

JAHRESBERICHT

2022



Initiativen der Veränderung
Schweiz

**VERTRAUEN SCHAFFEN ÜBER
ALLE SPALTUNGEN HINWEG**

INHALT

- 1 Brief der Präsidentin
- 3 Portrait
- 4 Über uns
- 6 Unser Netzwerk
- 9 Caux Transformative Experience
- 10 Gastfreundschaft für den Wandel
- 14 Prozessgestaltung, Training und Facilitation
- 18 Partnerschaften
- 20 Nachhaltigkeit
- 24 Von uns unterstützte Aktivitäten
- 25 Spenderinnen, Spender und Freiwillige
- 26 Stiftungsrat und Team
- 28 Finanzbericht
- 32 Ausblick auf das Jahr 2023

BRIEF DER PRÄSIDENTIN

Ich fühle mich geehrt, als Präsidentin Teil von **Caux - Initiativen der Veränderung** geworden zu sein. Vertrauen über die Spaltungen der Welt hinweg aufzubauen, ethisch zu führen und nachhaltig zu leben ist heute notwendiger denn je. Die Stiftung ist in der einzigartigen Lage, eine zentrale Rolle dabei zu spielen, eine Vielzahl von Menschen zusammenzubringen, um die politischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Herausforderungen der Welt gemeinsam anzugehen.

Dank des **Caux Palace**, den 100 Schweizer Familien der Stiftung im Jahr 1946 schenkten, um den Wiederaufbau Europas zu unterstützen, stand Gastfreundschaft schon immer im Mittelpunkt unserer Arbeit.

Trotz der Auswirkungen der Pandemie setzen wir uns nach wie vor engagiert dafür ein, Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen einen sicheren Raum zu bieten, in dem sie Vertrauen aufbauen sowie ethisches Leadership und eine nachhaltige Lebensweise fördern können.

Nach langen Monaten der Online-Veranstaltungen konnten wir 2022 die Türen des **Caux Palace** wieder öffnen. Dieser Meilenstein wurde mit dem neuen Konzept „**Gastfreundschaft für den Wandel**“ gefeiert. Für das Netzwerk von Initiativen der Veränderung ist dies nicht ungewöhnlich, da wir seit Jahren das Caux Forum im Geiste eines persönlichen Wandels ausrichten. Aber für die wachsende Zahl externer Gruppen, die unsere Einrichtung für ihre Retreats und Seminare wählen, ist dieses Konzept, das hervorragende Gastfreundschaft mit lofC-Facilitation, Training, Konzeptentwicklung und anderen Werkzeugen verbindet, eine Neuheit. Die Grundlagen

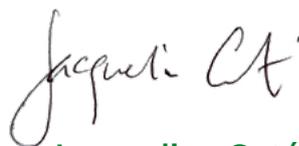
dieses Konzepts werden aktuell für eine vollständige Umsetzung im Jahr 2023 getestet.

Wir haben 2022 eine neue Partnerschaft mit der internationalen Seite von lofC aufgebaut und insbesondere ein neues Konzept für das **Caux Forum** entwickelt. Wir haben ausserdem unser operatives Team in der Schweiz verstärkt und Ignacio Packer als neuen Exekutivdirektor eingestellt. Wir möchten an dieser Stelle **Nick Foster** und **Stephanie Buri** für ihre wertvolle Unterstützung im Jahr 2022 als Co-Generaldirektoren der Stiftung danken.

Wir wissen, dass die Herausforderungen, denen wir uns als globale Gemeinschaft gegenübersehen, komplex sind und kontinuierliche Anstrengungen und Zusammenarbeit erfordern. Doch wir sind zuversichtlich, weiterhin einen positiven Einfluss auf die Welt ausüben zu können. Mit unserem neuen Konzept und unserem Team sind wir in der Lage, unserem Netzwerk und unseren Partnern eine Erfahrung anzubieten, die Wandel möglich macht.

Wir sind unseren Partnerorganisationen, Freundinnen, Freunden und Unterstützenden dankbar, die unsere Arbeit möglich machen, und freuen uns darauf, weiterhin Hand in Hand zusammenzuarbeiten.

Mit freundlichen Grüssen



Jacqueline Coté

Präsidentin, Stiftung Caux – Initiativen der Veränderung



PORTRAIT

Jacqueline Coté übernahm im April 2022 als Nachfolgerin von **Christine Beerli** das Amt der Präsidentin der **Stiftung Caux – Initiativen der Veränderung**.

Wie Beerli verfügt auch **Jacqueline Coté** über langjährige Erfahrungen im internationalen Genf. Sie vertrat das Geneva Graduate Institute und zuvor die globalen Wirtschaftsverbände WBCSD und ICC bei den Vereinten Nationen und anderen internationalen Organisationen. Dabei lernte Jacqueline die Stiftung kennen und moderierte im Rahmen des Caux Forums im Jahr 2018 ein Gespräch über ethisches Leadership in der Wirtschaft. Schon 2012 war sie mit der Stiftung in Berührung gekommen, als ihre Tochter am Caux-Praktikantenprogramm teilgenommen hatte.

Jacqueline begann ihre Karriere als Anwältin und verbrachte 20 Jahre mit der Aushandlung von Handelsgeschäften, insbesondere mit Regierungen von Entwicklungsländern. Auf ihren Reisen wurde sie Zeugin starker Ungleichheit und bisweilen unethischer Geschäftspraktiken. Doch sie lernte auch zuzuhören und zu entschlüsseln, was anderen wichtig ist als eine Grundlage für bessere und nachhaltigere Ergebnisse.

Während ihrer gesamten beruflichen Laufbahn hat Jacqueline versucht, durch sektorenübergreifende Gespräche globale Probleme anzugehen. Seit kurzem ist sie ausgebildete Mediatorin und glaubt, dass Dialog und Empathie wichtige Instrumente sind, um die nachhaltigen Entwicklungsziele der UN zu erreichen.

Jacquelines Hintergrund ist eine gute Voraussetzung für die Leitung der Stiftung. Als sie im Jahr 2021 offiziell in den Ruhestand ging und über die nächsten Schritte nachdachte, ergriff der Rat die Gelegenheit, sie als nächste Präsidentin an Bord zu holen.

Jacqueline hat die kanadische, schweizerische und britische Staatsbürgerschaft, ist Mitglied der Anwaltskammer von Quebec und lebt in der Nähe von Genf. Sie hat zwei erwachsene Kinder, Laurent und Florence, die ihre Leidenschaft für die Bewältigung der heutigen globalen Herausforderungen teilen.



ÜBER UNS

Unsere Stiftung

Caux – Initiativen der Veränderung ist eine private, gemeinnützige Schweizer Stiftung, die der Aufsicht der Eidgenössischen Stiftungsaufsicht untersteht. Sie wurde 1946 gegründet, als der historische Caux Palace als Zentrum für Dialog, Versöhnung und Frieden erworben wurde. Unsere Büros befinden sich in Caux und Genf.

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.caux.ch/de

Unsere Vision

Das Leitbild von Caux – Initiativen der Veränderung ist eine gerechte, friedliche und nachhaltige Welt, in der Menschen aus einem Gefühl einer globalen Interdependenz und Verantwortung heraus handeln.



Gerechte Welt



Friedliche Welt



Nachhaltige Welt

Unser Auftrag

Caux – Initiativen der Veränderung bietet einen sicheren und privilegierten Raum, um Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen aus der ganzen Welt zu inspirieren, zu befähigen und zu vernetzen, damit sie sich effektiv und innovativ für die Förderung von Vertrauen, ethischem Leadership, nachhaltigem Leben und menschlicher Sicherheit einsetzen können.

Unser Ansatz

Wir arbeiten im Einklang mit unserem zentralen Konzept eines umfassenden Wandels durch persönliche Veränderung, gemäss unseren Grundwerten der Achtung der Menschenwürde, der Wahrheit, der Solidarität und der Fürsorge. Wir schaffen einen sicheren, urteilsfreien Raum, in dem jede und jeder Einzelne frei zu Wort kommt, und fördern einen werteorientierten Ansatz für echten Dialog, persönliche und gemeinsame Entscheidungsfindung und Selbstentfaltung. Wir glauben, dass persönlicher und globaler Wandel

Hand in Hand gehen und dass jede und jeder Einzelne die Macht und die Verantwortung hat, „jene Veränderung zu sein“, die er oder sie in der Welt sehen möchte.



Einen sicheren
Raum schaffen



Ein
werteorientierter
Ansatz



Wandel beginnt
bei mir



Unsere Arbeit

Wir organisieren, koordinieren und veranstalten nicht nur internationale und lokale Konferenzen, Seminare und Retreats, sondern bieten ausserdem in der Schweiz - hauptsächlich in unserem Konferenzzentrum, dem Caux Palace und der Villa Maria - durch eine einzigartige Kombination von Inhalten und Prozessdesign auch unser Fachwissen in den Bereichen Training und Facilitation an.

Unser Engagement



Inspiration

Lassen Sie sich durch Geschichten, Begegnungen und stilles Nachdenken dazu inspirieren, aktiv zu werden und jene Veränderung zu sein, die Sie in der Welt sehen wollen.



Befähigung

Erlangen Sie durch unsere Trainingsprogramme, Seminare und Konferenzen Methoden, Wissen und Erfahrung in den Bereichen Frieden, Versöhnung, Vertrauensbildung und ethischem Leadership.

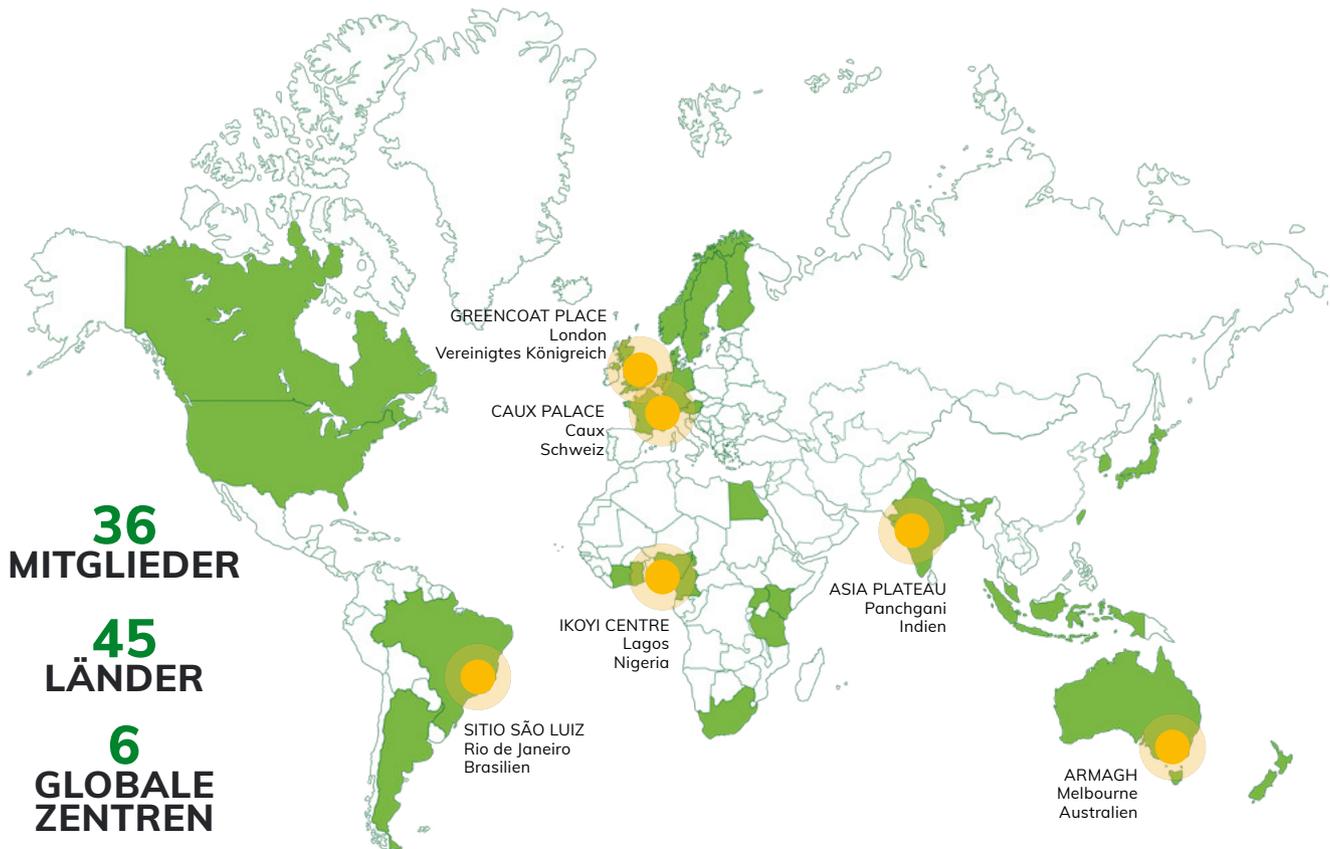


Netzwerk

Setzen Sie sich mit sich selbst, Ihren inneren Werten und anderen Menschen auseinander. Erweitern Sie Ihre Perspektiven und bauen Sie ein vielfältiges Netzwerk von Changemakern auf, um gemeinsam mehr zu bewirken.

UNSER NETZWERK

Initiativen der Veränderung (IofC) ist eine weltweite Bewegung von Menschen verschiedener Kulturen und Herkunft, die sich darauf konzentriert, „Vertrauen über die Spaltungen der Welt hinweg aufzubauen“. Die Stiftung **Caux - Initiativen der Veränderung** ist Mitglied von Initiativen der Veränderung International, einer in der Schweiz registrierten gemeinnützigen Organisation, die im Dienst der gesamten IofC-Bewegung steht. Ihre formelle Mitgliedschaft besteht aus 36 nationalen Organisationen und Programmen. Jedes Mitglied arbeitet selbstständig an Projekten, die auf spezifische lokale Bedürfnisse ausgerichtet sind.



Alle von uns haben, wo immer wir sind, eine Rolle zu spielen und eine Geschichte zu erzählen.



Freunde von Caux



Der Schweizer Verein „**Freunde von Caux**“ arbeitet aktiv mit **Caux – Initiativen der Veränderung** zusammen. Er verbindet Menschen in der ganzen Schweiz, die sich für die Förderung der Ziele von Initiativen der Veränderung und eine stärkere Sichtbarkeit des **Caux Forums** einsetzen möchten.

Im Jahr 2022 waren die „**Freunde von Caux**“ aktiv an der Finanzierung und Unterstützung der **Caux Refuge** beteiligt und halfen bei der Integration der ukrainischen Flüchtlinge in der Region. Ausserdem boten Mitglieder des Vereins einen wöchentlichen Sprachunterricht an.

Programme und Aktivitäten des Netzwerks von Initiativen der Veränderung

TRUSTBUILDING PROGRAM

Das Trustbuilding Program, ein Programm zur Vertrauensbildung, setzt sich gegen eine Polarisierung der Gesellschaft ein und fördert durch Konfliktresolution und Vertrauensaufbau an der Basis einen dauerhaften Frieden.



FOUNDATIONS FOR FREEDOM (F4F)

F4F fördert Persönlichkeitsentwicklung und positive Beziehungen in Osteuropa, um eine Gesellschaft zu schaffen, in der Freiheit, Ehrlichkeit, Integrität und persönliche Verantwortung wachsen können. F4F ist in der Ukraine, Lettland, Moldawien, der Russischen Föderation, Rumänien und Serbien aktiv.



CREATORS OF PEACE (CoP)

CoP befähigt Frauen, zu Hause, am Arbeitsplatz und in ihrem Umfeld als Friedensstifterinnen zu wirken, indem sie polarisierende Denkweisen in Frage stellen, kulturellen Dialog verändern und Konfliktzyklen durchbrechen. Ihr Einfluss sorgt für Frieden auf persönlicher, gemeinschaftlicher und globaler Ebene.



LANDWIRTSCHAFTSDIALOG

Der Landwirtschaftsdialog fördert einen wertebasierten Ansatz für eine nachhaltige landwirtschaftliche Entwicklung, der den Zusammenhang zwischen persönlichem Wandel und verantwortungsvollen landwirtschaftlichen Praktiken hervorhebt. Sein Ziel ist es, Landwirtinnen und Landwirte auf der ganzen Welt zu ermutigen, sozial verantwortliche Partner bei der Nahrungsmittelproduktion, der Bodenerhaltung und dem Umweltschutz zu sein.



INITIATIVEN FÜR LAND, LEBEN UND FRIEDEN (ILLP)

ILLP möchte eine Brücke zwischen internationalen Organisationen und lokalen Gemeinschaften schlagen und Menschen zusammenbringen, um Möglichkeiten für positive Veränderungen für Menschen, Orte und den Planeten zu schaffen.



INITIATIVES OF CHANGE BUSINESS & ECONOMY (ICBE)

ICBE basiert auf der Überzeugung, dass Unternehmen eine Schlüsselrolle bei der Schaffung einer harmonischen Welt spielen können, in der verschiedenen Gemeinschaften und Unternehmen nebeneinander bestehen. Durch die Berücksichtigung und Förderung einer Nachhaltigkeit in allen Bereichen können Unternehmen einen erheblichen positiven Einfluss sowohl auf ihre eigenen Interessen als auch auf die Gemeinschaften, denen sie dienen, ausüben.



CAUX TRANSFORMATIVE EXPERIENCE



2022 war für **Caux – Initiativen der Veränderung** ein wichtiges Jahr der Selbstreflexion, das zur Entwicklung unserer Strategie der **Caux Transformative Experience** führte. Bei den vier Säulen der Strategie steht die nachhaltige Erfüllung der Mission von Initiativen der Veränderung im Fokus.

Auf dem Weg ins Jahr 2023 werden wir mit der Umsetzung dieser Strategie beginnen und sicherstellen, dass wir über die notwendigen Mitarbeitenden, Prozesse und Partnerschaften verfügen, um unsere Ziele zu erreichen. Die im Jahr 2022 erzielten Fortschritte bilden die Grundlage für die Verwirklichung unserer Vision und Mission. Wir freuen uns auf die positiven Auswirkungen, welche die **Caux Transformative Experience** auf unsere Organisation und die Gesellschaft im breiten Sinne haben wird.

Unsere vier Säulen



Gastfreundschaft für den Wandel: Schaffung eines sicheren und urteilsfreien Raums, in dem Menschen offen zu Wort kommen und Veränderung geschehen kann.



Training: Angebot einer einzigartigen Kombination aus massgeschneiderten Inhalten und Prozessdesign für unsere Facilitations- und Schulungsangebote.



Partnerschaften: Aufbau von Partnerschaften mit Organisationen, um transformative Veränderungen bei Einzelpersonen und Teams auszulösen.



Nachhaltigkeit: Verfügbarkeit von Mitarbeitenden, Prozessen und Schwerpunkten zum Aufbau einer nachhaltigen Zukunft sicherstellen.

GASTFREUNDSCHAFT FÜR DEN WANDEL

Die Arbeit von **Caux – Initiativen der Veränderung** geht über die Bereitstellung eines Hotels oder eines schönen Raums für Konferenzen und Workshops hinaus. Wir bieten einen sicheren Rahmen für persönliche, gruppenbezogene und systemische Veränderung. Unser Fachwissen besteht darin, Vielfalt zu nutzen, um Entdecker- und Lerneifer anzuregen und neue Erkenntnisse zu ermöglichen, welche die Art und Weise, wie wir unser Berufs- und Privatleben angehen, verändern können.

Das Konzept einer **Gastfreundschaft für den Wandel** richtet sich an Organisationen und Gruppen, die bestimmte Themen bearbeiten möchten oder einen Rückzugsort für ihr Team suchen, um sich neu zu orientieren und kreative Impulse zu erhalten.



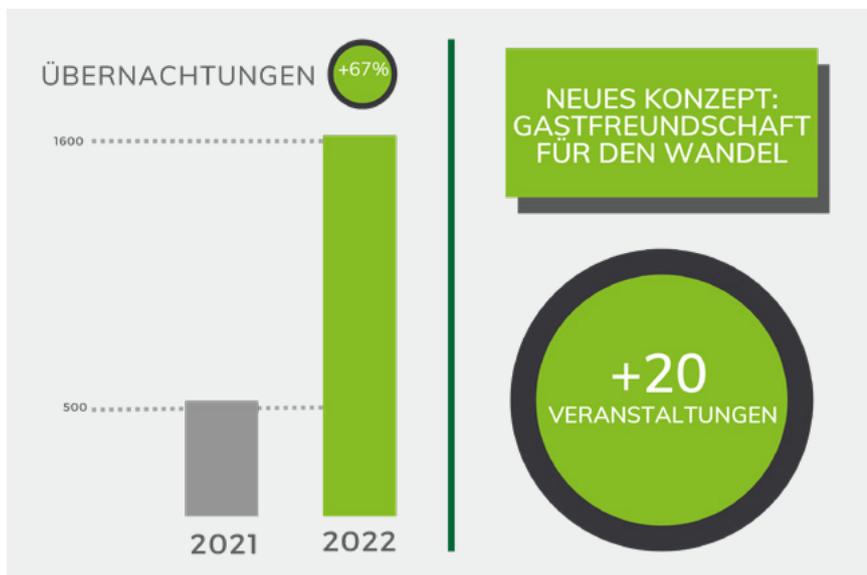
„Vielen Dank für all Ihre Bemühungen und Ihre Unterstützung bei der Organisation der ICVA-Klausurtagung.“ Mylene Soto, ICVA

Stressfreiheit bei Event-Design und -Vorbereitung

Unser Team ist auf die Gestaltung von Veranstaltungen spezialisiert und bietet massgeschneiderte Unterstützung, um sicherzustellen, dass alle Anforderungen erfüllt werden. Wir sorgen dafür, dass von der Logistik und Anmeldung über die Visabearbeitung und Reiseplanung bis hin zur Menüplanung und mehr alle Erwartungen übertroffen werden und unsere Gäste das Gebäude und die Umgebung optimal nutzen können.

Türen zu aussergewöhnlichen Räumen öffnen

Unser barockes Theater mit 380 Sitzplätzen, der mittelalterliche Hauptsaal, ein Ausstellungsraum im Stil der Belle Epoque sowie die verschiedenen Tagungsräume sind geschichtsträchtig und doch mit modernen Beleuchtungs-, Beschallungs- und Dolmetschsystemen ausgestattet, um eine einmalige Erfahrung zu gewährleisten. Unsere Gäste werden in ein einzigartiges Ambiente versetzt, in dem alles darauf ausgerichtet ist, die spezifischen Ziele der Veranstaltung zu erreichen und sinnvollen Dialog zu fördern.



lokale Aktivitäten, wie historische Führungen, künstlerische Darbietungen und Degustationen lokaler Produkte organisieren.

Im Jahr 2022 gab es über **1.600 Übernachtungen** und wir organisierten mehr als **20 Veranstaltungen**, die auf die spezifischen Bedürfnisse der Organisationen, mit denen wir zusammenarbeiteten, zugeschnitten waren. Wir beherbergten ausserdem Organisationen aus den Bereichen Bildung und nachhaltige Entwicklung, was die Tendenz einer wachsenden Nachfrage nach akademischen und kantonalen Veranstaltungen bestätigt.

Zielerreichung durch Moderation und Facilitation

Unser globales Netzwerk von Trainerinnen, Trainern sowie Facilitatorinnen und Facilitatoren kann sowohl zur Koordination und Leitung von Vor-Ort-Veranstaltungen als auch für Hybrid-Veranstaltungen herangezogen werden, bereitet sich auf eventuelle Herausforderungen, denen die Gruppe gegenübersteht, vor und bietet Lösungsansätze.

Die Kraft der IofC-Programme freisetzen

Initiativen der Veränderung (IofC) bieten eine Reihe wirkungsvoller Aktivitäten, die Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen zu notwendigen Veränderungen inspirieren und diese ermöglichen sollen. Das IofC-Netzwerk von Trainern, Trainerinnen, Facilitatorinnen und Facilitatoren sind dazu ausgebildet, Sitzungen zu Reflexionspraktiken, Veränderungsdynamik, Resilienz und Zuhörfähigkeit und mehr durchzuführen.

Verbindung mit dem lokalen Umfeld schaffen

Caux ist ein wichtiger Ort in der Region Montreux, und wir sind bestrebt, unser reiches kulturelles Erbe mit unseren Gästen zu teilen, indem wir

„Dieser geschichtsträchtige Ort war passend für unsere Reflexionen und Diskussionen. Er bot uns die Möglichkeit, Höhe und Abstand zu unserem Alltag zu gewinnen. Ich möchte auf die Qualität der gebotenen Leistungen hinweisen, insbesondere auf die Arbeit all derjenigen, die es verstanden haben, auf all unsere Anfragen professionell einzugehen.“

Staat Genf

Caux Refuge

Seit dem Beginn des Krieges in der Ukraine haben Millionen von Vertriebenen ihre Heimat auf der Suche nach einem sicheren Ort verlassen. Als europäisches Zentrum von Initiativen der Veränderung riefen wir im März 2022 das Projekt „**Caux Refuge**“ ins Leben, das Unterkunft, Essen und Unterstützung bot. Die Initiative wurde von der lokalen Bevölkerung stark unterstützt.

Die **Caux Refuge** war in der Villa Maria neben dem Caux Palace untergebracht.

Fünfunddreissig Ukrainerinnen und Ukrainer, darunter acht Familien mit Kindern, wohnten im Laufe des Jahres in der Villa Maria. Einige hatten eine direkte Verbindung zu **IofC**, andere wurden von Familienmitgliedern geschickt, die in Caux gewesen waren oder zum Netzwerk von **Foundations for Freedom (F4F)** gehörten. Für manche war Caux nur ein Ort, um innezuhalten, Kraft zu tanken und weiterzuziehen. Andere

blieben das ganze Jahr.

Freiwillige von **Caux – Initiativen der Veränderung** und Verbindungspersonen halfen den Bewohnenden der **Caux Refuge**, Französischunterricht zu nehmen, sich für Praktika und Ausbildungen zu bewerben, das Sozialsystem der Schweiz zu verstehen, die Schweizer Kultur und Bräuche kennenzulernen und an Autonomie zu gewinnen.

Der **Caux Palace** blickt auf eine lange Tradition als Zufluchtsort für Menschen aus Konfliktgebieten zurück und diente während des Zweiten Weltkriegs als Flüchtlingszentrum.

Lesen Sie mehr über die Caux Refuge:



Geführte Touren

Für Gruppen, die mehr über die Geschichte des Gebäudes erfahren möchten, werden Führungen durch den Caux Palace angeboten. Zu den Highlights gehören der im mittelalterlichen Stil erbaute grosse Saal, das Barocktheater und das Zimmer, in dem der Maharadscha von Baroda wohnte.

Die Führungen dauern zwischen eineinhalb und zwei Stunden.

Weitere Informationen:





”

Mit so einem Empfang hatten wir überhaupt nicht gerechnet. Wir möchten uns bei allen von Caux - Initiativen der Veränderung bedanken, die bei unserer Ankunft die Organisation übernommen und uns geholfen haben, unsere Kinder in der Schule einzuschreiben. Sie haben unseren Kindern wirklich eine Chance gegeben!“

Anatolii, Ukraine

[HIER LESEN](#)



PROZESSGESTALTUNG, TRAINING UND FACILITATION

Im Jahr 2022 konzentrierten wir uns darauf, unsere Kapazitäten auszubauen und zur Ergänzung des Konzepts einer „**Gastfreundschaft für den Wandel**“ unsere besten Trainings- und Facilitationsangebote neu zu gestalten.

Unser Ziel ist es, durch unser Fachwissen in den Bereichen Vertrauensbildung, Friedensförderung und ethisches Leadership der Welt zu dienen. Daher bieten wir in der spektakulären und friedlichen Umgebung des **Caux Palace** eine einzigartige Kombination aus massgeschneiderten Inhalten und Prozessdesign sowie umfassende Kenntnisse in Facilitation und Training. Wir sind davon überzeugt, dass dieser inspirierende Ort, der sich perfekt zum Nachdenken eignet, zusammen mit unserer Erfahrung und unserem Wissen für Unternehmen, Institutionen, Partnerorganisationen und Gruppen, die eine ganzheitliche Erfahrung suchen, ideal geeignet ist.

Im Jahr 2022 arbeiteten wir eng mit unseren Trainern, Trainerinnen, Facilitatorinnen und Facilitatoren zusammen und begannen mit der Entwicklung eines Systems, das unser Ziel unterstützt. Wir untersuchten ausserdem das Konzept einer Gemeinschaft von Trainern, Trainerinnen, Facilitatorinnen und Facilitatoren



und begannen, ein Netzwerk aufzubauen, das zu unserer Mission beitragen kann.

Um ein modernes Trainingsangebot bieten zu können, entwickelten wir unsere Vision weiter, stellten uns personell und operativ neu auf und arbeiteten an Modulen, die als Grundlage für individuell zugeschnittene Erfahrungen dienen können, die auf den Bedürfnissen der jeweiligen Gruppen basieren. Dies alles findet im Rahmen einer Dynamik des Wandels statt mit dem Ziel, unsere Trainer, Trainerinnen, Facilitatorinnen und Facilitatoren flexibel innerhalb dieses Modells einsetzen zu können.



DIENSTLEISTUNGEN:

- INHALTSGESTALTUNG
- PROZESSGESTALTUNG
- FACILITATION
- TRAINING



6
ONLINE-
VERANSTALTUNGEN
ZUM
KAPAZITÄTSAUFBAU



1
TRAINING OF
TRAINERS
IN CAUX

8
TRAININGSKURSE

Unbegrenzte und
einzigartige
Trainingsmöglichkeiten,
die auf die Bedürfnisse
jeder Gruppe
zugeschnitten sind



50+ TRAINERINNEN,
TRAINER, FACILITATOREN
UND FACILITATORINNEN



30+ EINZEL-COACHINGS ZUM KAPAZITÄTSAUFBAU



100+ STUNDEN KAPAZITÄTSAUFBAU

Erweiterung eines Pools professioneller Trainer, Trainerinnen, Facilitatorinnen und Facilitatoren: Trainingskurs in Caux

6.-8. Oktober 2022

Im Oktober 2022 organisierte **Caux – Initiativen der Veränderung** in Caux einen dreitägigen Trainingskurs zum Thema „Design und Facilitation partizipatorischer Lernerfahrungen“. Ziel war es, den bestehenden Pool von Personen zu erweitern, die professionell Training und Facilitation auf der Grundlage der Kernprinzipien und -praktiken von IofC anbieten können. 26 IofC-Trainerinnen, Trainer, Facilitatorinnen und Facilitatoren aus 12 Ländern nahmen daran teil, die alle ihre Fähigkeiten und ihr Wissen erweitern wollten.

Bhavesh Patel und **Kate Monkhouse** führten den Kurs durch eine Reihe von Sitzungen, in denen es um die Rolle von Trainerinnen, Trainern, Facilitatorinnen und Facilitatoren, die Einbeziehung der Teilnehmenden und die Gestaltung dynamischer, partizipativer Schulungsprogramme ging, bei denen IofC-Prinzipien im Mittelpunkt stehen. Trotz der unterschiedlichen Erfahrungsniveaus ermutigte Patel die Teilnehmenden, sich auf diese Erfahrung einzulassen. Er forderte sie auf, eine gründliche Bedarfsanalyse durchzuführen und stellte verschiedene Modelle vor, um eine bestmögliche Lernerfahrung zu bieten.

Die Sitzungen waren eine Mischung aus Theorie, Fallstudien und praktischen Übungen, die es allen Teilnehmenden ermöglichten, ihren Platz in diesem Prozess zu finden. Die drei Tage waren

nur der erste Schritt in ein neues Abenteuer, das den Boden für professionelle Trainings- und Facilitationsangebote in Caux, Genf, online oder bei Kunden vor Ort bereitet.

Zur Vertiefung fanden im Anschluss mehrere Online-Sitzungen statt. Die Teilnehmenden wurden ermutigt, die in der Schulung behandelten Grundsätze und Methoden in ihrem Umfeld anzuwenden. Hierbei wurde auch auf Mentoring, Coaching und weitere Unterstützung bei der Umsetzung geachtet.

Lesen Sie mehr:



Ich bin durch meine Arbeit mit unglaublich viel Theorie in Berührung gekommen, doch der Kurs hat mir meine Rolle als Facilitatorin deutlich vor Augen geführt. Das ist erst der Anfang! “

Ines, Tunesien



”

Der Kurs war eine solide Basis, auf der ich aufbauen konnte. Ich fühle, dass dies ein Wendepunkt für mich ist, ein nächster Schritt mit Caux – Initiativen der Veränderung.“
Margret, Schweiz

”

Dieser Kurs war eine sanfte, humane und professionelle Erinnerung an meine Berufung. Wir alle zweifeln an dem, was wir tun. Doch manchmal muss uns jemand oder müssen wir jemandem den Spiegel vorhalten, um das Gute zu beleuchten und darüber nachzudenken, was verbessert werden kann. Und das kann uns dann wieder auf den richtigen Weg bringen.“

Asmaa, Ägypten

PARTNERSCHAFTEN



Internationales Genf: Unser neues Büro in La Loge

Im September 2022 eröffneten wir ein neues Büro von Caux – Initiativen der Veränderung in **La Loge** in Genf, das sich in der **Domaine La Pastorale** befindet - dem Veranstaltungsort des internationalen Genf schlechthin. Getreu unserer Mission sehen wir La Loge als einen Ort, an dem Initiativen, persönliche Geschichten und sogar Träume in kleinen Gruppen und in aller Einfachheit mit all jenen ausgetauscht werden können, die ihrer Rolle angesichts der tiefgreifenden Veränderungen, die unsere Gesellschaft betreffen, auf den Grund gehen möchten.

Wir freuen uns darauf, wieder verstärkt mit dem internationalen Genf zusammenzuarbeiten und Raum für inspirierende und bereichernde Begegnungen bieten zu können.

Unsere neue Adresse:

Caux – Initiativen der Veränderung
La Loge, Domaine La Pastorale
106 Route de Ferney
CH-1202 Genf
Tél. : +41 (0)22 749 16 20

Bitte beachten Sie, dass sich unser Hauptsitz weiterhin in Caux befindet: Rue du Panorama 2, CH-1824 Caux.



Die Rolle von Caux – Initiativen der Veränderung im lofC-Netzwerk

Caux – Initiativen der Veränderung spielt als Partnerorganisation eine zentrale Rolle im lofC-Netzwerk. Sie dient als zentrale Drehscheibe für lofC-Initiativen in der Schweiz, arbeitet jedoch auch mit anderen lofC-Einrichtungen auf der ganzen Welt zusammen. Durch Partnerschaften, Konferenzen und andere Veranstaltungen und Projekte trägt die **Stiftung Caux – Initiativen der Veränderung** zu globalen lofC-Initiativen bei, die positive soziale Veränderungen, Verständnis und Zusammenarbeit fördern und Integrität, Mitgefühl und Versöhnung vorantreiben.

Lesen Sie mehr über unser Netzwerk: Seite 6-8

Organisationen, mit denen wir zusammenarbeiten



NACHHALTIGKEIT

Ignacio Packer – Ernennung unseres neuen Geschäftsführers



Nachhaltigkeit beginnt mit der Ernennung der passenden Personen und deren Engagement, um unsere neue Strategie umzusetzen. Im Jahr 2022 machten wir uns auf die Suche nach einem neuen Geschäftsführer und **Ignacio Packer** trat der Stiftung am 1. Mai 2023 bei.

Ignacio Packer blickt auf mehr als 30 Jahre Erfahrung in den Bereichen Entwicklungszusammenarbeit, Menschenrechte und humanitäre Hilfe zurück. Er verfügt nicht nur über die notwendigen wertebasierten Führungsqualitäten, die erforderlich sind, um die Stiftung in ihre nächste Entwicklungsphase zu führen, sondern auch über ein jahrzehntelang gewachsenes internationales Netzwerk, das unsere neue Strategie in hohem Masse unterstützen wird.

Beides wird die Nachhaltigkeit unserer Stiftung und ihren einzigartigen Beitrag sowohl für Initiativen der Veränderung als auch für unsere Partnerorganisationen sicherstellen. **Nick Foster** wird sich nun auf die Entwicklung von Schulungsprogrammen von **Caux - Initiativen der Veränderung** konzentrieren, die im Mittelpunkt der Caux Transformative Experience stehen und den strategischen Zielen der Stiftung entsprechen.

Das Erbe bewahren und teilen



RENOVIERUNG DER
VILLA MARIA



DIE ERNENNUNG VON
IGNACIO PACKER ZU
UNSEREM NEUEM
GESCHÄFTSFÜHRER



Wenn man ein einzigartiges historisches Gebäude wie den **Caux Palace** mit seinen 225 Zimmern, 1.600 Fenstern und 1,6 Kilometer langen Korridoren besitzt, scheint es eine Herkulesaufgabe zu sein, bis zum Jahr 2050 klimaneutral zu werden. Doch jeder Schritt auf dem Weg dorthin ist wichtig. In den letzten Jahren hat **Caux – Initiativen der Veränderung** kontinuierlich an der Verbesserung der Nachhaltigkeit ihres Vorzeigebäudes gearbeitet.

2022 setzten wir die Renovierung der Zimmer und Gemeinschaftsräume im **Caux Palace** fort, wobei die Authentizität und Geschichte des Gebäudes erhalten blieben.

Wir investierten ausserdem in die Renovierung der **Villa Maria**, die Aufwertung des Seminarraums, die Einrichtung eines Speisesaals, eines Frühstücksraumes sowie einer funktionsfähigen Küche nach Industriestandard, damit in der **Villa Maria** unabhängig vom **Caux Palace** gekocht werden kann.

Lesen Sie auch:



Aufbau einer nachhaltigen Gesellschaft: Höhepunkte der Konferenz „Kreatives Leadership“

Caux – Initiativen der Veränderung veranstaltete vom 23. bis 29. Juli die Online-Konferenz „Kreatives Leadership“, an der 194 Teilnehmende aus 54 Ländern teilnahmen, die meisten von ihnen Nachwuchsführungskräfte im Alter von 18 bis 35 Jahren. Die Konferenz war eines der vielen Instrumente der Stiftung zur Umsetzung ihres Auftrags, weltweit Vertrauen, Versöhnung und ethisches Leadership zu fördern. Die Konferenz bot den Teilnehmenden die Möglichkeit, sich auf eine Reise der Veränderung zu begeben, bei der Leadership durch Heilung, Selbstbeobachtung und Inspiration neu definiert wurde.

Im Mittelpunkt der Konferenz stand das Thema „Lebe deine Möglichkeiten – Von der Heilung zum Handeln“, das die Bedeutung von Heilung und persönlichem Wachstum zur Entwicklung effektiver Führungskräfte hervorhob. Darüber hinaus wurde

die Notwendigkeit von Vielfalt und Inklusivität in Führungspositionen hervorgehoben, damit ein breiteres Spektrum an Perspektiven und Ideen ausgetauscht werden kann.

Die Konferenz war der Abschluss eines dreijährigen Zyklus von Online-Konferenzen zum Thema Kreatives Leadership. Alumni, die an früheren Programmen teilgenommen haben, setzen die Mission der Organisation in ihrem jeweiligen Umfeld fort und zeigen damit die nachhaltige Wirkung dieser Initiative.

„ Momente der Stille entwickelten sich zu einem tiefgehenden und reichhaltigen Austausch. Wir erlebten einen sicheren Raum, wo wir uns gegenseitig über tiefgreifende Themen vertrauensvoll austauschen konnten. All dies mit guter Laune und Respekt.“

Charles Aquilina, Teilnehmer





” Wir begannen als Gruppe und endeten als eine Familie
in all ihrer Vielfalt.“

Fahim Mayar, Teilnehmer

VON UNS UNTERSTÜTZTE AKTIVITÄTEN

Im Jahr 2022 unterstützten wir verschiedene Aktivitäten, die mit unserem Auftrag in Einklang stehen.

Im Februar 2021 begannen wir eine Geschichtenreihe, um **75 Jahre der Begegnungen in Caux** zu feiern. Die Idee stammte von Yara Zgheib, einer libanesischen Schriftstellerin, die bei ihrem Besuch in Caux im Jahr 2010 Veränderung erfahren hatte und sagte: „Dieser Ort hat mich gelehrt, zu atmen, andere und mich selbst wahrzunehmen.“ Im Jahr 2022 konzentrierte



sich das Team darauf, die Geschichten in Form eines Buches herauszubringen.

Unter dem Titel „**Artists as Changemakers**“ sprach der Menschenrechtskünstler Ricky Romain darüber, wie Bilder genutzt werden können, um Dialog zu initiieren und Veränderung zu bewirken. Die Veranstaltung war die letzte einer Veranstaltungsreihe, die zwischen 2018 und 2022 von **Tools for Changemakers** veranstaltet wurden.

Die Tagung „**Initiativen für Land, Leben und Frieden**“ brachte politische Entscheidungstragende, Gemeindevertretende, Aktivistinnen und Aktivisten sowie Investorinnen und Investoren zusammen, um nachhaltige Landbewirtschaftung und Friedensförderung in den Mittelpunkt zu stellen.

Das **lofC Hubfest 2022** bot die Möglichkeit, sich mit der internationalen lofC-Gemeinschaft bei Workshops, Präsentationen, Geschichten, Kunstevents und Diskussionen über wichtige lofC-Themen auszutauschen. Mit über 400 registrierten Teilnehmenden förderte die Veranstaltung die Gemeinschaftsbildung sowohl auf lokaler als auch auf globaler Ebene.

Im Juli 2022 hiess Caux die Alumni des **Armenisch - Kurdisch - Türkischen Dialogs** willkommen. Diese Initiative, die während des Caux Forums 2016 ins Leben gerufen wurde, bringt Menschen verschiedener Generationen mit armenischem, kurdischem und türkischem Hintergrund zusammen, um sich mit sensiblen Fragen zu den Beziehungen zwischen ihren Gemeinschaften zu befassen. Das fünftägige Treffen führte zu der Erstellung lokaler und regionaler strategischer Aktionspläne, um den Dialog zwischen gegnerischen Parteien zu fördern, einen sicheren Raum zur Heilung von Erinnerungen zu schaffen, Toleranz und Inklusion zu fördern, an der Lösung von Konflikten zu arbeiten und letztlich allen zu einer friedlichen Lösung zu verhelfen.



SPENDERINNEN, SPENDER UND FREIWILLIGE

Spenderinnen und Spender

Unser aufrichtiger Dank gilt sowohl unseren regelmässigen Spenderinnen und Spendern als auch denjenigen, die 2022 grosszügig gespendet haben, um uns bei unseren Aufgaben und Programmen zu unterstützen.

Spenden sind die Grundlage gemeinnütziger Organisationen und Vermächtnisse spielen eine immer wichtigere Rolle bei der Unterstützung unserer Arbeit. Wir freuen uns über Ihre Unterstützung:



Institutionelle Gebende

- > Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten Schweiz
- > Robert-Hahnloser-Stiftung
- > Initiatives of Change UK
- > Stichting Initiatives of Change Nederland
- > Irene Prestwich Trust
- > Spitalschwestern-Gemeinschaft Luzern
- > Communauté de Grandchamp, Areuse
- > Evangelisch-reformierte Kirchgemeinde Fehraltorf

Freiwillige

Unser besonderer Dank gilt den „**Freunden von Caux**“ in der Schweiz und allen Freiwilligen, die ihre Zeit und Fähigkeiten in die Arbeit von Caux – Initiativen der Veränderung einbringen.

So viele Menschen haben bei der **Caux Refuge** mitgeholfen und sie unterstützt und wir sind allen dankbar, die dazu beigetragen haben, damit sie ein Erfolg wurde.

„Als ich im Juli 2011 durch die Türen des Caux Palace trat, spürte ich ein tiefes Gefühl der Zugehörigkeit. Hier war eine Gemeinschaft dynamischer, offener, mitfühlender und mutiger Menschen aus aller Welt mit einer gemeinsamen Vision für eine bessere Welt. Es ist schwer zu beschreiben, was Zugehörigkeit bedeutet, aber für mich bedeutet es, an einem Ort und mit Menschen zu sein, die einen willkommen heissen, wertschätzen und akzeptieren. Das ist die Essenz von Caux, eine Essenz, die den Grundstein dafür legt, dass grosse Dinge geschehen können. Aus diesem Grund habe ich mich entschlossen, der Stiftung mein Wissen und meine Erfahrung zur Verfügung zu stellen und Teil dieser unglaublichen Bewegung zu sein.“ **Neil Oliver**

STIFTUNGSRAT UND TEAM

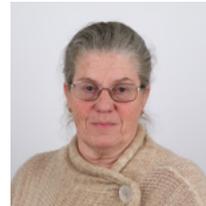
STIFTUNGSRAT:



Christine Beerli
Schweiz, Präsidentin,
ehemalige Vizepräsidentin
des Internationalen Komitees
vom Roten Kreuz
(bis April 2022)



Jacqueline Coté
Schweiz, Präsidentin,
ehemalige Direktorin für
Öffentlichkeitsarbeit am Genfer
Graduate Institute
(seit April 2022)



Elisabeth Tooms
Vereinigtes Königreich, Vizepräsi-
dentin, ehemalige Leiterin des Biblio-
theks- und Informationsdienstes bei
Allan & Overy und Bühnenmanagerin



Vivek Asrani
Indien, Geschäftsführer der
Kaymo Fastener Company



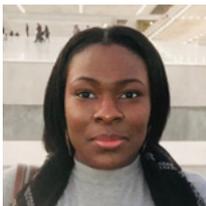
François Barras
Schweiz, Botschafter



Martin Frick
Deutschland, Direktor,
Welternährungsprogramm
Global Office Berlin



Omnia Marzouk
Vereinigtes Königreich, Är-
ztin, ehemalige Präsidentin
von IofC International



Morenike Onajobi
Vereinigtes Königreich,
Personalfachberaterin



Karin Oszusky
Österreich, Beraterin bei
Privatunternehmen und in der
Abteilung für Handelsfinanzierung
der Entwicklungsfinanzinstitution
OFID



Véronique Sikora
Schweiz, Dozentin an der
Hochschule für Technik und
Management in Yverdon-les-
Bains



Hans-Ruedi Pfeifer
Schweiz, Psychiater

TEAM: (ENDE 2022)

GENERALDIREKTION

Stephanie Buri
Co-Generaldirektorin

Nicholas Foster
Co-Generaldirektor

TRAINING

Diana Damsa
Trainingsleiterin

Sebastian Hasse
Projektkoordinator für
Jugendtraining

VERWALTUNG

Horia Jarrar
Direktorin für Betriebsleitung,
Finanzen und HR

Claude Dubey
Buchhalterin und
Personalverwalterin

Aurélie Yguel
Direktionsassistentin

HOSPITALITY

Edna Da Costa
Hauswirtschaft

Valentin Brunet
Hospitality Sales Operations

INSTANDHALTUNG

Adrien Giovannelli
Facility-Leiter

Jérôme Bertini
Maler

Bernard Groves
Techniker

Angelo La Greca
Techniker

Jordan Leblais
Techniker

Mathieu Vincent
Schreiner/Tischler

COMMUNICATION

Ulrike Ott Chanu
Kommunikationsbeauftragte

Diana Topan
Kommunikationsbeauftragte

IT

Peter Osazuwa
Manager für IT & Cybersicherheit

CAUX REFUGE

Ekaterina Gross
Verbindungsbeauftragte

Wir möchten uns auch für den Beitrag und die Unterstützung unserer Mitarbeitenden bedanken, die die Stiftung im Jahr 2022 verlassen haben: Fabian Büecheler, Myriam Girardet, Julien Raemy, Cindy Buehler, Natalia Cornaz, Elsa Biruk-Beraki, Pascal Gallet und Maria Puiu Raffin.

FINANZBERICHT

Fidelys Solutions SA hat den Finanzbericht der Stiftung Caux – Initiativen der Veränderung für das Jahr 2022 geprüft. Die Prüfung wurde in Übereinstimmung mit den Schweizer Prüfungsstandards durchgeführt und ergab einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk.

VERMÖGEN	31/12/2022	31/12/2021
	CHF	CHF
Umlaufvermögen		
Bargeld	2'814'041	2'748'290
Wertpapiere	2'176'019	2'608'268
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	55'299	103'802
Forderungen gegenüber Caux Books	11'041	8'999
Sonstige kurzfristige Forderungen	196'237	22'741
Rechnungsabgrenzungsposten und aktive Rechnungsabgrenzung	440'282	431'898
	5'692'920	5'923'999
Anlagevermögen		
Kautionsdepot	6'970	
Investition in Caux Books	'1	'1
Materielle Anlagewerte	126'044	96'809
Grundstücke und Immobilien	3'194'057	3'436'029
Zweckgebundene Vermögenswerte		
Silvia Zuber Fonds	1'960'952	2'476'255
	5'288'024	6'009'095
VERMÖGEN	10'980'944	11'933'094

VERBINDLICHKEITEN	31/12/2022	31/12/2021
	CHF	CHF
Kurzfristige Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	233'530	7'975
Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	140'762	16'792
Passive Rechnungsabgrenzungsposten	428'696	560'514
	802'989	585'281
Langfristige Verbindlichkeiten		
Hypothek	4'500'000	4'500'000
Sonstige langfristige Verbindlichkeiten	3'336	15'130
	4'503'336	4'515'130
Zweckgebundene Mittel		
Mittel für Projekte und Programme	560'282	616'489
Mittel für Renovierungen	1'756'957	2'110'240
Eigene zweckgebundene Mittel	523'128	667'327
Silvia Zuber Fonds	1'945'918	2'476'222
	4'786'285	5'870'279
Kapital der Organisation		
Freie Mittel		
Renovierungsfonds	240'000	240'000
Erworbenes frei verfügbares Kapital		
Übertrag des Überschusses	722'406	607'691
Jahresergebnis	-74'071	114'714
	888'335	962'405
VERBINDLICHKEITEN	10'980'944	11'933'094

FINANZBERICHT 2

GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG	31/12/2022 CHF	31/12/2021 CHF
Betriebseinnahmen	436'980	288'310
Allgemeine Spenden	22'913	45'135
Zweckgebundene Spenden	345'004	535'433
Vermächtnisse	0	50'000
Mieteinnahmen	2'678'977	2'698'290
Sonstige Einnahmen	156'468	41'262
Gesamteinnahmen	3'640'342	3'658'431
Betriebsausgaben	-385'085	-409'590
Öffentlichkeitsarbeit, Dokumentation	-61'513	-110'551
Personal	-1'275'338	-1'300'381
Reparaturen und Wartung	-349'763	-398'974
Laufende Kosten, Miete, Versicherungen	-763'170	-668'148
Verwaltung, Beratungskosten	-283'775	-191'631
Abschreibung	-697'386	-354'451
Steuern	-22'164	-130'336
Ausgaben insgesamt	-3'838'193	-3'564'063
Betriebsergebnis	-197'851	94'368

	31/12/2022	31/12/2021
	CHF	CHF
Finanzertrag	25'922	136'061
Finanzierungsaufwendungen	-457'051	-66'780
Finanzergebnis	-431'130	69'281
Ausserordentliche Ausgaben	0	0
Ausserordentliche Erträge	1'220	1'170'000
Projektbeiträge Silvia Zuber Fonds	-152'515	-180'720
Finanzergebnis Silvia Zuber Fonds	-377'788	147'482
Nicht operatives Ergebnis	-529'083	1'136'762
Jahresergebnis vor Veränderung der zweckgebundenen Mittel	-1'158'065	1'300'410
Zuwendung an zweckgebundene Fonds	-405'518	-1'982'915
Zuwendung von Mitteln für Projekte und Programme	-363'950	-535'433
Zuwendung von Mitteln für Renovierungen	0	-1'000'000
Zuwendung an verschiedene zweckgebundene Fonds	0	-300'000
Zuwendung an den Silvia Zuber Fonds	-41'568	-147'482
Entnahme aus zweckgebundenen Mitteln	1'489'512	797'219
Entnahme von Mitteln für Projekte und Programme	420'157	563'499
Entnahme aus Mitteln für Renovierungen	286'241	0
Entnahme aus verschiedenen zweckgebundenen Fonds	211'242	53'000
Entnahme aus dem Silvia Zuber Fonds	571'872	180'720
Veränderung der zweckgebundenen Mittel	1'083'994	-1'185'696
Jahresergebnis	-74'071	114'714

AUSBLICK AUF DAS JAHR 2023



2022 war ein Jahr der Reflexion, aus dem unsere neue Strategie der **Caux Transformative Experience** hervorgegangen ist. Wir freuen uns darauf, im Jahr 2023 den Grundstein für die erfolgreiche Umsetzung dieser Strategie zu legen.

Wir sind zuversichtlich, dass wir ab Mai mit dem neuen Geschäftsführer, **Ignacio Packer**, in der Lage sein werden, starke Partnerschaften im internationalen Genf aufzubauen, was durch unsere privilegierte Lage in **La Loge** in der **Domaine La Pastorale** erleichtert wird.

Das **Caux Forum** wird in diesem Sommer vom 17. bis 26. Juli wieder seine Türen öffnen und wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit

lofC International. Diese Veranstaltung wird eine Gelegenheit sein, alte Freundinnen und Freunde wiederzusehen und neue zu gewinnen.

Unsere Strategie einer **Gastfreundschaft für den Wandel** wird weiterhin Priorität bleiben, da wir unsere Angebote und Räumlichkeiten so gestalten, dass sie für jede Gruppe ein einzigartiges Erlebnis bieten.

Im Rahmen dieser Strategie werden wir die besten Trainingsprogramme unseres Netzwerks nutzen, um die Programme der Gruppen, die wir aufnehmen, zu verbessern und so die Beziehungen zu diesen Organisationen zu vertiefen.

Wir möchten zudem unser starkes Team in der Schweiz weiter ausbauen und sicherstellen, dass wir die richtigen Leute mit den richtigen Fähigkeiten haben, um unseren Auftrag zu erfüllen.

Wir freuen uns auf die Chancen, die vor uns liegen, und sind bereit, das Jahr 2023 zu einem Jahr des Wandels und der nachhaltigen Veränderung für unsere Stiftung zu machen.



 Initiatives
of Change

UNTERSTÜTZEN SIE UNS

www.caux.ch/de/spenden



BANK

Credit Suisse, Luzern

CCHF-Konto: 249270-61-5

IBAN: CH38 0483 5024 9270 6100 5

Euro-Konto: 249270-62-3

IBAN: CH58 0483 5024 9270 6200 3

SWIFT/BIC: CRESCHZZ80A

Begünstigter: Stiftung CAUX – Initiativen der Veränderung,
6002 Luzern

POSTFINANCE

Konto 60-12000-4

IBAN: CH18 0900 0000 6001 2000 4

Bank SWIFT/BIC: POFICHBEXXX

Begünstigter: Stiftung CAUX – Initiativen der Veränderung,
6002 Luzern

Fotos: © Caux - Initiativen der Veränderung, Stephanie Buri,
Valentin Brunet, Leela Channer, Freepik, Adrien Giovanel-
li, Tina Clifton, Paula Mariane, Suzanne Mitchell, Marek
Slavicky, Anastasia Slyvinska, Diana Topan

Geschrieben von: Caux - Initiativen der Veränderung

Bearbeitet und Korrektur gelesen von: Sarah Osterberg und
Ulrike Ott Chanu

Entwurf und Grafikdesign: Diana Topan

Druck: kinkin.ch auf Refutura-Papier (100 % recycelt und
FSC- und Blauer Engel-Zertifikat)

© Stiftung Caux -Initiativen der Veränderung 2023

KONTAKT

www.caux.ch
info@caux.ch

-  @caux_iofc
-  caux.iofc
-  Initiatives of Change
-  @caux_iofc
-  Initiatives of Change Switzerland
#bethechange