offrir une plateforme à des personnes qui ne se rencontreraient pas autrement et à promouvoir la paix. En septembre, nous avons célébré la Journée internationale de la Paix avec la campagne #MyPeaceStory sur les réseaux sociaux, afin de refléter l'impact de ce travail sur des personnes de tous horizons. (Voir page 32)

## Événements artistiques

L'un des axes principaux des célébrations du 75<sup>ème</sup> anniversaire consistait à revisiter certaines productions artistiques du passé et à encourager de nouveaux ateliers, de nouvelles collaborations et contributions. (Voir page 30)

## Focus sur la jeunesse

En 2021, nous avons touché plus de 600 jeunes par le biais d'événements spécialement conçus (le Programme des jeunes ambassadeurs, les CPLP Talks et le Leadership créatif). De nombreux autres ont aussi pris part à nos programmes et événements. (Voir pages 16-18) (Voir page 23) (Voir page 27)

## Programmes à l'année

Les programmes Des outils pour les acteurs et actrices du changement et CPLP se sont déroulés sur toute l'année sous la forme de cours en ligne, d'ateliers et de discussions. (Voir page 14) (Voir page 19)

## Rénovation du Caux Palace et de la Villa Maria

L'équipe de maintenance a profité de l'activité en ligne pour mener des rénovations plus importantes au Caux Palace et à la Villa Maria. (Voir page 42)





# Faits marquants de 2021

**1**

club de lecture

ateliers

projets collaboratifs

Plus de 40 événements

Plus de 70 bénévoles

**13**

discussions publiques

**5**

conférences

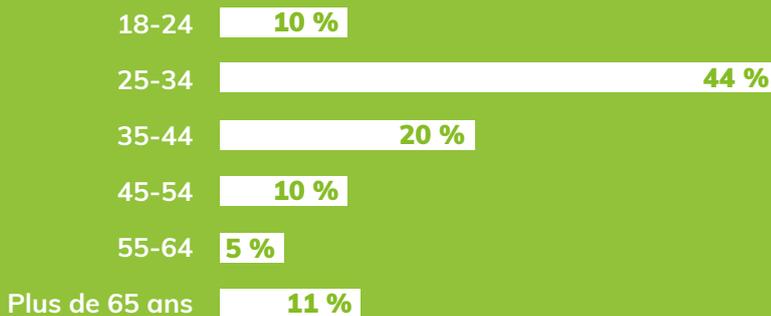
**11**

cours et formations

mise en réseau

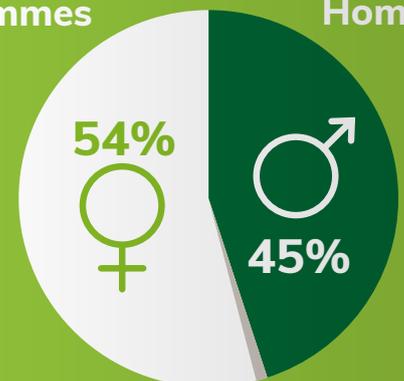
## Répartition par âge

\*Parmi les inscrit-e-s



Femmes

Hommes



Autres



## Nombre de participant·e·s

Plus  
de 1 000

participant·e·s  
(2020)



Plus  
de 2 200

participant·e·s  
(2021)

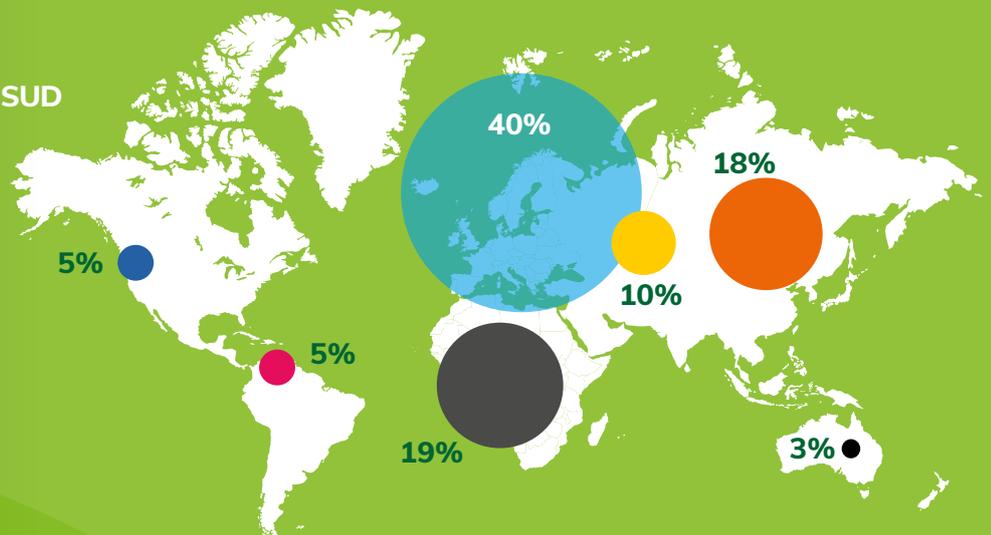
Voir les  
replays sur



## Répartition géographique globale

\*Données issues des inscriptions

- AMÉRIQUE DU NORD
- AMÉRIQUE CENTRALE ET DU SUD
- EUROPE
- AFRIQUE
- MOYEN-ORIENT
- ASIE
- OCÉANIE





# 75<sup>ème</sup> anniversaire



Lire plus sur notre 75<sup>ème</sup> anniversaire

En 1946, Trudi Trüssel, une jeune employée de maison à Berne, a donné 200 CHF – soit deux mois de salaire – au fonds qui voulait acheter l'hôtel Caux Palace, alors à l'abandon, pour en faire un centre de guérison dans un monde dévasté par la guerre. Ce don n'était pas seulement généreux, il a aussi changé sa vie : c'était un pas vers la libération de l'amertume causée par une enfance où elle avait souffert de la maladie et de la cruauté et par les injustices de la société.

En 2021, le centre de rencontres d'I&C à Caux a célébré 75 ans d'événements, de forums, d'ateliers et de programmes de formation ayant rassemblé des personnes du monde entier pour aborder les questions brûlantes de leur époque. Septante-cinq ans de rencontres riches, qui ont parfois changé des vies et qui ont démontré que des transformations au plus profond de l'être pouvaient entraîner un changement positif dans le monde autour de soi.

Pour marquer cet anniversaire, nous avons publié sur notre site web une histoire pour chacune de nos 75 années. Nous avons commencé par celle de Trudi qui a consacré sa vie au centre de rencontres, d'abord dans les cuisines, puis dans son bureau de poste interne. Son histoire a été la première d'une série de récits provenant des couloirs, des bureaux et des cuisines des nombreux bénévoles ayant rendu possible le travail d'I&C Suisse.

La série relate des rencontres d'une grande portée, comme celles ayant eu lieu entre des Français et des Allemands à la fin des années 1940 ou entre des Somaliens de communautés en guerre en 2005 ; des moments à couper le souffle, comme en 1981 lorsqu'Agnès Hofmeyr prit la parole sur scène avec l'homme qui avait permis le meurtre de son père ; et la naissance d'initiatives comme Hope in the Cities – qui aborde les questions raciales, les questions de la pauvreté et de l'aliénation dans les villes américaines – et la Table ronde de Caux, qui lutte contre la guerre commerciale entre l'Europe, les États-Unis et le Japon. Vous y trouverez même quelques récits de mariages.

Lorsque le premier groupe a visité le Caux Palace en 1946, afin d'évaluer son potentiel en tant que centre de conférences, il s'est rendu compte que la salle de bal pouvait être transformée en théâtre. Dès le début, les arts – théâtre, musique, arts visuels – ont été au cœur de la façon dont Initiatives & Changement communique son message. Cette particularité a été célébrée dans une série d'événements artistiques, principalement en ligne.

Le 1<sup>er</sup> août, jour de la fête nationale suisse, des personnes du monde entier se sont réunies en ligne pour une journée de gratitude (voir page 29) pour tout ce qui s'était passé au Centre de conférences de Caux au cours des 75 dernières années. L'événement a commencé par une série de réflexions sur la fresque de Lennart Segerstråle dans la salle à manger du Caux Palace et s'est terminé par des "Histoires musicales de Caux", interprétées par un chœur devant un public présent dans la Grande Salle et diffusées sur internet.

La journée a également été marquée par l'ouverture du Hub I&C, un événement en ligne de quatre jours qui a permis au réseau international de planifier l'avenir d'I&C et de célébrer le 30<sup>ème</sup> anniversaire de deux initiatives nées à Caux, Femmes Artisans de Paix et le programme des Caux Scholars.

Le point culminant des célébrations de l'année a été l'événement Histoire vivante, une visite en ligne dans les coulisses de Caux. Andrew Stallybrass, l'historien du Caux Palace, a présenté le travail de l'ombre réalisé par d'innombrables personnes dont le sacrifice et l'engagement sont derrière la magie des 75 ans de rencontres à Caux.





Caux nous offre un lieu où nous pouvons partager nos émotions et nos idées sans anxiété ni crainte. Ma vision du monde a complètement changé : ma façon de penser, mes relations avec mes amis, ma vision de la société.»

**Wael Boubaker,**  
Tunisie (75 histoires, 2018)



Depuis mon premier séjour à Caux en 1946, j'ai commencé chaque jour par une réflexion silencieuse, en cherchant l'inspiration et la direction de Dieu. Cela m'a aidé à mettre en pratique ce que j'ai appris à Caux.»

**Aad Burger,**  
Pays-Bas (75 Histoires, 2020)



L'histoire dure 75 ans et contient des centaines de milliers de voyages en train, de promenades, de thés, de conversations et de moments tranquilles de transformation immense. »

**Yara Zgheib,**  
Liban/États-Unis





## Programmes

# Des outils pour les acteurs et actrices du changement

15 événements : six cours, deux formations, un atelier, trois conférences, deux clubs de lecture, une séance de mise en réseau – 537 participant-e-s.

Le programme Des outils pour les acteurs et actrices du changement conçoit et organise des ateliers, des cours et des événements de construction communautaire pour les jeunes, les dirigeant-e-s et les personnes qui travaillent dans le domaine de la consolidation de la paix, du renforcement de la confiance, du développement communautaire et de l'éducation. L'objectif est d'inspirer, de former et de mettre en relation les acteurs et actrices du changement, de former et d'accompagner les individus et les équipes et de les aider à développer leur compassion, leur confiance et leur efficacité.



Débuté en 2020, le programme s'est poursuivi de février à mars puis de mai à novembre 2021

## Coaching de groupe pour les leaders

Conçu pour les personnes occupant des postes de managers, le coaching de groupe pour les leaders se concentre sur l'impact qu'a la direction sur les relations humaines. Elle utilise les principes de l'apprentissage par l'action : de petits groupes travaillent sur des problèmes réels, prennent des mesures et apprennent ensemble. Deux séries de trois sessions d'essai ont été proposées simultanément à deux groupes au début de l'année, suivies plus tard d'une série complète de huit sessions. Elles ont permis aux managers d'utiliser pleinement à la fois leur raison et leurs émotions, et de réfléchir aux événements quotidiens et aux changements dans leur pratique du leadership. Les participant-e-s ont terminé le programme avec une confiance accrue et un éventail de stratégies créatives et flexibles pour améliorer l'efficacité de leurs équipes.

Mars/avril et septembre

## S'engager de manière constructive dans des conversations difficiles (ECCC)

Le cours ECCC a pour but de donner aux participant-e-s les compétences et la confiance nécessaires pour mener des conversations constructives au milieu des différences et des conflits – des conversations honnêtes qui renforcent la compréhension et créent des liens plutôt que des séparations. Il s'est tenu deux fois dans l'année, avec 23 participant-e-s en tout.



Après ce cours, je suis plus disposée à m'ouvrir aux autres. J'ai fait un peu d'introspection et j'aime à penser que cela se traduit dans mon comportement. J'ai vraiment l'impression d'être moins dans la réaction et plus attentive. »

### Une participante à l'ECCC



Le programme a réussi à me pousser à l'introspection. Il a permis de faire des liens entre les expériences des différentes personnes et de poser des questions d'une manière nouvelle et intéressante.»

### Une participante au programme Coaching de groupe pour les Leaders

## Histoires pour les acteurs et actrices du changement

La série “Histoires pour les acteurs et actrices du changement” a pour but d’encourager les conversations difficiles en racontant des histoires méconnues qui explorent les deux côtés d’un conflit. Trois événements ont eu lieu au cours de l’année.

19 Avril

### Jo Berry : Parler avec l’ennemi

Seize ans après que son père a été tué par une bombe de l’IRA en 1984, Jo Berry a rencontré l’homme qui en était responsable, Patrick Magee. Depuis, ils ont raconté ensemble leur histoire plus de 300 fois dans différentes parties du monde, ainsi que dans des documentaires et des pièces de théâtre. Jo a partagé les leçons qu’elle a apprises au cours de toutes ces années.

 [En savoir plus](#)
 [Voir la vidéo](#)



Une véritable inspiration. C’était un exemple concret du fait que le changement dans le monde peut commencer au plus profond de nous-mêmes.»

### Un participant au programme Histoires pour les acteurs et actrices du changement

25 Novembre

### Rami Elhanan et Bassam Aramin : Unis dans le deuil

Qu’est-ce qui peut transformer un combattant de la liberté palestinien en un spécialiste de l’Holocauste et un militant de la paix ? Qu’est-ce qui peut pousser un ancien soldat israélien à appeler un Palestinien son frère ? Bassam Aramin et Rami Elhanan ont tous les deux perdu leur fille dans le conflit qui perdure dans leur pays. Ils ont parlé de la remarquable amitié qu’ils ont développée et de leur engagement à offrir un message de guérison et d’espoir pour leur pays.

 [En savoir plus](#)
 [Voir la vidéo](#)



Le témoignage de Rami et Bassam est plus puissant que les bombes, les balles et les mauvaises actions.»

### Hector S., un participant



25 Août

### Patrick Magee : Là où commence le deuil

Dans une interview en direct, Patrick Magee a décrit sa rencontre avec Jo Berry, la fille de l’une des cinq victimes de la bombe qu’il a posée. L’entretien a porté sur la diabolisation, les lacunes dans l’enseignement de l’histoire dans les écoles britanniques et le besoin d’empathie.

 [Lire le rapport](#)
 [Voir la vidéo](#)



Je suis originaire de Cork et j’ai vécu la majeure partie de ma vie en Irlande. Je ne pensais pas que j’entendrais un jour parler quelqu’un comme vous »

### Elaine G., une participante





24 Avril - 23 Mai

## La jeunesse pour le dialogue : académie de printemps pour les animateurs et animatrices auprès des jeunes

« La jeunesse pour le dialogue » est une initiative d'ancien-ne-s participant-e-s du programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices. Prévu en 2020 en Roumanie, l'événement a été reporté à cause de la pandémie et s'est tenu en ligne en 2021, grâce au financement d'Erasmus+. Le cours offrait une solide introduction au dialogue en tant que processus d'animation d'un groupe. La théorie et la pratique étaient équilibrées, avec de la place pour l'apprentissage par l'expérience et les échanges entre participant-e-s. Il s'est terminé par des dialogues en cercle d'une heure par petits groupes, dirigés par quatre des participant-e-s nouvellement formé-e-s.

Partenaires :



Ce programme a tout simplement été incroyable pour moi. J'ai appris et mis en pratique des outils qui m'aideront dans la résolution des conflits, le débriefing et la formation. Maintenant, j'ai envie d'utiliser les méthodes d'animation de dialogues avec les jeunes avec lequel-le-s je travaille.»

Une participante de Jeunesse pour le dialogue



Une atmosphère de sécurité et de chaleur qui a permis de s'ouvrir et de partager facilement. Il y a eu tellement de connexions et de nouvelles pensées intéressantes.»

Rebecca, une participante



9 Juillet - 29 Août

## Programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices : Construire une nouvelle génération de bâtisseurs et bâtisseuses de confiance en Europe

Le Programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices est passé au format digital pour la première fois, après six années de croissance et de développement et une pause en 2020. Plus de 60 personnes de 24 pays ont participé à des sessions en direct, à des plateformes communautaires, à des groupes sur les outils de collaboration et la communication, motivées par leur envie de jouer un rôle actif dans la transformation de la société. Le programme a exploré la relation dynamique entre le changement personnel et le changement global, a créé un espace pour l'échange d'expériences et pour la réflexion et a encouragé une action ciblée.

Le programme a été soutenu financièrement par Movetia, l'agence suisse pour l'échange et la mobilité.

[Lire le Rapport](#)

Partenaires :



Réfléchi, collaboratif, stimulant et approfondi. Le fait que les participant-e-s et les points de vue présentés viennent du monde entier était tellement bénéfique.»

Un participant en 2021



## Mise en réseau des ancien-ne-s du programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices

Deux sessions en ligne de mise en réseau pour les ancien-ne-s ont eu lieu en novembre, réunissant des participant-e-s issu-e-s de différentes éditions du programme.



C'était incroyable de voir tant de jeunes passionné-e-s proposer de si bonnes idées.»

### Une ancienne élève du programme

26 Juillet

## Tenir le coup : Comment rester présent de façon courageuse et sincère en période d'incertitude ?

Lors de la conférence en ligne sur le Leadership créatif (voir page 20), le programme Des outils pour les acteurs et actrices du changement a proposé un atelier sur la difficulté de rester présent-e face à des problèmes accablants en des temps difficiles. Les participant-e-s ont appris à écouter profondément et à gérer les impacts de cette démarche. Ils et elles ont exploré les liens entre écoute intérieure et extérieure et l'engagement durable et entier dans le changement.

[Voir la vidéo](#)



Octobre et Novembre

## Des livres pour les acteurs et actrices du changement

Deux sessions de club de lecture en ligne ont eu lieu à l'automne. L'une, consacrée au livre "Les Mains de ma Grand-mère" de Resmaa Menakem, a abordé un sujet difficile : comment rompre l'engrenage entre suprématie blanche et racisme. L'autre, sur "Apreirogon" de Colum McCann, s'est penchée sur les relations humaines en période de conflit et de douleur et sur la complexité du processus de guérison.

[En savoir plus](#)

4-18 Novembre

## Animer les conversations de groupe

Voir Animation et formation (page 34)



## Histoire marquante

# Apprendre à écouter

**En trouvant le Programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices sur Google, Agustina Zahrotul Jannah, étudiante en droit indonésienne, s'est sentie à la fois enthousiaste et désespérée.**

Enthousiaste parce qu'elle pensait pouvoir y acquérir les compétences nécessaires pour s'attaquer à des problèmes aussi « terrifiants » que les abus sexuels, l'inégalité entre les sexes et le mariage des enfants ; et désespérée parce que ce programme était destiné aux jeunes Européen-ne-s.

Puis, à sa grande joie, elle a découvert qu'il se tenait en ligne du fait de la pandémie et qu'il était désormais ouvert à des candidatures du monde entier. Elle s'est inscrite à l'édition de 2021 et en est ressortie convaincue que les jeunes avaient un rôle clé à jouer pour permettre un changement durable.

Au début, Agustina a été impressionnée par les parcours des autres participant-e-s, comme Besa Kadriu, professeure à l'Université d'Europe du Sud-Est en Macédoine. « Plus tard, j'ai réalisé que nous apportions tous et toutes des perspectives différentes. »

Besa fait partie de la communauté albanaise de Macédoine et, comme Agustina, elle a été attirée par le programme car elle souhaitait faire changer les choses. « Dans notre société, il y a de gros conflits entre les différentes ethnies. J'ai le sentiment que les pouvoirs publics ne font pas toujours de leur mieux pour les différents groupes. »

Elle a vu une opportunité de « rencontrer des personnes qui savent ce que signifie le respect des valeurs, de la culture, de la langue et des symboles des autres ». Elle en est repartie avec des idées pour développer dans son université un programme d'études facultatif sur les questions multiethniques.

Shereen Siwipersad travaillait pour I&C Pays-Bas et enseignait à l'université de technologie de Delft. « En tant que responsable de la communication et enseignante, je vois toujours l'accent mis sur la parole, l'écriture, l'envoi d'informations. Mais le programme a mis l'accent sur l'écoute empathique et engagée. Les exercices d'écoute m'ont aidée à devenir une meilleure enseignante. Je pense que je suis désormais mieux à même de déceler les choses que mes élèves ne disent pas. »

« Le programme m'a aidée à devenir une oratrice ayant la confiance nécessaire pour aborder des questions mondiales sérieuses, sans crainte d'être jugée », a déclaré Kairi Kuusemaa, qui a représenté l'Estonie à Ubuntu United Nations, une plateforme de dialogue qui rassemble des jeunes de 193 pays. « J'avais peur de ne pas être capable de faire une réelle différence dans ma communauté, mais j'ai acquis la certitude que tout est possible dans ce monde. »



En tant que responsable de la communication et enseignante, je vois toujours l'accent mis sur la parole, l'écriture, l'envoi d'informations. Mais le programme a mis l'accent sur l'écoute empathique et engagée. Les exercices d'écoute m'ont aidée à devenir une meilleure enseignante. Je pense que je suis désormais mieux à même de déceler les choses que mes élèves ne disent pas.»

**Shereen Siwipersad**



## Programmes

# Programme de Caux pour la paix et le leadership (CPLP)

10 événements : sept exposés, une conférence, un cours, une session de mise en réseau - 465 participant-e-s

Le programme de Caux pour la paix et le leadership (CPLP) a été conçu pour les jeunes qui se soucient des changements personnels et mondiaux et qui veulent essayer de faire une différence. En 2021, des sessions étaient programmées tout au long de l'année. La deuxième édition de la conférence Leadership créatif a également eu lieu (voir page 20), ainsi que deux autres événements qui en découlaient.

## CPLP Talks

Les CPLP Talks ont été lancés en 2020 par d'ancien-ne-s participant-e-s du CPLP afin de disposer d'un espace en ligne pour partager des histoires et établir des connexions. Six discussions ont eu lieu en 2021. La culture et l'identité, le genre et la sécurité, le pouvoir de changer le monde, la paix intérieure en temps de crise comptaient parmi les sujets abordés. La série s'est clôturée en décembre en laissant un espace pour célébrer les initiatives des ancien-ne-s participant-e-s pour refaire le monde.

 En savoir plus



Ces rencontres m'ont permis de continuer à grandir, à la fois dans ma compréhension de moi-même et dans ma curiosité pour le monde.»

**Sebastian Hasse, Allemagne, ancien participant du CPLP 2019**

2 Novembre

## Du personnel au global : expériences de paix de jeunes leaders passionné-e-s

L'événement était organisé par le CPLP dans le cadre de la Semaine de la paix de Genève 2021 (voir page 32). Cinq jeunes orateurs et oratrices issu-e-s de milieux différents ont raconté leur histoire et partagé leurs expériences du changement.

 En savoir plus



Au fil des conversations, j'ai déconstruit les stéréotypes que j'avais sur certaines cultures. Grâce à cette expérience, je rencontrais les personnes en tant qu'humains et non en tant que cultures ou religions.»

**Abeda Nasrat, Danemark/ Afghanistan, ancienne participante du CPLP 2019**





# Leadership créatif

La conférence sur le Leadership créatif a eu lieu en juillet dans le cadre du Caux Forum (voir page 22).

16 Janvier

## Réunion sur le Leadership créatif : espoir et reconnexion

Trente-deux ancien-ne-s participant-e-s au programme Leadership créatif 2020 ont pris part à une réunion en ligne en janvier pour écouter Georgina Flores et Lorena Mier y Teran, de Mérida, au Mexique. Après s'être rencontrées lors de l'événement Leadership créatif en juillet 2020, elles ont fondé **We Love From**, une campagne d'écriture de lettres qui envoie des messages d'amour et d'espoir à des personnes du monde entier confrontées à des situations difficiles. Les participant-e-s ont renoué avec d'ancien-ne-s ami-e-s et créé de nouveaux liens.



Je n'aurais jamais imaginé qu'avec un bout de papier, un crayon et un peu de temps et d'effort, il était vraiment possible de changer la vie de quelqu'un ! »

**Lorena Mier y Teran Flores,**  
parlant de **We Love From**

15 Mai - 9 Juin

## Tisser nos récits : explorez le pouvoir de vos histoires

Le récit d'histoires est une part essentielle du cheminement pour devenir un-e leader et un-e artisan-e du changement. Ce cours a offert à 25 participant-e-s du monde entier un espace pour se réunir, explorer leurs réalités, prendre conscience du pouvoir de leurs propres récits et partager leurs histoires – afin d'inspirer le changement, une histoire à la fois.



**En savoir plus**



Les histoires sont un merveilleux moyen de relier les gens entre eux. Cela m'a aidé à mieux comprendre mes propres luttes dans le contexte mondial. En fait, les histoires ont fait de moi un meilleur citoyen du monde. »

**Steven Lin, Canada**





## Histoire Marquante

### Le meilleur des deux cultures

Charlotte Rémié a participé au programme des stagiaires de Caux et au CPLP 2017. Elle est intervenue en mars 2021 lors d'un CPLP Talk sur la culture et l'identité.

« Je suis originaire du Rwanda mais je suis née et j'ai grandi en Suisse. J'ai passé mon enfance et mon adolescence dans des environnements où il y avait peu de diversité. J'étais principalement en contact avec la culture rwandaise à la maison et avec la culture suisse en-dehors.

Ces deux cultures sont très différentes, voire contradictoires. Pour quelqu'un qui essayait de construire et de comprendre sa propre identité, c'était parfois très perturbant. Je pensais devoir choisir laquelle serait "la meilleure" et représenterait "la vérité" pour moi. Mais cela impliquait d'abandonner une partie de moi-même.

Mon expérience à Caux m'a permis de questionner ma vision de la culture et de la mettre en perspective. C'était la première fois que j'étais entourée de personnes de tous âges, venant du monde entier, chacune avec sa propre histoire et sa propre raison d'être là.

Je me souviens tout particulièrement d'un exercice appelé « Carte du monde ». Il a montré que rien n'était tout noir ou tout blanc et que notre perspective était influencée par de nombreux facteurs, dont notre culture. Cela m'a fait prendre conscience qu'aucune de mes deux cultures ne détenait la vérité absolue et que je n'avais pas à choisir entre elles. J'ai réalisé qu'avoir deux cultures n'était pas un fardeau mais une richesse et que j'avais la chance de pouvoir prendre le meilleur des deux.

Toutes les cultures que j'ai côtoyées, combinées aux outils que j'ai acquis à Caux, m'ont aidée à accepter les différences qui cohabitent en moi. À partir de là, je peux construire ma propre culture/philosophie de vie/identité en combinant les belles choses que j'observe dans les cultures qui m'entourent. »



Mon expérience à Caux m'a permis de questionner ma vision de la culture et de la mettre en perspective. »

**Charlotte Rémié**

5 Juillet – 1<sup>er</sup> Août

## Le Caux Forum Online 2021



En cette deuxième année de pandémie, et comme en 2020, la majeure partie du Caux Forum s'est déroulée en ligne. Le principe était le même : des intervenant-e-s inspirant-e-s, un espace sûr pour le partage et du temps pour se connecter à soi-même et aux autres. Afin que le Forum soit accessible au plus grand nombre possible d'acteurs et d'actrices du changement, l'inscription était, une fois de plus, gratuite. Des personnes du monde entier ont pris part à une grande variété d'événements en ligne et hybrides. Le Forum a également marqué le point culminant des célébrations des 75 ans de Rencontres au Centre de conférences et de séminaires de Caux ([voir page 12](#)).





## 5 Juillet Hybride

# Cérémonie d'ouverture : La paix : perspectives suisses hier, aujourd'hui et demain

La cérémonie d'ouverture du Caux Forum a célébré le 75<sup>ème</sup> anniversaire du Centre de conférences et de séminaires de Caux et 15 ans de partenariat entre I&C Suisse et le Département fédéral suisse des Affaires étrangères (DFAE) avec une table ronde sur les perspectives suisses sur la paix. Des personnes de 60 pays s'étaient inscrites à cet événement en ligne, diffusé depuis le centre de rencontres de Caux.

L'ambassadeur Thomas Guerber, directeur du Centre de Genève pour la Gouvernance du secteur de la sécurité (DCAF), a félicité I&C Suisse pour avoir défendu « un principe qui est aussi puissant aujourd'hui qu'il l'était en 1946, à savoir que le changement au niveau personnel peut contribuer à créer la paix dans et entre les pays ». Il était accompagné de l'ambassadrice Patricia Danzi, directrice générale de l'Agence Suisse pour le Développement et la Coopération (ADC), et de Christine Beerli, présidente d'Initiatives et Changement Suisse. Le débat était animé par Rainer Gude, coordinateur exécutif de la Geneva Peacebuilding Platform.

Les intervenant-e-s ont convenu que la Suisse, avec sa longue tradition de démocratie directe, était bien placée pour soutenir des processus de paix plus inclusifs.

L'ambassadrice Danzi a partagé son souhait de voir des centres comme celui de Caux apparaître dans le monde entier. « Ce que vous faites pour rassembler des personnes d'horizons différents et nous obliger à faire ce pas supplémentaire vers l'autre permet d'instaurer la confiance. Le monde a besoin de plus d'initiatives de ce genre ».

« Toutes les personnes qui travaillent dans le domaine de la paix, de la sécurité et du développement au sein du gouvernement suisse et de la Genève internationale apprécient grandement la valeur ajoutée de l'espace offert par I&C », a conclu l'ambassadeur Guerber.

 [Lire le rapport](#)

 [Voir la vidéo](#)

## 9 Juillet - 29 Août En ligne

# Programme des jeunes ambassadeurs et ambassadrices

## Construire une nouvelle génération de bâtisseurs et bâtisseuses de confiance en Europe

(voir page 16)



## 12 - 13 Juillet En ligne Initiatives et Changement pour le business et l'économie

### La gouvernance d'entreprise au 21<sup>ème</sup> siècle : répondre à la crise systémique

55 participant-e-s.

Ce forum économique de deux jours avait pour thème "La gouvernance d'entreprise au 21<sup>ème</sup> siècle : répondre à la crise systémique".

Ce forum économique de deux jours avait pour thème "La gouvernance d'entreprise au 21<sup>ème</sup> siècle : répondre à la crise systémique". Parmi les intervenant-e-s figuraient Sunil Mathur, directeur général de Siemens Inde et Asie du Sud, Isabella Bunn, professeure d'éthique des affaires au Regents Park College d'Oxford et membre du conseil de direction d'Oxford Analytica, et Elise Groulx Diggs, avocate spécialiste des droits humains et médiatrice.

M. Mathur a plaidé pour des "liens de confiance" entre l'industrie, les gouvernements et la société civile. Il a été soutenu par l'homme d'affaires nord-irlandais Peter Brew qui a demandé à I&C d'agir "comme un point d'appui pour construire la confiance" entre ces acteurs. Selon M. Bunn il est nécessaire de créer un "espace sûr" pour le dialogue ou, comme l'a dit Mme Groulx, une "communauté de confiance".

Au cours de la discussion en ligne, les participant-e-s ont souligné que les employé-e-s potentiel-le-s souhaitaient travailler pour des entreprises considérées comme éthiques et abordant des enjeux tels que le changement climatique.

Initiatives et Changement pour le business & l'économie organise également des réunions mensuelles sur les conséquences de la durabilité pour les entreprises.

 Lire le rapport

 Voir les vidéos



## 19 - 23 juillet En ligne Devenir un-e artisan-e de la paix

Les principes sacrés de paix et de justice étayent tous les aspects de la vie des musulman-e-s.

Les principes sacrés de paix et de justice étayent tous les aspects de la vie des musulman-e-s. L'imam et présentateur télé britannique Ajmal Masroor, qui a conçu le cours et l'a animé pour la huitième fois en 2021, estime qu'apprendre à être un-e artisan-e de la paix est essentiel pour que les jeunes aient confiance dans leur identité musulmane et contribuent au changement mondial. D'une manière dynamique et interactive, le cours s'est appuyé sur les textes islamiques pour parler du rétablissement de la paix sous de nombreux aspects.

 Lire le Rapport



Le contenu du cours m'a montré à quel point il était facile pour nous de vivre nos vies en paix.»

**Nadeem Jahangir, Pakistan**

**20-30 Juillet** En ligne

## Dialogue de Caux sur l'environnement et la sécurité

### Reconstruire un monde en péril : forger une collaboration pour un avenir sûr et durable

**202 participant-e-s** Le Dialogue de Caux se déroulait en ligne pour la deuxième année consécutive et portait sur le thème "Reconstruire un monde en péril". Plus de 200 participant-e-s de chaque région du monde ont assisté aux trois séances plénières et aux sept ateliers.

Inspirées par les thèmes « Les modes de vie durables », « le leadership environnemental » et « la sécurité humaine », les discussions ont porté sur le changement climatique, les déchets plastiques, les océans, la prévention des conflits, la construction de la confiance et la restauration des terres.

L'événement était organisé en collaboration avec le Centre de politique de sécurité de Genève (GCSP), le Fonds pour les changements climatiques en Afrique de la Banque africaine de développement, le Département fédéral suisse des Affaires étrangères (DFAE) et Triple Capital. Les séances plénières ouvertes ont été menées en partenariat avec l'Académie d'été 2021. Un webinar, portant sur la gestion des terres en Afrique occidentale et centrale, a été organisé en français en collaboration avec le DFAE.

Les intervenant-e-s provenaient de nombreuses organisations dont les Nations unies, l'Union européenne, le Bangladesh Institute of Peace and Security Studies, le World Resources Institute, le Rwanda Green Fund et la Global Evergreening Alliance.

 [Lire le rapport](#)

 [Voir les vidéos](#)

**Susciter des solutions politiques et communautaires pour la gouvernance de la terre en Afrique de l'Ouest et du Centre**

 [Lire le rapport](#)

**Une décennie de Dialogues de Caux : Impact et recommandations**

 [Lire le rapport](#)





**26 - 30 Juillet** En ligne

## Académie d'été sur le climat, la terre et la sécurité

De l'Égypte au Sénégal, des États-Unis à la Thaïlande, **29 participant-e-s** de 20 pays ont rejoint l'Académie d'été sur le climat, la terre et la sécurité 2021 lors de la dernière semaine de juillet, pour six heures de visioconférence quotidiennes pendant cinq jours.

L'Académie d'été, qui se déroule dans le cadre du Dialogue de Caux annuel, a été conçue en réponse aux menaces que les crises environnementales font peser sur la sécurité humaine. Elle part du principe que la collaboration au-delà des frontières des disciplines, des secteurs et des États est nécessaire pour répondre à ces crises.



C'était comme un miracle. Je voulais suivre un cours comme celui-ci. »

**Participant-e**

Le cours proposait une vue d'ensemble des concepts fondamentaux dans les domaines de la sécurité humaine, de la gestion durable des terres, du changement climatique et de la finance climatique, et a exploré les solutions potentielles à la charnière entre les conflits, la dégradation des terres et le changement climatique. Il était composé de webinaires, d'études de cas et d'un travail de groupe intensif.

 [Lire le rapport](#)



Je devais me lever à 4 heures du matin tous les jours. Je ne pensais pas pouvoir y arriver, mais le cours et les autres participant-e-s m'ont donné l'énergie nécessaire »

**Participant, Bolivie**



## Histoire Marquante

Un mode de vie sans déchets est un mode de vie conscient

Sofia Sydorenko est présidente de Foundations for Freedom et représentante de la Zero Waste Alliance Ukraine. Elle a animé un atelier sur les plastiques et la consommation à usage unique lors du Dialogue de Caux sur l'environnement et la sécurité 2021.

Elle déclare :

« L'Alliance Zero Waste ne parle pas de petits pots en plastique qui ne peuvent pas être recyclés ; elle ne concerne pas non plus le fait de renoncer à la plupart des choses que nous aimons. Zero Waste nous fait prendre conscience : des choses dont nous avons besoin ou non, des ressources qui ne sont pas illimitées, de la nature dont nous faisons partie. À partir de cette idée centrale, nous pouvons élaborer de nombreuses approches merveilleuses pour des choses aussi routinières que la gestion des déchets.

Nous avons commencé par créer une ONG travaillant avec la communauté locale, les entreprises, les producteurs et la municipalité. Nous nous sommes ensuite associés à des ONG d'autres villes ukrainiennes partageant les mêmes idées et avons créé la Zero Waste Alliance Ukraine, qui fait désormais partie d'un grand réseau européen, Zero Waste Europe, et d'un réseau mondial, Break Free from Plastic.

Nous poursuivons notre travail au niveau local et nous soutenons également d'autres ONG qui travaillent sur la gestion des déchets. Nous espérons que nous changeons le système pour le mieux, étape par étape. »

**Lire l'intégralité de l'entretien avec Sofia Sydorenko pour connaître les petits gestes à faire pour changer les choses**



[En savoir plus](#)

**Voir l'intervention de Sofia lors du CDES 2021**



[Voir la vidéo](#)



L'Alliance Zero Waste ne parle pas de petits pots en plastique qui ne peuvent pas être recyclés ; elle ne concerne pas non plus le fait de renoncer à la plupart des choses que nous aimons. Zero Waste nous fait prendre conscience »

**Sofia Sydorenko**



## 22 Juillet En ligne Une aventure partagée entre la Suisse et l'Afrique pour une paix durable

Cette célébration des 15 ans de partenariat entre le Centre de séminaires et de conférences de Caux et la Division Paix et droits de l'Homme du DFAE comportait une table ronde d'expert-e-s sur la lutte contre la sécheresse et la paix venu-e-s du Burkina Faso, du Burundi et du Cameroun, ainsi que quatre ateliers. (Voir page 33)



## 25 – 31 Juillet En ligne Leadership créatif De l'incertitude à la possibilité

160 participant-e-s - Plus de 50 pays. La conférence 2021 sur le Leadership créatif voulait répondre au malaise mondial provoqué par les événements de 2020.

La conférence 2021 sur le Leadership créatif voulait répondre au malaise mondial provoqué par les événements de 2020 en se concentrant sur des thèmes tels que "faire face à l'incertitude" et "transformer la peur en espoir". Huit « livres humains » ont partagé leurs histoires dans des sessions de bibliothèque humaine et la conférence a accueilli des intervenant-e-s, des hôtes et des musicien-ne-s du monde entier. L'équipe du Leadership créatif estime que le moment est venu pour les jeunes générations d'avancer avec confiance, d'apprendre à gérer leurs problèmes et de prendre leur part dans les choix cruciaux qui façonneront leur avenir.



J'avais l'impression d'être un petit rocher près de la berge d'une rivière en mouvement. Une force a soulevé cette pierre et l'a projetée plus près de l'eau qui coulait. L'eau qui coule, c'est l'expérience de la conférence Leadership créatif, qui est remplie de tant de bonnes choses, et désormais je suis constamment lavé et purifié. »

Arpan Yagnik, États-Unis/ Inde



Lire le rapport



Voir les vidéos



Le changement peut, sans aucun doute, venir de différentes manières et de différents endroits, souvent peu visibles. »

Valentina Poveda, Colombie





## 1<sup>er</sup> Août Hybride

# Journée de gratitude

298 participant-e-s. Le Caux Forum 2021 s'est achevé le 1<sup>er</sup> août, lors de la fête nationale suisse, par une journée de reconnaissance pour les 75 dernières années. Elle s'est concentrée sur le rôle que le centre de rencontres de Caux a joué en tant que catalyseur du changement au cours de son histoire (voir page 12).

## Hybride

# « Histoires musicales » avec le Caux Vintage Chorus

Plus de 80 personnes venues de la région et d'ailleurs se sont réunies dans le Grand Hall du Centre de conférences et de séminaires de Caux pour une soirée de chansons, datant des années 1930 aux années 1960 et composées pour I&C et Caux. Le concert, interprété par le Caux Vintage Chorus, présentait également des photos provenant des archives de Caux. Il était retransmis en direct dans le monde entier et a remporté un tel succès que le public, tant en ligne que dans le Grand Hall, a demandé de nombreux rappels.

 Lire le rapport

 Voir la vidéo



La sélection des chansons, leur présentation, les images partagées, les sous-titres, le chant... Tant de soin apporté aux détails ! »

**Membre du public, Roumanie**



## En ligne

# L'eau de la vie

La fresque de Lennart Segerstråle située dans la salle à manger du Caux Palace, "Au ruisseau de la vie", représente sa vision du centre de conférence de Caux : un lieu où les gens viennent étancher leur soif intérieure et d'où ils partent pour apporter l'eau de la vie à un monde assoiffé. Cet événement a exploré la fresque à travers des méditations, proposées par cinq personnes de différents horizons.

 Lire le rapport

 Voir la vidéo



Nous pouvons nous juger dans l'obscurité ou nous pouvons lever les yeux vers la lumière et laisser l'eau vive nous trouver, couler à travers nous, nous purifier, nous libérer. Où est ma source d'eau vive et quelle est sa nature ? Suis-je disposée à la partager avec d'autres ? »

**Lotty Wolvekamp, Pays-Bas**

## En ligne

# Lancement du Hub I&C 2021

Pour la deuxième fois, le Hub I&C a rassemblé le réseau international d'I&C. L'événement de cette année, une collaboration entre I&C International et I&C Suisse, se tenait sur quatre jours.



## Hybride

# Faire revenir les arts à Caux

Plus de 25 artistes - Près de 500 participant.e-s. Pour I&C, les arts sont un moyen de célébrer les cultures, l'identité et l'interdépendance et d'encourager la connexion au-delà du niveau intellectuel. Les célébrations du 75<sup>ème</sup> anniversaire ont revisité les productions artistiques du passé et encouragé de nouvelles collaborations, ateliers et contributions. Des événements artistiques ont été organisés tout au long de l'année, mais aussi lors du Caux Forum (voir page 22) et de la Journée de gratitude (voir page 29).

29 Mai En ligne

## Source et inspiration

La cérémonie d'ouverture du programme artistique a été inspirée par la fresque de la salle à manger du Caux Palace (voir page 29) et la chanson "Water for a thirsty land" de Kathleen Johnson. L'événement a réuni des artistes de divers horizons qui ont célébré l'eau comme source de la vie : l'acteur Augusto Cabrera, l'architecte Abdelmohsen Farahat, le photographe Yousef Khanfar, le compositeur Sveinung Nygaard, la pianiste et mezzo-soprano Aching Shaiza et la musicienne Nicolette Macleod.

[Lire le rapport](#) [Voir la vidéo](#)

2 Juillet En ligne

## Paroles et musique

Lors de la première partie de cet événement, le musicien britannique William Leigh Knight présentait une sélection personnelle de chansons associées à Caux. Dans la seconde partie, l'écrivaine et romancière Yara Zgheib partageait ses pensées sur le thème "changer le monde en écrivant des textes sur la vérité et la beauté".

[Lire le rapport](#) [Voir la vidéo](#)

6 – 15 Juillet En ligne

## Float Your Boat - Bateau en origami et projet vidéo

L'artiste norvégien Sveinung Nygaard a invité les participant.e-s à fabriquer des bateaux en origami et à se filmer en train de les lancer. Ces vidéos ont été rassemblées dans un film de cinq minutes représentant la diversité d'I&C et créant des liens entre les histoires des participant.e-s du monde entier. La musique d'accompagnement a été spécialement composée par Sveinung.

[Lire le rapport](#) [Voir la vidéo](#)



Lorsque j'ai réfléchi à ce que représentait I&C pour moi, l'image de nombreuses gouttes qui forment une rivière puissante m'est venue à l'esprit. Nous façonnons continuellement l'histoire de nos vies individuelles et collectives. J'ai voulu rassembler nos histoires personnelles, l'aventure à laquelle nous invitent les cours d'eau et la force irrésistible qui découle de la fusion de tout cela. »

**Sveinung Nygaard, Norvège**



1<sup>er</sup> Août

## L'eau de la vie

Voir page 29

25 Septembre En ligne

## Atelier de photographie : L'art de voir, avec Yousef Khanfar

Dans cet atelier, le photographe de renommée mondiale Yousef Khanfar (Palestine/ États-Unis) s'est concentré sur l'observation fine de la lumière et des ombres, des contrastes, des motifs, du flux, du moment, des règles et de la transformation de la scène en plusieurs éléments magiques à l'intérieur d'un cadre. Il a enseigné à des participant·e·s, connecté·e·s depuis des lieux comme Kuala Lumpur ou la Finlande, la façon de créer des images puissantes avec un lien émotionnel, une profondeur intellectuelle et un impact personnel.

[Lire le rapport](#)

21 Novembre En ligne

## Écrire pour le théâtre

Un atelier créatif avec Pamela Jenner, conçu pour les débutant·e·s comme pour les plus expérimenté·e·s, et mettant l'accent sur la construction du personnage, le dialogue et le développement de l'intrigue. Pamela Jenner est journaliste et conférencière universitaire et a un doctorat en art dramatique.

[En savoir plus](#)

1<sup>er</sup> Août

## « Histoires musicales » avec le Caux Vintage Chorus

Voir page 29

12 Novembre En ligne

## L'art pour le changement

Une conversation sur le pouvoir qu'a l'art pour faciliter le changement, avec l'architecte-peintre Abdelmohsen Farahat (Égypte) et le sculpteur Stephen Broadbent (Royaume-Uni), suivie d'un concert sur le thème "La Nourriture de l'Amour" donné par Aching Shaiza (Inde), Liliana Pop (Roumanie) et Jihye Kim (Corée du Sud).

[En savoir plus](#)

[Voir la vidéo du concert](#)





## Événements

# Célébrer la paix

### #MyPeaceStory

Lors de la Journée internationale de la paix, la campagne #MyPeaceStory lancée par I&C sur les réseaux sociaux proposait aux internautes de partager leur version du principe « la paix commence par moi-même ».



[Lire toutes les contributions](#)



[Voir la vidéo](#)



La paix, c'est vivre sa vie la plus authentique, être vraiment soi-même, sans que la peur ou la honte ne nous pèsent. Lorsque nous sommes à l'aise dans notre corps et sûrs de notre dignité, alors nous pouvons déplacer des montagnes avec nos cœurs, nos esprits et nos mains. »

**Tracie Mooneyham, États-Unis**

### Semaine de la paix de Genève

La Semaine de la Paix à Genève est une plateforme sous laquelle 2 événements ont eu lieu :

**2 novembre**

#### Du personnel au mondial

expériences de paix de jeunes leaders passionné-e-s. (voir page 19)

**4 novembre**

#### Construire la paix grâce à une meilleure gouvernance des terres en Afrique de l'Oues

Dans le cadre de leur partenariat, I&C Suisse et la division Paix et Droits de l'Homme du DFAE ont organisé un webinaire pour la Semaine de la Paix de Genève 2021. C'était le quatrième d'une série ayant réuni des acteurs et actrices de terrain, des chercheurs et chercheuses et des leaders politiques pour qu'ils et elles échangent leurs points de vue et leurs expériences sur les résultats et les défis. Le webinaire explorait les liens entre la dégradation de l'environnement et la violence et soulignait l'importance d'impliquer les populations locales, en particulier les femmes, dans les décisions relatives à la restauration des terres.



[Lire le rapport](#)



**Août** En ligne

### 30 ans du programme des Caux Scholars

Plus de 1 000 personnes de 109 pays ont participé au programme des Caux Scholars depuis son lancement en 1991. Ce cours multidisciplinaire apprend aux étudiant-e-s à identifier et analyser les conflits, à comprendre les facteurs qui les créent et les entretiennent et à utiliser des méthodes pratiques pour les désamorcer. Les ancien-ne-s participant-e-s forment un réseau de leaders, de militant-e-s, d'expert-e-s et de praticien-ne-s influent-e-s qui partagent leurs connaissances et leurs expériences. Le programme a célébré son anniversaire par deux événements en ligne, les 4 et 18 août.



[En savoir plus sur les Caux Scholars](#)



C'est à nous d'agir maintenant. Utilisons cette technologie numérique pour renforcer nos liens et poursuivre le dialogue. »

**Alan Channer, Royaume-Uni**

**3 Août** En ligne

### 30 ans de Femmes Artisans de Paix

Depuis son lancement lors d'une conférence à Caux en 1991, Femmes Artisans de Paix (Creators of Peace – CoP) a organisé 10 conférences internationales, à Caux et en Asie, en Afrique et en Australie. Aujourd'hui, son principal outil est le Cercle de paix : de petits groupes de femmes qui se réunissent pour explorer leur potentiel d'artisanes de paix, partager leurs histoires et planifier des actions individuelles ou communes. Plus de 8 000 femmes dans le monde ont participé à des Cercles de paix. L'oratrice principale lors de cet événement anniversaire était Ahunna Eziaknowa, directrice adjointe du Programme des Nations unies pour le développement et directrice de son bureau régional africain.



[En savoir plus](#)



[Lire aussi](#)

## Événements

# 15 Ans de partenariat avec le DFAE

L'année 2021 a marqué non seulement 75 ans de rencontres à Caux, mais aussi 15 ans de partenariat entre Initiatives et Changement Suisse et la Division Paix et Droits de l'Homme du Département fédéral suisse des Affaires étrangères (DFAE).

I&C Suisse et le DFAE collaborent depuis longtemps, notamment à travers les conférences du Caux Forum sur la gouvernance juste et la sécurité humaine et le Dialogue de Caux sur l'environnement et la sécurité. Le DFAE organise aussi régulièrement des événements au Caux Palace.

Le lien le plus fort entre nos deux organismes a été notre engagement commun en faveur de l'Afrique. C'est pourquoi nous avons célébré cet anniversaire le 22 juillet par une table ronde et des ateliers avec des intervenant-e-s africain-e-s. « Une aventure commune entre la Suisse et l'Afrique pour une paix durable » a débuté par une discussion entre Abdoulaye Mohamadou, secrétaire exécutif du Comité inter-États permanent de lutte contre la sécheresse dans le Sahel (CILSS), Daphrose Barampama de Femmes Artisans de paix au Burundi, et Christian Pout, président du Centre africain d'études internationales, diplomatiques, économiques et stratégiques (CEIDES) au Cameroun.

La table ronde a été suivie de quatre ateliers. Ceux-ci ont exploré la manière dont le centre de conférences d'I&C Suisse à Caux a été un lieu de rencontre entre deux perspectives : une méthode et une voix suisses (repenser la sécurité, à travers un désir de paix et de prévention des conflits) et les méthodes et les voix de celles et ceux du continent africain qui s'engagent pour une paix durable.

Le partenariat a également été célébré lors de l'ouverture officielle du Caux Forum le 5 juillet ([voir page 23](#)) et pendant un webinaire du Dialogue de Caux sur la gouvernance des terres en [Afrique occidentale et centrale](#). Le dernier événement de cet anniversaire était un webinaire sur le thème « Construire la paix grâce à une meilleure gouvernance des terres en Afrique de l'Ouest », qui s'est tenu pendant la Semaine de la paix de Genève 2021 en novembre ([voir page 32](#)). Il a donné naissance à un [rapport](#) intitulé « Une décennie de dialogues de Caux : Impact et recommandations ».

 [En savoir plus](#)

 [Voir la vidéo \(Français\)](#)

Voir l'interview de 2018 de Carol Mottet, conseillère principale du DFAE, où elle aborde la relation entre I&C Suisse et le DFAE :

 [En savoir plus](#)



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra





# Facilitation et formation

Chaque année, en collaboration avec l'Institute of Cultural Affairs:UK (ICA:UK), nous proposons des programmes de formation pour les directeurs et directrices, les managers et les chef-fe-s d'équipe qui souhaitent renforcer la participation, approfondir les conversations, développer le travail en commun et le sentiment d'appartenance dans leurs équipes. Ces programmes offrent aux participant-e-s des outils pratiques pour rassembler les idées de leurs équipes, prendre de meilleures décisions collectives et les mettre en œuvre.



En savoir plus



Pour nous contacter : [events@caux.ch](mailto:events@caux.ch)

4 - 18 Novembre En ligne

## Des outils pour les acteurs et actrices du changement : Faciliter les conversations de groupe

Ce cours était initialement prévu pour les ancien-ne-s participant-e-s de YAP (voir page 16) mais il s'est ensuite ouvert aux programmes d'I&C qui travaillaient avec des groupes et qui cherchaient de nouvelles façons de structurer et de faciliter les discussions, en ligne comme en présentiel. Il était dirigé par Bhavesh Patel et Violeta Patel-Frimu. Les participant-e-s étaient d'ancien-ne-s élèves de programmes I&C, ainsi que des membres d'I&C Suisse.

Voir aussi

Jeunesse pour le dialogue : académie de printemps pour les animateurs et animatrices auprès des jeunes (page 16)

Le Sommet mondial du CCNH sur la négociation humanitaire de première ligne 2021 (page 36)



Super programme ! J'ai beaucoup appris sur la façon dont les choses pouvaient être faites, en particulier en ligne. Très utile »

Un participant à l'animation de conversations de groupe





# Services d'hôtellerie pour inspirer, équiper et connecter

Surplombant le lac Léman, au-dessus de la ville de Montreux, l'historique Caux Palace et la Villa Maria offrent un cadre inspirant pour des réunions, des événements, des ateliers et des retraites.

Le soin et la flexibilité de l'équipe d'accueil – et leur mise en œuvre de mesures d'hygiène strictes – ont permis à des rencontres importantes d'avoir lieu, même pendant cette difficile année de pandémie.

Après le succès de l'année dernière, les Jardins du Caux Palace ont de nouveau été ouverts au public durant l'été 2021. Les visiteurs et visiteuses ont pu profiter des vues panoramiques, marcher le long de la Promenade ou simplement se détendre.

Au cœur de tout ce que nous faisons, il y a notre engagement à servir celles et ceux qui ont choisi notre centre pour leur événement et à offrir à chacun-e un accueil chaleureux.



Caux a apporté une excellente ambiance à notre retraite annuelle des dirigeants. Nous avons vécu une expérience mémorable.»

**Ryan Stanton, Centre international de la société civile**



Le Caux Palace offre un environnement idéal pour créer et renforcer la bonne volonté et la confiance entre les membres de l'équipe.»

**Stephen Cornish, Médecins Sans Frontières**



Retrouvez Fabian Büecheler, Responsable du développement de l'hôtellerie, qui offrait une visite virtuelle du Caux Palace lors du Sommet mondial du CCHN (voir page 36) :

 Tour virtuel

 En savoir plus

## Quelques-uns de nos clients :



Pour les membres de la communauté du CCHN, c'était un privilège de découvrir un lieu aussi unique où il est véritablement possible de se ressourcer, de se reconnecter à la nature et de prendre du temps pour s'occuper de soi.»

**Joëlle Germanier, CCHN**



28 juin – 3 juillet Diffusion hybride depuis Caux

# Le Sommet mondial du CCHN sur la négociation humanitaire de première ligne 2021 et la cinquième assemblée annuelle de la communauté de pratique du CCHN

Le Sommet mondial sur la négociation humanitaire de première ligne, organisé par le Centre de Compétences en Négociation Humanitaire (CCHN) en partenariat avec I&C Suisse, a été l'un des plus grands rassemblements virtuels de professionnel-le-s de l'humanitaire lors de la pandémie.

Pendant six jours, le sommet a rassemblé plus de 1 400 praticien-ne-s de 125 pays, dont des négociateurs et négociatrices de première ligne, des responsables de politiques humanitaires, des universitaires, des donateurs et donatrices et des représentant-e-s de gouvernements. Tous et toutes partageaient la même conviction : la solution aux défis humanitaires complexes peut naître de domaines variés et de la capacité d'apprendre les un-e-s des autres, plutôt que de modèles politiques uniques et de principes communs. Le nombre et la diversité des participant-e-s ont augmenté de façon spectaculaire par rapport aux précédentes assemblées du CCHN.

Septante-cinq personnes ont assisté à l'événement au Caux Palace, le reste des participant-e-s étant en ligne. Le programme avait fait appel à des leaders humanitaires et proposait des conversations approfondies autour de thèmes clés liés aux négociations humanitaires, des ateliers entre pairs et des simulations en direct, ainsi que de nombreuses occasions de rencontres et d'échanges avec les autres participant-e-s.

 [En savoir plus](#)

[Voir le documentaire de cinq minutes](#)

 [Voir la vidéo](#)

[Voir la retransmission du Sommet mondial](#)

 [Voir la vidéo](#)





# Donateurs, donatrices et bénévoles

Nous tenons à remercier tous les donateurs et toutes les donatrices qui ont rendu possible notre travail en 2021.

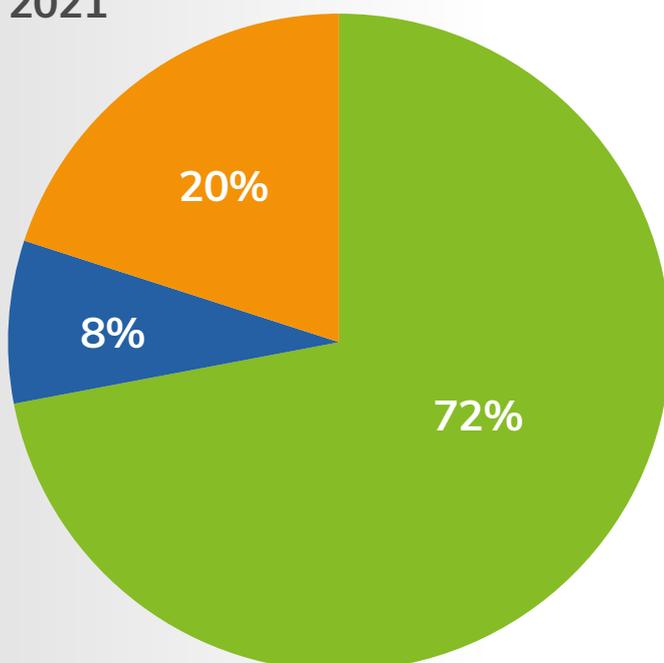
## Bénévoles

Nous sommes particulièrement reconnaissants envers les bénévoles qui ont inlassablement consacré leur temps et leurs compétences pour concevoir et organiser nos programmes et conférences, qui se sont engagé-e-s à faire de 2021 un 75<sup>ème</sup> anniversaire tout particulier, aux Amis de Caux en Suisse et aux bénévoles à plein temps qui ont dédié leur énergie au travail d'Initiatives et Changement. Ce que nous avons accompli en 2021 n'aurait pas pu exister sans le soutien de plus de 70 volontaires du monde entier.

## Où va l'argent ?

-  **Activités et soutien aux activités**
-  **Communication et informatique**
-  **Frais administratifs et de fonctionnement**

2021



**En tant qu'organisme à but non lucratif, nous dépendons fortement des dons. Pour nous soutenir : [iofc.ch/fr/faire-un-don](https://iofc.ch/fr/faire-un-don)**

## Donateurs institutionnels

Austin Trust

Fondation pour un Renouveau spirituel et moral Suède

Département fédéral des Affaires étrangères Suisse

Initiatives et Changement Suède

Irene Prestwich Trust

Fondation Robert Hahnloser

Spitalschwestern-Gemeinschaft Luzern



I&C a tellement compté dans ma vie et dans la vie de notre famille. Ma contribution est un grand "merci" pour tout ce que j'ai reçu à travers Caux. »

**Claire Martin-Fiaux, Suisse**



Je mets du temps et mes compétences au service d'I&C Suisse pour deux raisons : pour montrer ma profonde gratitude pour ce que j'y ai appris et pour faire circuler l'espoir et initier un changement de la même manière qu'I&C l'a fait et le fait encore pour moi. »

**Asmaa Sleem, Égypte**



En tant que membre du comité d'organisation de la conférence sur le Leadership créatif, je développe mes compétences. Cela me permet de mettre en pratique les valeurs d'I&C et, par conséquent, je suis capable de les appliquer sur mon lieu de travail et dans mes relations personnelles. »

**Manuela Garay, Canada**



# Bilan financier 2021

	31/12/2021 CHF	31/12/2020 CHF
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif circulant</b>		
Liquidités	2,748,290	3,058,687
Titres	2,608,268	1,174,997
Créances sur livraisons et prestations	103,802	298,123
Débiteur Caux-Edition	8,999	7,499
Autres créances	22,741	19,365
Actifs transitoires	431,898	51,369
	<b>5,923,999</b>	<b>4,610,040</b>
<b>Actif immobilisé</b>		
Participation Caux-Edition	1	1
Immobilisations corporelles (hors bâtiments)	96,809	136,908
Immobilisations corporelles (bâtiments)	3,436,029	3,349,754
<b>Actif immobilisé affecté</b>		
Silvia Zuber Fonds	2,476,255	2,509,493
	<b>6,009,095</b>	<b>5,996,156</b>
<b>ACTIF</b>	<b>11,933,094</b>	<b>10,606,196</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>Capital étranger à court terme</b>		
Dettes résultant de livraisons et de prestations	7,975	263,500
Autres dettes à court terme	16,792	49,211
Passifs transitoires	560,514	234,404
	<b>585,281</b>	<b>547,115</b>
<b>Capital étranger à long terme</b>		
Hypothèque	4,500,000	4,500,000
Autres dettes à long terme	15,130	26,807
	<b>4,515,130</b>	<b>4,526,807</b>
<b>Fonds affectés</b>		
Fonds pour projets et programmes	616,489	644,555
Fonds de rénovation	2,110,240	960,240
Fonds propres affectés	667,327	570,327
Silvia Zuber Fonds	2,476,222	2,509,460
	<b>5,870,279</b>	<b>4,684,583</b>
<b>Capital de l'organisation</b>		
<b>Fonds libres</b>		
Fonds de rénovation	240,000	240,000
<b>Capital libre généré</b>		
Capital de la Fondation	607,691	524,295
<b>Résultat de l'exercice</b>	114,714	83,396
	<b>962,405</b>	<b>847,691</b>
<b>PASSIF</b>	<b>11,933,094</b>	<b>10,606,196</b>



	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
<b>COMPTE D'EXPLOITATION</b>		
Revenus d'exploitation	288,310	602,320
Dons	45,135	55,091
Dons affectés	535,433	1,495,518
Legs	50,000	5,000
Loyers	2,698,290	2,611,897
Autres recettes	41,262	32,137
<b>Total recettes</b>	<b>3,658,431</b>	<b>4,801,962</b>
Dépenses d'exploitation	-409,590	-289,338
Relations publiques, Documentation	-110,551	-70,776
Frais de personnel	-1,300,381	-2,082,706
Entretien courant des installations	-398,974	-353,080
Frais de fonctionnement, loyers, assurances	-668,148	-697,133
Administration, Frais de consultation	-191,631	-293,453
Amortissements	-354,451	-363,434
Impôts	-130,336	-128,606
<b>Total charges</b>	<b>-3,564,063</b>	<b>-4,278,526</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>94,368</b>	<b>523,436</b>
Produits financiers	136,061	99,922
Charges financières	-66,780	-82,125
<b>Résultat financier</b>	<b>69,281</b>	<b>17,797</b>
Charges exceptionnelles	0	0
Produits exceptionnels	1,170,000	733,790
Contributions à des projets par le Silvia Zuber Fonds	-180,720	-188,117
Résultat financier du Silvia Zuber Fonds	147,482	109,183
<b>Résultat hors exploitation</b>	<b>1,136,762</b>	<b>654,856</b>
<b>Résultat de l'exercice avant résultat des fonds</b>	<b>1,300,410</b>	<b>1,196,089</b>
Attribution aux fonds pour les projets et programmes	-535,433	-1,465,518
Attribution aux fonds pour les rénovations	-1,000,000	-900,000
Attribution aux divers fonds affectés	-300,000	-30,000
Attribution au Silvia Zuber Fonds	-147,482	-109,183
Retrait des fonds pour les projets et programmes	563,499	1,148,741
Retrait des fonds pour les rénovations	0	1,549
Retrait de divers fonds affectés	53,000	53,600
Retrait du Silvia Zuber Fonds	180,720	188,117
<b>Résultat des fonds affectés</b>	<b>-1,185,696</b>	<b>-1,112,693</b>
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>114,714</b>	<b>83,396</b>



# Notre Conseil et notre équipe

La Fondation CAUX-Initiatives et Changement est une fondation suisse indépendante reconnue officiellement. Elle est enregistrée dans le Canton de Vaud à Montreux (dernière modification le 06.04.2022).

## Conseil



### Christine Beerli

Suisse, Présidente, ancienne Vice-Présidente du Comité international de la Croix-Rouge  
(jusqu'en avril 2022)



### Elisabeth Tooms

Royaume-Uni, Vice-Présidente, ancienne Responsable du service bibliothèque et information chez Allan & Overy, et Régisseuse



### Vivek Asrani

Inde, Directeur général de Kaymo Fastener Company



### François Barras

Suisse, Ambassadeur



### Martin Frick

Allemagne, Directeur principal de la coordination des politiques et des programmes à la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques



### Andrew Lancaster

Australie, employé d'I&C  
(jusqu'en décembre 2021)



### Omnia Marzouk

Royaume-Uni, médecin, ancienne Présidente d'I&C International



### Morenike Onajobi

Royaume-Uni,  
Consultante spécialisée en RH



### Karin Oszusky

Autriche, Conseillère au Département du financement du secteur privé et du commerce à l'Institution financière de développement, OFID



### Véronique Sikora

Suisse, Professeure associée à l'école d'ingénieurs et de management d'Yverdon-les-Bains



### Hans-Ruedi Pfeifer

Suisse, Psychiatre



### Mulham Soufi

France/Syrie, Développeur et étudiant en architecture technique numérique à l'école 42 (jusqu'en avril 2022)



# Personnel

## Codirecteurs généraux

**Stephanie Buri**

**Nicholas Foster**  
(depuis février 2021)

**Rainer Gude**  
(jusqu'en février 2021)

## Programmes

**Diana Damsa**  
Des outils pour les acteurs et actrices du changement, Directrice

**Annika Hartmann de Meuron**  
Leadership éthique dans le Business, directrice (jusqu'en avril 2021)

**Irina Fedorenko**  
Dialogue de Caux sur l'environnement et la sécurité, Coordinatrice

**Daniel Clements**  
Leadership créatif, Coordinateur

**Sidra Raslan**  
Leadership créatif, Coordinatrice

**Phoebe Gill**  
Programme de Caux pour la paix et le leadership de Caux (CPLP), Responsable du programme (jusqu'en décembre 2021)

**Antoine Chelala**  
Programme de Caux pour la paix et le leadership de Caux (CPLP), Responsable adjoint (jusqu'en décembre 2021)

## Hôtellerie

**Fabian Büecheler**  
Responsable hôtellerie & Développement du centre de conférences et de séminaires

**Cindy Bühler**  
Coordinatrice de l'hôtellerie et du marketing (jusqu'en février 2022)

## Installations

**Adrien Giovannelli**  
Responsable bâtiments, parcs et forêts

**Daniel Egli**  
Menuisier/ébéniste (jusqu'en mai 2021)

**Mathieu Vincent**  
Menuisier/ébéniste (depuis avril 2021)

**Jérôme Bertini**  
Peintre

**Pascal Gallet**  
Technicien paysagiste

**Angelo La Greca**  
Technicien

**Bernard Groves**  
Maintenance

## Économie domestique

**Elsa Biruk**  
Responsable du service d'économie domestique

## Équipe de design de Caux

**Jonathan Dudding**

**Bhavesh Patel**

## Finances, RH & Installations

**Horia Jarrar**  
Directrice des finances, des RH et des installations

**Myriam Girardet**  
Comptable et Responsable de la gestion RH

**Natalia Cornaz**  
Hôtellerie et ressources humaines (jusqu'en février 2022)

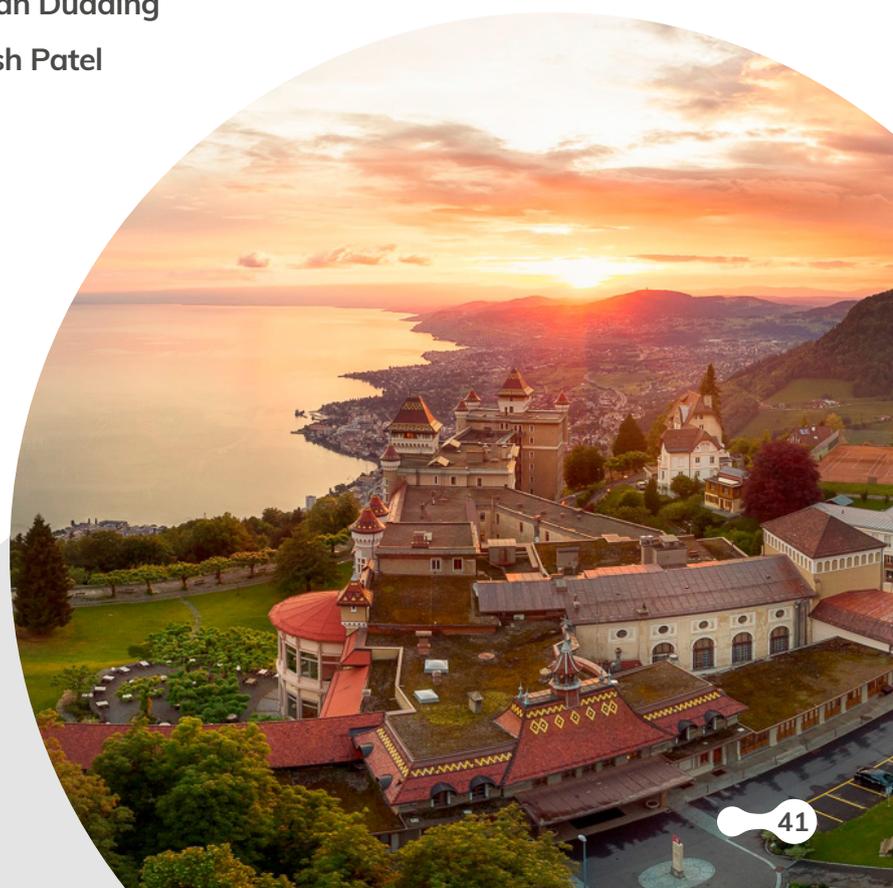
## Informatique

**Peter Osazuwa**  
Responsable informatique et cybersécurité (jusqu'en février 2022)

## Communication

**Ulrike Ott Chanu**  
Consultante en communication et webmaster

**Diana Topan**  
Consultante en communication





## Visites guidées

Des visites guidées du Caux Palace sont proposées aux groupes qui souhaitent en savoir plus sur l'histoire du bâtiment.

La salle principale de style médiéval, le théâtre de style baroque et la chambre où séjournait le Maharaja de Baroda sont les points forts de la visite, qui dure entre une heure et demi et deux heures. .

 [En savoir plus](#)



## Entretenir et partager un héritage

Pour améliorer nos services et maintenir l'atmosphère unique du Caux Palace et de la Villa Maria, l'équipe d'accueil et d'entretien réorganise et rénove certaines parties des bâtiments.

Notre chemin continu vers la durabilité inclut l'utilisation adroite de nos ressources et l'amélioration de nos installations. En 2021, nous avons rénové la façade de la Villa Maria et la façade du quatrième étage du Caux Palace, ainsi que 20 chambres.

Des travaux supplémentaires ont été effectués dans la cuisine et l'espace de plonge du Caux Palace. Des travaux dans les jardins ont aussi été entrepris. Des capteurs de lumière ont été installés dans les espaces publics du Caux Palace afin de réduire la consommation d'électricité.

# Soutenez-nous

Les dons sont le poumon des organisations à but non lucratif et les legs jouent un rôle de plus en plus important pour soutenir notre travail.

Plus d'informations sur notre site web.



Faire un don



[iofc.ch/fr/faire-un-don](https://iofc.ch/fr/faire-un-don)



Pour la Suisse uniquement : Utilisez ce code QR pour faire un don

Le moyen le plus simple de payer numériquement par QR code est d'utiliser les services de votre banque à distance ou Mobile Banking App. Il suffit de scanner le QR code avec la caméra de votre smartphone ou de votre ordinateur portable et de déclencher le paiement. Si vous ne disposez pas de Digital Banking, vous pouvez effectuer le paiement au guichet de la poste.

## Contactez-nous

[www.iofc.ch/fr](http://www.iofc.ch/fr)

[info@caux.ch](mailto:info@caux.ch)

Photos : ©Fondation CAUX-I&C, Leela Channer, CCHN, Noah Elhardt, Adrien Giovanelli, Katja Harbi, Yousef Khanfar, Paula Mariane

\* La plupart des photos utilisées dans ce rapport ont été prises avant l'entrée en vigueur en Suisse des règles de distanciation sociale liées à la pandémie de COVID-19.

Rédigé par : Diana Topan et Mary Lean  
Édité et corrigé par : Clémence Caillet et  
Stephanie Buri

Conception : ACW

Impression : kinkin.ch sur papier  
Refutura (100 % recyclé et certifié FSC  
et Ange Bleu)

©CAUX-I&C Fondation 2022



Initiatives et Changement  
Suisse

 @caux\_iofc

 @caux\_iofc

 @caux\_iofc

 Caux-iofC

 Initiatives of Change Switzerland

 Initiatives of Change Switzerland

#bethechange

## Soutenez-nous

[www.iofc.ch/fr/faire-un-don](http://www.iofc.ch/fr/faire-un-don)

### POSTFINANCE

Compte 60-12000-4

IBAN : CH18 0900 0000 6001 2000 4  
Banque SWIFT/BIC : POFICHBEXXX  
Bénéficiaire : Fondation CAUX -  
Initiatives et Changement, 6002 Lucerne

### BANQUE

Crédit Suisse, Lucerne  
Compte CCHF : 249270-61-5  
IBAN : CH38 0483 5024 9270 6100 5  
Compte en euros : 249270-62-3  
IBAN : CH58 0483 5024 9270 6200 3  
SWIFT/BIC : CRESCHZZ80A  
Bénéficiaire : Fondation CAUX -  
Initiatives et Changement, 6002 Lucerne