

RAPPORT ANNUEL

2023



Initiatives et Changement
Fondation de Caux

**RÉCONCILIER LES DIFFÉRENCES,
CRÉER LA CONFIANCE**

Sommaire

02	Mot de la Présidente	25	Nos initiatives en quelques faits marquants
03	Message du Directeur exécutif	31	Partenariats
05	Qui sommes-nous ?	32	Donateurs et donatrices
06	Approche / travail / engagement	32	Bénévoles
07	Notre réseau	33	Ressources humaines
08	Les Amis de Caux	35	Conseil et équipe
09	L'Expérience Transformatrice de Caux	37	États financiers
13	L'hospitalité pour le changement	41	Caux Palace, notre patrimoine
15	Le Caux Forum 2023	42	Perspectives pour 2024
24	Programmes de formation et de facilitation		

Mot de la Présidente



L'année 2023 a été marquée sans conteste par la guerre à Gaza et l'accroissement des conflits à l'échelle mondiale, notamment en Ukraine, entraînant des conséquences dévastatrices sur les populations affectées, sur les échanges internationaux, sur les flux migratoires. Les ressources premières ont été impactées, à commencer par l'énergie. Les budgets pour le développement ont été réorientés vers la défense. La gouvernance mondiale a vacillé, paralysant souvent les institutions internationales.

Au niveau européen, 2023 a vu l'érosion progressive des droits fondamentaux et de l'état de droit, avec un impact direct sur la sécurité des Etats membres. Traditionnellement leader en termes de démocratie, l'Europe a été confrontée à la montée de l'extrémisme, à l'ingérence électorale, aux fake news et à l'affaiblissement des médias, facteurs qui ont perturbé ce positionnement.

Notre petit pays, la Suisse, n'est pas à l'abri non plus des tensions internationales et régionales. Ces tensions ont attaqué notre neutralité, un principe jugé fondamental pour notre politique étrangère. Est-il possible pour notre pays de ne pas se laisser entraîner dans des conflits étrangers ? Certains le croient mais ceci nous a progressivement mis en porte-à-faux avec nos partenaires politiques et économiques, ainsi que les populations affectées, bousculant ainsi nos principes du vivre ensemble.

Au regard de ces trois dimensions, la mission de la **Fondation de Caux**, réconcilier les différences, est plus que jamais nécessaire. En 2023 elle s'est dotée des ressources et des stratégies pour l'accomplir avec réalisme et humilité. Elle a accueilli en grand nombre le réseau **Initiatives et Changement** pendant le **Caux Forum**. Elle a ancré ses activités résolument dans la Genève internationale en redonnant vie à son bureau de représentation à Genève. Elle a concrétisé de nouveaux partenariats. Elle a mis vie dans le **Caux Palace**.

Avec l'arrivée de notre directeur exécutif, **Ignacio Packer**, en mai 2023, nous avons tourné la page des années COVID et opté pour une structure agile et en phase avec son temps. Nous sommes très conscients des limites de notre activité qui ne résoudra jamais les conflits de masse. Notre approche visant le changement personnel impliquera toujours l'individu et notre espoir le plus cher est que chaque individu que nous croiserons deviendra notre ambassadeur du changement. C'est un travail de fourmis, mais c'est le seul pérenne.

Jacqueline Coté
Présidente de Caux Initiatives et Changement

Message du Directeur exécutif

Rejoindre **Caux Initiatives et Changement** en mai 2023, pendant une période de transition managériale, n'a pas été une mince affaire. Cela a nécessité une immersion complète dans les valeurs, la mission et les relations de l'organisation, l'une de mes principales priorités étant de relever les défis liés à la culture de la fondation et de dynamiser et remotiver nos équipes. Mes débuts à Caux ont été intenses, avec pas moins de 150 entretiens en 90 jours, la moitié au sein du réseau I&C et l'autre moitié à l'extérieur. Ces discussions ont permis de recueillir des informations précieuses et d'évaluer si ma vision serait bien accueillie.

Réalizations et objectifs stratégiques

Le Caux Forum qui s'est tenu en juillet 2023, le premier depuis le COVID-19, a constitué un défi majeur pour notre nouvelle équipe. Toutefois, grâce à une excellente collaboration avec I&C International, nous avons réussi à le relever. Cette expérience a mis en évidence ce que nous pouvons réaliser grâce à la confiance et à une vision commune.

Une autre réalisation clé de 2023 a été l'instauration d'un rythme et de grandes lignes pour une équipe performante soudée par une confiance mutuelle. Nous avons mis à plat la structure organisationnelle, ce qui a permis d'accroître les responsabilités et d'améliorer la circulation de l'information.

Deux stratégies d'engagement clés ont été mises en place en 2023 : l'une en Suisse et l'autre au niveau global, grâce à notre rôle de plus en plus reconnu au sein de la Genève internationale. Ces stratégies d'engagement sont conçues pour renforcer notre impact et être en phase avec notre mission.

Construire un meilleur avenir pour nous tous et toutes

En réfléchissant à l'année écoulée, je réalise avec

fierté de faire partie d'un mouvement qui est essentiel dans le monde d'aujourd'hui. Le riche héritage d'I&C et le majestueux Caux Palace, qui incarne l'hospitalité pour le changement, sont une véritable source d'inspiration. Cependant, nous avons encore besoin d'un changement radical dans notre façon de vivre durablement, d'interagir avec les autres et d'exprimer notre solidarité.

Adopter de nouvelles perspectives, traiter les autres avec respect et agir avec intégrité, c'est devenir une source d'inspiration. Cet effet d'entraînement incite à la réflexion et au changement, démontrant ainsi qu'un changement significatif commence par soi-même. En favorisant les relations positives et le développement personnel, nous construisons collectivement un avenir meilleur pour nous-mêmes et pour les générations futures.

L'urgence de la situation mondiale devrait nous propulser vers l'avant, nous inciter à l'action plutôt qu'à la complaisance, nous pousser à créer le changement dont nous avons si désespérément besoin.

Caux Initiatives et Changement est particulièrement bien placée pour contribuer à la mise en œuvre de ces changements. Le **Caux Palace** est un lieu unique de dialogue et de confiance. Cependant, l'entretien de ce bâtiment historique a un coût élevé. Notre objectif est de collecter 20 millions de francs suisses au cours des cinq prochaines années afin de préserver ce bâtiment et de poursuivre notre mission inspirer et équiper les individu.e.s pour qu'ils et elles jouent leur rôle dans la construction d'une société meilleure, en commençant par une transformation personnelle.



Ignacio Packer

Directeur exécutif, Fondation de Caux Initiatives et Changement



Qui sommes-nous ?

Notre fondation

Caux Initiatives et Changement est une fondation privée suisse d'utilité publique soumise à la surveillance de l'Autorité fédérale de surveillance des fondations. Elle a été fondée en 1946 lors de l'acquisition du Caux Palace, comme centre de dialogue, de réconciliation et de paix. Nos bureaux sont situés à Caux et au cœur de la Genève internationale.

Découvrez :



Notre mission

La fondation a pour mission d'encourager et développer des réseaux de personnes de cultures, d'origines et de croyances différentes afin d'instaurer la confiance au-delà des clivages mondiaux.

LEADERSHIP ÉTHIQUE

MODE DE VIE DURABLE

PROMOTION DE LA
CONFIANCE

SÉCURITÉ HUMAINE

Notre vision

Notre vision est celle d'un monde juste, en paix et durable dans lequel les personnes agissent guidées par un sentiment d'interdépendance globale et de responsabilité.



Un monde juste



Un monde en paix



Un monde durable



Approche / travail / engagement

Notre approche

Notre mission repose sur notre approche fondamentale selon laquelle le changement global passe par le changement personnel. Nous travaillons en nous appuyons sur nos valeurs de respect de la dignité humaine, de la vérité, de la solidarité et de l'attention à l'autre. Caux Initiatives et Changement offre un espace sûr, libre de jugement, où chacun.e peut s'exprimer librement, et nous encourageons une approche axée sur les valeurs favorables à un véritable dialogue, à une prise de décision personnelle et collective, et au développement personnel. Nous croyons que le changement personnel et le changement global vont de pair, et

que chaque homme et chaque femme a le pouvoir et la responsabilité « d'être le changement qu'il ou elle souhaite voir dans le monde ».



Créer un espace sûr



Une approche fondée sur les valeurs



Le changement commence par soi-même

Notre travail



Grâce à notre concept d'**Hospitalité pour le changement**, qui se concentre principalement dans notre centre de dialogue, le Caux Palace et la Villa Maria voisine, nous organisons, coordonnons et accueillons des conférences internationales et locales, des séminaires, des programmes et des événements culturels qui rassemblent un large éventail de personnes ayant à cœur de relever des défis politiques, sociétaux et économiques mondiaux. Dans la Genève internationale, notre rôle de rassembleur renforce l'influence collective de la société civile, en soulignant en particulier le rôle essentiel du développement intérieur dans la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD).

Notre engagement

S'INSPIRER

se laisser guider par des récits personnels, des rencontres, des temps de réflexion en silence afin de devenir le changement que chacun.e souhaite voir dans le monde, et passer à l'action.

SE FORMER

profiter de nos formations, séminaires et conférences pour acquérir des outils, des connaissances et de l'expérience en matière de paix, de réconciliation, de promotion de la confiance et de leadership éthique.

SE CONNECTER

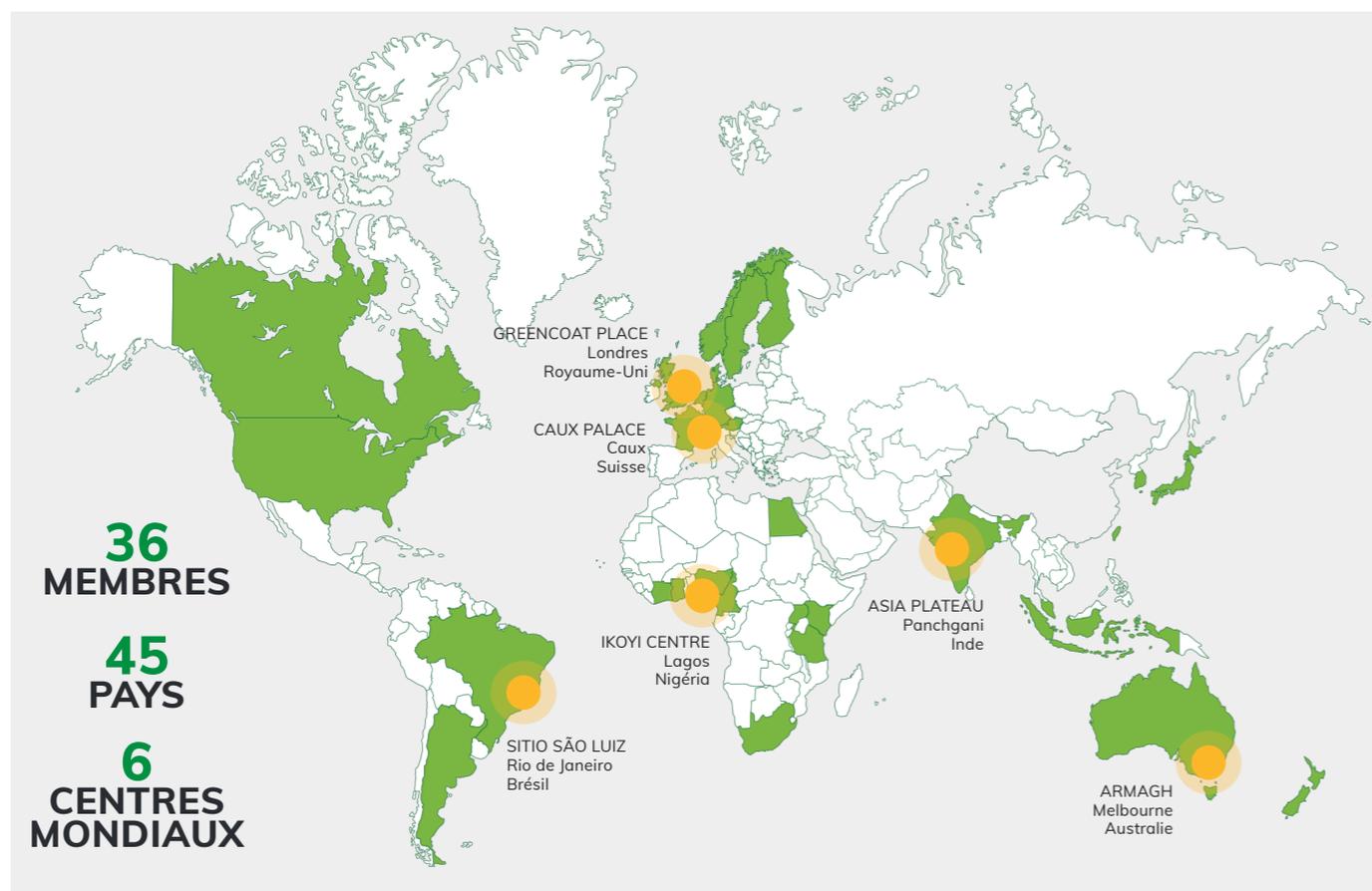
se connecter à soi-même, à ses propres valeurs et aux autres, en élargissant sa perspective et en créant un réseau diversifié d'acteurs et actrices du changement pour un impact collectif.

Notre réseau

Initiatives et Changement (I&C) est un mouvement international rassemblant des personnes issues de cultures et d'horizons divers qui s'engagent pour « réconcilier les différences et instaurer la confiance au-delà des clivages du monde ». La Fondation Caux Initiatives et Changement est membre d'Initiatives et Changement International, une organisation à but non lucratif enregistrée en Suisse, au service du réseau I&C dans sa globalité. Elle se compose de 36

entités et programmes nationaux. Chaque membre travaille de manière autonome sur des projets répondant à des besoins locaux spécifiques. Des équipes et des initiatives ont vu le jour dans d'autres pays de manière informelle.

Initiatives et Changement International est accrédité par l'ECOSOC et est une ONGI membre du Conseil de l'Europe.



Chacun·e, où qu'il ou elle soit, a un rôle à jouer et une histoire à partager.

Les Amis de Caux



L'association suisse **Les Amis de Caux** travaille de pair avec la **Fondation de Caux**. Elle met en relation des personnes vivant en Suisse et intéressées par la mise en œuvre de projets visant à promouvoir les objectifs d'Initiatives et Changement et à accroître la visibilité du Caux Forum. En 2023, les membres d'Amis de Caux se sont activement impliqués dans l'accueil des participant·e·s et le bénévolat lors du Caux Forum. S'inspirant des programmes d'I&C, ils et elles ont également organisé un cercle d'hommes

et de femmes Créateurs de Paix, et se sont réuni·e·s à deux reprises à Caux pour l'Assemblée générale et pour un week-end Les Amis de Caux. Ses membres se sont retrouvés à Berne pour des réunions régulières « Welle 7 » afin de réfléchir collectivement sur un thème choisi et de se soutenir mutuellement.

Découvrez :



L'Expérience Transformatrice de Caux

Le concept d'Expérience Transformatrice de Caux est ce qui caractérise la stratégie de la **Fondation Caux Initiatives et Changement**. Elle rassemble les stratégies d'engagement tant suisse que globale.

Les quatre piliers de l'Expérience Transformatrice de Caux



Un engagement global

La **Fondation de Caux** s'engage depuis de longues années au cœur de la Genève internationale, mettant en place des partenariats essentiels pour trouver des solutions innovantes et durables aux défis mondiaux. Notre rôle rassembleur offre aux actrices et acteurs de la Genève internationale une plateforme d'échange, de collaboration et d'expertise mutuelle. Notre engagement a été facilité en partie par l'accréditation **ECOSOC** d'I&C International et notre adhésion en tant qu'**ONGI au Conseil de l'Europe**.

Notre contribution aux travaux des Nations unies depuis 2021 reflète notre engagement à promouvoir les valeurs de paix, de justice, de réconciliation et de développement durable aux niveaux local et mondial. En participant activement aux sessions, conférences et consultations de l'ONU, I&C contribue à façonner les politiques et agendas internationaux, en plaidant pour des solutions éthiques et durables à des problèmes d'ampleur globale. Parmi les principaux engagements, citons le **Forum mondial sur les réfugiés**, la **Conférence des Nations unies sur le changement climatique** et les **Dialogues sur les migrations**, où notre contribution a permis

de renforcer les processus menés par les Nations Unies. En outre, **Caux Initiatives et Changement** responsabilise les jeunes leaders par le biais de projets et de programmes menés par des jeunes, leur garantissant ainsi une inclusion significative dans les processus de gouvernance et de prise de décision à l'échelle mondiale.

Le **Caux Palace** sert de catalyseur à l'innovation et à la transformation, en accueillant des dialogues et des médiations neutres et discrets pour les agences de l'ONU et d'autres acteurs internationaux. Ainsi, la Genève internationale est devenue le carrefour pour l'instauration de la confiance et la recherche de solutions collaboratives.

Au cœur de notre stratégie se trouve le renforcement de l'influence collective de la société civile pour souligner le rôle essentiel du développement intérieur dans la réalisation des **Objectifs de développement durable (ODD)**. I&C vise à faire de la Genève internationale un centre majeur pour les **Objectifs de Développement Intérieur**, essentiel à la réalisation des ODD.



CAUX AU SEIN DE LA GENÈVE INTERNATIONALE

Avec l'**Hospitalité pour le changement**, Caux offre aux organisations de la Genève internationale un espace sûr propice aux dialogues et réunions en toute confidentialité, et renforce la position de la Genève internationale dans les efforts en faveur de l'instauration de la confiance.



LES RENCONTRES ART ET PAIX

Les **rencontres art et paix** mettent en relation des professionnel-le-s et des expert-e-s afin de sensibiliser à ce que les arts ont à offrir en matière de prévention et de résolution de conflit, d'apaisement des souffrances et de réconciliation.



PARTENARIATS

Caux I&C cultive les liens entre les différents acteurs de la Genève internationale pour davantage de **partenariats**, catalyseur d'une transformation sectorielle par le biais du changement personnel.



LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT INTÉRIEUR

Caux offre à la Genève internationale un lieu pour mettre en pratique les **Objectifs de développement intérieur**, en développant les capacités intérieures nécessaires pour accélérer la réalisation des ODD.

L'engagement en Suisse

La **Fondation de Caux** s'engage à développer en Suisse des réseaux communautaires de personnes de cultures, d'origines et de croyances diverses, afin d'instaurer la confiance entre les communautés, de diriger de manière éthique et d'adopter un mode de vie durable.



MIEUX VIVRE ENSEMBLE

« Mieux vivre ensemble » englobe notre impact sur l'environnement et les communautés, et peut être atteint en investissant dans des solutions durables, en promouvant la conscience écologique parmi les hôtes et le personnel, et en favorisant les partenariats pour encourager la participation active de chacun-e, en particulier celle des réfugié-e-s et des migrant-e-s, dans des projets associatifs, civiques et politiques dans le canton de Vaud.



FORMATION & FACILITATION

Nous combinons notre expérience et notre expertise en facilitation lors des événements en ligne ou à **Caux**. En collaboration avec les **Amis de Caux**, nous créons des cours de formation dans le but de développer les communautés, approfondir les liens et renforcer le travail d'équipe.



ARTS & CULTURE

À travers les arts et la culture, nous nous engageons à favoriser le dialogue, la découverte et l'enrichissement mutuel, en nous invitant à réfléchir à notre rôle de citoyen-ne dans la société, à la capacité de chaque individu-e à évoluer et à se transformer, ainsi qu'aux valeurs et aux objectifs qui nous rassemblent.

L'hospitalité pour le changement

2023, une année de croissance, de collaboration et de confiance

2023 a été une période dynamique et fructueuse pour notre service d'hospitalité. En effet, les organisations internationales ont repris leurs réunions, conférences et événements après la pandémie et recherchaient des espaces sûrs pour leurs rassemblements, ce que nous pouvions leur offrir.

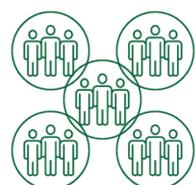
De nouvelles équipes nous ont rejoint-e-s au cours de l'année, ce qui a permis d'améliorer et d'harmoniser notre modèle opérationnel, garantissant la satisfaction des client-e-s et le bon déroulement des événements. Nous avons adopté de nouvelles méthodes de travail ainsi qu'un nouveau logiciel de gestion de l'accueil pour améliorer notre efficacité et notre précision, et nous avons opté pour une approche prospective en matière de marketing.

Nous avons également renforcé notre collaboration avec des organisations universitaires suisses de premier plan qui ont tenu des réunions à Caux dans le cadre de grands congrès scientifiques par

exemple. L'étroite collaboration avec **SHMS**, l'école hôtelière qui partage notre bâtiment, s'est avérée bénéfique pour les deux parties.

En 2022, la **Villa Maria** avait hébergé des familles ukrainiennes. Cette année, après avoir été modernisée et dotée d'une cuisine équipée, elle a retrouvé sa fonction de lieu de réunion. Nous avons été en mesure d'offrir à nos client-e-s des expériences sur-mesure, une restauration innovante et diverses activités culturelles intégrées aux principes d'I&C en nous appuyant sur **plus de 75 années d'expérience** dans l'accueil de groupes.

Outre le **Caux Forum**, 2023 a vu une expansion des événements culturels et artistiques, conformément à notre engagement en faveur de la diversité et de l'expression créative. Les événements en collaboration avec des fondations locales ont renforcé nos relations avec la communauté, soulignant notre engagement en faveur de l'ouverture et de l'inclusion.



48
GROUPES



3650
INVITÉ-E-S



77%
DES GROUPES BÉNÉFICIENT DES OFFRES DE L'HOSPITALITÉ
POUR LE CHANGEMENT



Célébrer le 30e anniversaire de la Fondation Étoile filante avec Caux Initiatives et Changement a été une expérience tout simplement magique. Les organisateurs et organisatrices ont poussé les murs et réussi à relever tous les défis. Les familles ont pu partager des moments de qualité, de cocooning et de loisirs. Toutes les personnes impliquées dans le volet social, familial ou ludique ont su créer des synergies pour le plus grand bonheur des petits et des grands. Une fois de plus, nous tenons à remercier tous nos partenaires et sympathisant-e-s qui ont rendu possible cet événement magique. Grâce à vous tou-te-s, les rêves deviennent réalité.

Mélodie Schlaepfer

Fondation Étoile filante, une organisation caritative suisse à but non lucratif qui offre des moments de bonheur à des enfants atteints d'une maladie ou porteurs d'un handicap.



Le Caux Forum 2023



Le **Caux Forum**, qui se tient chaque année au **Caux Palace**, est l'événement phare de Caux Initiatives et Changement. Proposant des conférences, des sessions de formation et des dialogues, il a pour mission d'inspirer, d'équiper et de favoriser les liens entre les individu-e-s, les groupes et les organisations, en leur donnant les moyens de contribuer à un monde plus juste, plus pacifique et plus durable.

Cette année, **Caux Initiatives et Changement** et **Initiatives et Changement International** ont co-organisé le **Caux Forum**, marquant le premier événement de grande envergure tenu à Caux depuis la pandémie de Covid-19. La Fondation a organisé la cérémonie d'ouverture et la partie hospitalité, accueillant durant deux semaines plus de 550 participant-e-s venu-e-s de 72 pays différents, favorisant les connexions interculturelles et intersectorielles.

L'édition 2023 du Forum a proposé des dialogues et des ateliers sur deux thèmes majeurs : **Guérir les blessures du passé** et **Confiance et intégrité dans la démocratie**. Des intervenant-e-s expert-e-s dans ces sujets ont partagé leurs points de vue, fournissant une base solide pour le dialogue et l'inspiration.

En 2024, Caux Initiatives et Changement, en collaboration avec I&C International, organisera le Caux Forum autour de trois conférences clés :

- Le **Caux Forum dédié aux objectifs de développement intérieur**, en partenariat avec l' Inner Development Goals Foundation
- Le **Caux Forum pour la démocratie**
- Le **Caux Forum intergénérationnel**, organisé par I&C Nordics et accueilli par Caux Initiatives et Changement



2
CONFÉRENCES



1
CÉRÉMONIE
D'OUVERTURE



2
SEMAINES



550+
PARTICI-
PANT-E-S

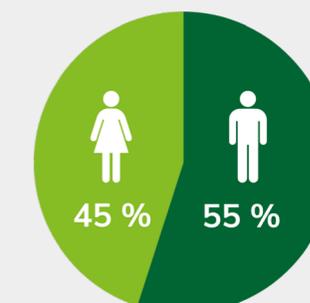


200+
PARTICIPANT-E-S
EN LIGNE À LA
CÉRÉMONIE
D'OUVERTURE

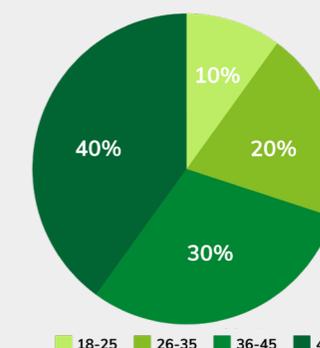


3300
NUITÉES

GENRE DES PARTICIPANT-E-S



ÂGE DES PARTICIPANT-E-S



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



72
PAYS



● 48% Europe ● 24% Afrique ● 9% Amérique du Nord ● 8% Asie
● 6% Proche-Orient ● 4% Australie ● 1% Amérique du Sud

Découvrez :



Cérémonie d'ouverture : Renforcer la démocratie - du traumatisme à la confiance

18 juillet 2023

La cérémonie d'ouverture au Caux Palace, organisée par **Caux Initiatives et Changement**, a attiré plus de 400 participant-e-s en personne et 200 en ligne. **Gerald Pillay**, Président d'I&C International, et **Jacqueline Coté**, Présidente de Caux Initiatives et Changement, ont prononcé des allocutions de bienvenue, suivies par le message de **Rea Gehring** du Département suisse des affaires étrangères (DFAE).

Le discours principal a été prononcé par **Elena Zhemkova**, cofondatrice de Memorial et lauréate du prix Nobel de la paix. Elle a souligné que l'honnêteté était un outil permettant de guérir les blessures historiques et plaidé en faveur du rétablissement de la vérité et du respect du principe de non-violence. **Ignacio Packer** a animé une table ronde avec **Zhemkova**, **Mô Bleeker**, ancienne envoyée spéciale pour le traitement du passé et la prévention des atrocités au DFAE suisse, et **Corinne Momal-Vanien**, directrice exécutive de la Fondation Kofi Annan.



400+
PARTICIPANT-E-S



200
PARTICIPANT-E-S
EN LIGNE



Caux nous offre un cadre exceptionnel. Il nous permet de voir au-delà des rivalités politiques et de la polarisation. Il nous donne l'espace nécessaire pour réfléchir, échanger des points de vue et développer de nouvelles lignes d'action. Caux relie l'action individuelle à l'action collective et comble ainsi une lacune dans le paysage actuel des efforts mondiaux en faveur de la paix et de la démocratie.



Rea Gehring

Cheffe adjointe de la division Paix et droits de l'homme, Département suisse des affaires étrangères



Découvrez



Revivez la cérémonie
d'ouverture



De gauche à droite : Ignacio Packer, Elena Zhemkova, Corinne Momal-Vanien, Mô Bleeker

Guérir les blessures du passé

17 – 22 juillet 2023



Après des décennies qui ont vu les conflits reculer progressivement dans le monde, le vent a tourné. Les conflits augmentent. Ce forum, qui a réuni **plus de 300 participant-e-s**, s'est concentré sur une cause fondamentale de cette tendance : les relations brisées causées par des blessures du passé non guéries. Le thème de la guérison a permis aux participant-e-s de développer des compétences pointues en matière de facilitation du dialogue, de transformation des conflits, de sensibilisation aux traumatismes et de partage d'histoires personnelles.



Découvrez :



Confiance et intégrité dans la démocratie

23 – 26 juillet 2023



Plus de **200 intervenant-e-s et participant-e-s** se sont réuni-e-s pour répondre aux questions suivantes : comment œuvrer à la résurgence de la confiance et de l'intégrité dans nos systèmes politiques et comment les citoyen-ne-s peuvent-ils et elles renforcer la démocratie dans leur pays ? Les participant-e-s se sont accordé-e-s à dire que cette conférence a créé un contexte de soutien et de compassion dans lequel chacun-e a pu s'engager dans des conversations courageuses et honnêtes, ouvrant la voie au rétablissement de la confiance, de la tolérance et de la transparence.



Découvrez :



Caux College of Renewal

17 – 22 juillet 2023



Avec une approche nouvelle et un programme flexible, le tout nouveau **Caux College of Renewal**, sous la direction de **Heather Cetrangolo**, a rassemblé 14 participant-e-s pour explorer comment le changement systémique dans les systèmes existants est possible et où il peut nous mener.



Découvrez



Nous avons découvert une approche davantage holistique, et non une compréhension technique. Je suis venu ici pour aider et servir, pour m'ancrer dans la réalité. Au final, c'est moi qu'on a aidé.

Gazmend Gjyshinca
Membre du Parlement, Kosovo
Participant du Caux College of Renewal

Programmes et initiatives du réseau I&C pendant le Caux Forum



Trustbuilding Program



Ce programme d'**I&C International**, primé à plusieurs reprises, s'attaque à la polarisation des communautés et promeut une paix durable en réconciliant les conflits et en instaurant la confiance au niveau local. Pendant quatre jours, les membres de l'équipe des programmes de renforcement de la confiance de neuf pays se sont réuni-e-s pour apprendre et développer leurs compétences en matière de renforcement de la confiance.



Caux Scholars Program



Le **Caux Scholars Program 2023** a mis en valeur la diversité et la collaboration internationale. Durant 21 jours, le **Dr David Anderson Hooker** a guidé les boursiers et boursières venu-e-s de 15 pays différents à travers des thèmes de dynamique mondiale, en explorant des thématiques telles que le récit, l'identité, le pouvoir, l'histoire, la culture et le leadership.



Table ronde de Caux pour un capitalisme moral



Issu-e-s d'horizons divers, les participant-e-s se sont concentré-e-s sur les principes de gouvernance et de leadership au service d'une nouvelle éthique mondiale, soulignant l'urgence d'engager les dirigeant-e-s des entreprises, des gouvernements et de la société civile à restaurer la confiance dans les institutions.



Académie d'été 2023 pour la terre, la sécurité et le climat



Initiatives pour la terre, la vie et la paix (ILLP) fait le lien entre les organisations internationales et les communautés locales, favorisant un changement positif pour les personnes, les lieux et la planète. L'Académie a réuni des climatologues et d'autres personnes désireuses de défier les freins à la coopération, en soulignant l'importance de la confiance, de la bonne gouvernance et de l'autonomisation pour parvenir à un développement durable.



Le problème du changement climatique est aujourd'hui omniprésent, mais il est compris et vécu différemment, en fonction du lieu et de la personne qui le vit. En retournant travailler avec les communautés rurales de la République démocratique du Congo, j'en retire une compréhension nouvelle, de nouvelles perspectives, de l'espoir, des encouragements et le sentiment de faire partie d'un réseau sur lequel je peux m'appuyer pour trouver des solutions.

Pierre Lokeka

République démocratique du Congo



Journée du réseau I&C, 23 juillet 2023



Cette journée a été conçue comme un espace d'unité pour promouvoir l'autonomie et la construction de la communauté au sein du réseau international d'I&C, célébrant ensemble la fraternité mondiale, indépendamment de la distance ou du fuseau horaire.



Je viens de rentrer à Beyrouth enrichie d'une grande expérience d'initiatives pour le changement et la guérison des blessures du passé. Ce que j'ai vécu à Caux m'encourage à travailler pour la réconciliation et la purification de la mémoire au Liban main dans la main avec d'autres personnes, en tirant parti des initiatives nées à Caux.

Un dirigeant de l'église libanaise



Programmes de formation et de facilitation

Formation

En 2023, **Caux Initiatives et Changement** a développé et dispensé des programmes de formation au Caux Palace, à la Villa Maria, en ligne, et lors d'événements clés de la Genève internationale. S'appuyant sur la vaste expertise d'I&C et sur le cadre des **objectifs de développement intérieur**, les programmes ont été conçus pour faciliter la transformation tant au niveau individuel et qu'au niveau du groupe. L'objectif principal des formations était d'accélérer la réalisation des **objectifs de développement durable**.

Facilitation

En 2023, nous nous sommes appuyé·e·s sur l'expérience d'I&C pour animer des événements en ligne, ainsi qu'à Caux et Genève, notamment y compris six courtes facilitations pour des groupes accueillis à Caux. Nous nous sommes concentré·e·s sur l'amélioration de la participation, l'approfondissement des échanges, le renforcement du travail d'équipe et le développement d'un sentiment d'appartenance.

Le marché de la formation et de la facilitation étant saturé, nous avons pris le pari, en 2024, de développer notre complémentarité avec d'autres acteurs et actrices dans le domaine ainsi que nos offres d'animation et de formation en langue française.

6

FORMATIONS
COURTES EN
PRÉSENTIEL

3

FORMATIONS
RÉSIDENTIELLES

6

FACILITATIONS
COURTES POUR
DES GROUPES
ACCUEILLIS À
CAUX

Nos initiatives en quelques faits marquants

NOS INITIATIVES

2023 -2025



Objectifs de développement intérieur

Ateliers sur les objectifs de développement intérieur (ODI) au Caux Palace

Le 13 septembre 2023, en partenariat avec l'**IDG Lemanic Hub**, **Caux Initiatives et Changement** organisait quatre ateliers consacrés aux Objectifs de Développement Intérieur adressés à 60 participant-e-s de la Genève Internationale et d'autres organisations partageant les mêmes convictions. Nos invité-e-s ont reçu une introduction au cadre des IDG, particulièrement fondamentaux pour les dirigeant-e-s qui s'occupent des ODD, mais également pour chacun-e d'entre nous !

« Merci pour cet espace sûr et magnifique qui permet d'approfondir les thèmes du changement. Je pense que davantage de synergies et de coopération active peuvent/devraient voir le jour dans ce domaine. Il devient de plus en plus évident que la réalisation des ODD va de pair avec notre développement intérieur, facteurs essentiels pour catalyser un effort collectif visant à conduire délibérément un changement positif dans le monde. C'est avec espoir et enthousiasme que j'envisage les possibilités qui s'ouvrent à nous, et je me réjouis de me reconnecter avec moi-même tout en passant à l'action. »



Khulan Berger
Directrice régionale Suisse romande, MyBluePlanet

Semaine de la paix de Genève

Dans le cadre de la Semaine de la Paix de Genève 2023, **Caux Initiatives et Changement** s'est associée à **Principles for Peace**, **CHS Alliance**, **Leadership créatif** et **IDG Lemanic Hub** pour organiser un atelier intitulé « Augmenter nos capacités collectives pour faire face aux défis complexes - promouvoir la paix et les sociétés inclusives ». Dans un format interactif Sprint Lab, 45 participant-e-s ont exploré des méthodes pour des solutions collectives, offrant des réponses immédiates et discutant des prochaines étapes. Deux semaines plus tard, une session en ligne a permis de finaliser le processus, soulignant l'importance du « quoi » et du « comment » dans la mise en œuvre des principes et normes.

« Le changement authentique commence à l'intérieur de soi, enraciné dans nos valeurs et nos croyances les plus profondes. Lorsque nos actions s'alignent sur notre moi authentique, nous inspirons confiance aux autres et dirigeons efficacement par l'exemple, déclenchant une véritable transformation. »



Daniel Clements
Leadership créatif
(Lors de son intervention à la Semaine de la paix de Genève)

Un avenir respectueux du climat

La durabilité au cœur de nos activités

La **Fondation de Caux** donne la priorité aux solutions durables en matière d'énergie et de ressources, ainsi qu'à la préservation de l'héritage du **Caux Palace**. Nous nous engageons à réduire les émissions de CO2 et à améliorer l'efficacité énergétique par le biais du programme de l'Agence de l'énergie pour le secteur privé suisse (AEnEC). En 2023, nous avons conclu un partenariat avec **MyBluePlanet** dans le cadre de leur programme **ClimateActions4Companies**, afin d'intégrer la protection du climat dans la culture de la Fondation. Notre engagement en faveur du développement durable de l'Hospitalité au service du changement, est renforcé, nos employé-e-s et client-e-s sensibilisé-e-s à l'écologie.



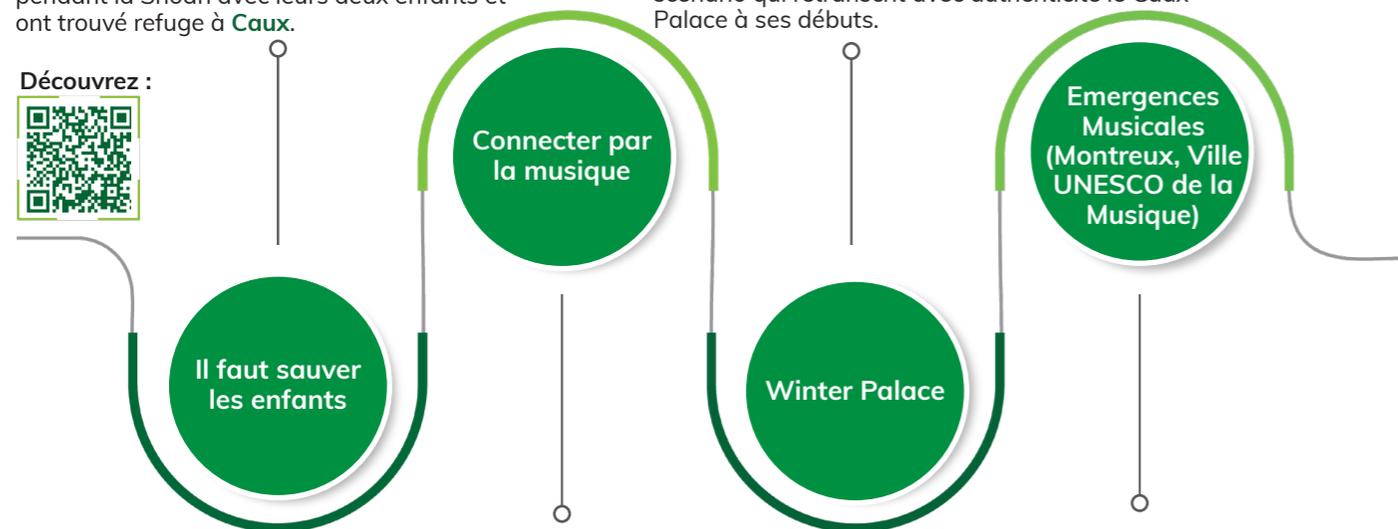
Les arts

Pour **Caux Initiatives et Changement**, les arts ont toujours joué un rôle important dans la création de liens entre les personnes et de passerelles au-delà des divisions de notre monde. Notre concept d'**Hospitalité pour le changement** ne consiste pas uniquement à proposer le meilleur accueil et le meilleur service possible au **Caux Palace**, il reconnaît le pouvoir de l'expression artistique pour promouvoir la compréhension, la réconciliation et un changement social positif.

En avril, **Marc Isserles** et le groupe **LEBEDIK** ont présenté leur émouvant spectacle à une classe d'écoliers au théâtre du Caux Palace. Ce one-man-show, accompagné par deux musiciens Klezmer, raconte l'histoire vraie des grands-parents de Marc qui ont fui Budapest pendant la Shoah avec leurs deux enfants et ont trouvé refuge à **Caux**.

En novembre, le **Caux Palace** a accueilli le tournage de **Winter Palace**, un drame historique coproduit par Netflix et la RTS. Réalisée par Pierre Monnard, la série sera diffusée fin 2024 et permettra au grand public de découvrir ce lieu historique et emblématique en découvrant un scénario qui retranscrit avec authenticité le Caux Palace à ses débuts.

Découvrez :



En septembre, **Maria de la Paz** et ses musicien-ne-s ont captivé un public de plus de 300 personnes au théâtre du Caux Palace avec un concert qui a véhiculé des messages d'espoir, de passion et d'humanité. Le concert auquel ont assisté des réfugié-e-s, des personnes du secteur humanitaire et des associations culturelles a été organisée par **Caux Initiatives et Changement** avec des discours du HCR et de l'association suisse **PAIRES** sur le soutien aux migrant-e-s et leur inclusions.



Découvrez

En décembre, le programme **Emergences Musicales**, organisé par la **Saison Culturelle de Montreux**, a amené neuf jeunes artistes au Caux Palace, sous le parrainage de **Francis Cabrel**. Un concert au Caux Palace devant plus de 350 spectateurs et spectatrices a clôturé l'événement, alors que la ville de Montreux se voyait décerner le prestigieux label **UNESCO « Ville créative »**. Deux concerts de Francis Cabrel ont permis à 750 personnes de découvrir le Caux Palace.



Il est tellement étrange d'enseigner aux gens à croire en Dieu mais pas à croire en eux-mêmes .

Tsvetana Petrushina, musicienne de talent et réfugiée ukrainienne, a découvert au Caux Palace un environnement favorable à sa créativité et sa transformation personnelle.

Découvrez :

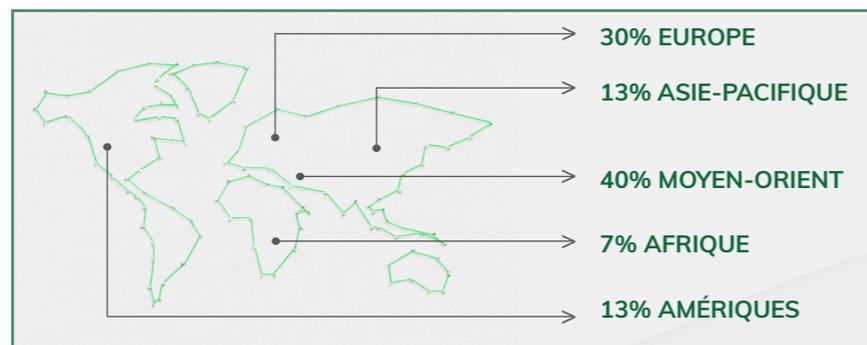
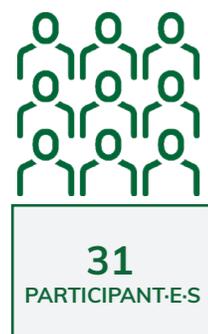


Leadership créatif

Le **leadership créatif** est une initiative qui s'inscrit dans le cadre de **Caux Initiatives et Changement**. Menée par des jeunes, elle offre un espace inclusif à des participant-e-s venu-e-s du monde entier. Ensemble, et afin de donner un nouveau sens au leadership, ils et elles entreprennent un parcours de développement personnel et de groupe, à l'aide des arts, du partage d'histoires, des ateliers et des groupes de dialogue. Leur participation a permis aux jeunes de se faire entendre lors d'événements clés de la Genève internationale.

Weaving our Narratives

En septembre, le temps de huit sessions, 31 participant-e-s ont exploré le pouvoir de leurs propres histoires et récits à travers l'art, la découverte de soi, les connexions et un partage sincère. Le programme a mis l'accent sur le rôle de la narration dans le leadership et le changement.



PeaceTalks de Genève

En novembre, **Daniel Clements**, responsable du programme sur le **Leadership créatif**, a co-modéré avec **Sarah Noble** les **PeaceTalks** lors de la **Semaine de la paix de Genève**. Parmi les intervenant-e-s figuraient un poète, une bâtisseuse de paix, un artiste, une activiste du changement climatique, un éducateur et une survivante d'un génocide. Ils et elles ont tou-te-s partagé leurs histoires personnelles autour du thème « **un leadership pour la paix** ». Les discussions ont montré que le chemin vers la paix est rarement linéaire et que la voie de la réconciliation et de la rupture des cycles de traumatisme passe par la reconnaissance, les excuses, le pardon et, fondamentalement, la confiance.

OIM Dialogue international sur les migrations

En octobre, **Viviane Straub** a représenté l'équipe de jeunes du **Leadership créatif** au dialogue international de l'OIM sur les migrations à Genève, plaidant pour l'implication des jeunes dans l'élaboration de nouvelles politiques et solutions pour les personnes touchées par le changement climatique.

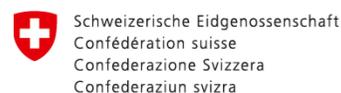
« Les jeunes se mobilisent pour imaginer d'autres mondes possibles et ont besoin de soutien. Un dialogue est indispensable afin de donner vie à des solutions communes. La crise que nous traversons trouve son origine dans notre manière de traiter la nature, mais aussi de nous traiter les un-e-s les autres. Nous voulons faire partie d'une société qui fait attention aux autres et qui reconnaît sa part de responsabilité.

Viviane Straub, s'exprimant lors du panel sur les perspectives des jeunes en matière d'action climatique et de mobilité

Partenariats

L'établissement de partenariats est l'une de nos principales forces. Ces collaborations nous permettent de mieux comprendre les racines des problèmes sociaux et environnementaux et de trouver la meilleure façon de les résoudre. Le développement de partenariats est essentiel pour trouver des solutions innovantes et durables aux défis mondiaux.

Organisations avec lesquelles nous avons établi des partenariats et collaboré en 2023 :



Affiliations :



Donateurs et donatrices

Nous remercions tout particulièrement nos donatrices régulières et donateurs réguliers et toutes celles et ceux qui ont fait un don en 2022 pour nous aider dans notre mission et nos activités.

Nous tenons également à remercier celles et ceux qui ont fait un don à la Fondation en mémoire d'Elisabeth Lasserre-Jäggli, décédée en 2022.

Donateurs institutionnels

- Département fédéral des affaires étrangères Suisse
- Fondation Robert Hahnloser
- Spitalschwestern-Gemeinschaft, Lucerne



« Mon oncle [Robert Hahnloser] m'a invitée à Caux en 1948. J'étais encore écolière. J'ai été fascinée par sa grande vision selon laquelle le monde pouvait changer grâce aux personnes qui adoptaient des valeurs éthiques. J'ai découvert une nouvelle perspective ! »

Elisabeth Lasserre-Jäggli

Les dons sont vitaux pour les organisations à but non lucratif et les legs jouent un rôle de plus en plus important dans le soutien de notre travail. N'hésitez pas à nous soutenir !



Bénévoles



Nous sommes extrêmement reconnaissant-e-s envers Les Amis de Caux en Suisse et l'ensemble des bénévoles qui ont consacré leur temps et leurs compétences tout au long de l'année 2023 au travail de Caux Initiatives et Changement, tout particulièrement pour le Caux Forum.

En 2024, nous nous appuierons sur notre communauté de bénévoles, en explorant les possibilités pour les personnes qui partagent notre vision et nos valeurs de contribuer activement à nos initiatives.

Ressources humaines

Diversité, équité et inclusion

En 2023, la **Fondation de Caux** a adopté une nouvelle stratégie en matière de ressources humaines qui met l'accent sur **la diversité, l'équité et l'inclusion**. Cette stratégie s'appuie sur la très grande diversité des talents de notre équipe, diversité d'âge, de genre, d'origines, d'approches. Elle s'applique à la culture de notre fondation, à nos ressources humaines, à nos systèmes ainsi qu'aux initiatives d'I&C telles que le forum **Culture of Care Conversations**. La stratégie met l'accent sur la volonté de transparence et d'attention mutuelle et reflète notre volonté à nous engager dans ce sens auprès de tou-te-s nos employé-e-s, nos bénévoles, nos consultant-e-s et nos contractant-e-s.

En 2024, nous renforcerons notre base de bénévoles, que nous considérons comme vitale pour mettre en œuvre notre stratégie et maximiser notre impact.

En 2023, nous avons mis l'accent sur la diversité dans nos nombreuses activités. Grâce au groupe pour un **Leadership créatif**, nous veillons à ce que les voix des jeunes soient représentées lors des réunions d'équipe et des événements de la Genève internationale. Nous

avons également insisté sur l'égalité entre hommes et femmes dans nos panels et réunions.

En 2024, **Ignacio Packer** rejoindra le réseau **International Gender Champions**, qui réunit plus de 333 décideurs et décideuses à grandes responsabilités actifs et actives auprès d'organisations internationales, d'ambassades, de la société civile et du secteur privé, et qui s'engagent à briser les barrières de genre et à promouvoir l'égalité des genres dans leurs sphères d'influence.

Partenariat avec l'EVAM

En septembre 2023, l'**EVAM**, le centre vaudois d'accueil pour migrants, a inauguré un nouveau centre d'accueil dans l'ancien hôtel **Le Sorbier** à Caux, offrant un refuge à 50 migrant-e-s. Nous avons lancé une initiative d'intégration professionnelle avec trois de nos nouveaux voisins du centre de l'EVAM et offrons d'autres opportunités d'interaction sociale, car nous comprenons l'importance des relations humaines pour les personnes qui veulent s'adapter à leur nouveau pays.



Ce qui fait la différence dans le travail de **Caux Initiatives et Changement**, c'est l'accent mis sur la transformation personnelle et la capacité d'action individuelle. En encourageant les individu-e-s à prendre leurs responsabilités en étant convaincu-e-s que le changement est possible, cette initiative apporte une contribution précieuse aux efforts en faveur de la paix et de la démocratie dans le monde. **Caux Initiatives et Changement** s'est fortement engagée en soutenant le concept de « **Refugees as Re-Builders** », soulignant ainsi le potentiel de transformation positive que les réfugié-e-s apportent à nos sociétés.

Dominique Hyde

Directeur des relations extérieures du HCR, lors d'un événement sur l'intégration des migrant-e-s organisé par Caux Initiatives et Changement au Caux Palace en septembre. Paires, une association suisse dédiée à l'intégration des réfugié-e-s en Suisse, participait également à cet événement.



Politique de protection organisationnelle

S'assurer du bien-être des personnes



Se soucier du bien-être de chacun-e implique la création d'un environnement sûr où tou-te-s sont encouragé-e-s à défendre leurs valeurs personnelles et celles de l'organisation. Cela implique un changement dans la culture de la fondation. Bien sûr, les politiques et les lignes directrices constituent une référence indéniable, mais elles ne suffisent pas à elles seules à amener à la transformation de la culture d'une organisation.

En 2023, **Caux Initiatives et Changement** a intensifié la formation de ses employé-e-s sur des sujets liés à son bien-être, a renforcé l'engagement de la direction sur ce sujet et a amélioré les outils à la disposition des équipes pour leurs commentaires et retours.

Nous avons mandaté une personne de confiance externe pour jouer un rôle dans le maintien de l'intégrité et de la transparence de l'organisation, en particulier en ce qui concerne des questions aussi sensibles que les abus, les fautes professionnelles et la protection de chacun-e.

En juin, un nouvel accord sur la communication a été adopté, avec des principes visant à favoriser un espace sûr pour des conversations honnêtes.

Nous avons également adopté la **Charte Aretha** qui établit des lignes directrices claires pour créer un espace sûr où le jugement n'a pas sa place. Notre équipe a suivi une formation pour garantir sa mise en œuvre.

En 2023, nous avons traité deux incidents, et donné la priorité au bien-être des personnes concernées, leur fournissant un soutien, menant des enquêtes approfondies, mettant en œuvre des mesures préventives et renforçant le mécanisme de plainte. Nous avons également été à l'écoute d'ancien-ne-s membres du personnel afin de comprendre ce qu'ils et elles avaient vécu et de les informer et les assurer de nos efforts continus pour améliorer la culture de la fondation et le soutien que nous voulons apporter. Nous sommes déterminé-e-s à prévenir et à traiter les comportements répréhensibles et à favoriser un environnement sûr et respectueux où la discrimination, les comportements répréhensibles et les abus ne sont pas tolérés.

Protection de l'environnement

La protection des personnes va de pair avec la protection de l'environnement, y compris la réduction des émissions de carbone et l'atténuation des effets du changement climatique.

Il y a plus de dix ans, Caux a choisi de passer aux énergies renouvelables, de promouvoir l'efficacité énergétique et de protéger et restaurer les écosystèmes. L'évolution des normes sociétales et des modes de consommation exige que l'on aille encore plus loin.

La réduction des émissions de carbone est un impératif moral et de justice sociale, compte tenu de son impact disproportionné sur les communautés vulnérables du monde entier. Il exacerbe les inégalités et menace les moyens de subsistance. Notre stratégie 2030 préconise des changements de politique, des innovations technologiques, des adaptations opérationnelles et des changements de comportement.

Alors que nous nous dirigeons vers un avenir durable, nous devons réaffirmer notre engagement à réduire les émissions de carbone. En travaillant ensemble et en adoptant des mesures audacieuses et décisives, nous pouvons protéger à la fois les individu-e-s et l'environnement, garantissant ainsi un avenir résilient pour tou-te-s.

Conseil et équipe

Notre Conseil



Jacqueline Coté
Suisse, Présidente, ancienne directrice relations publiques de l'Institut des hautes études internationales et du développement



Elisabeth Tooms
Royaume-Uni, vice-présidente, ancienne cheffe du service de bibliothèque et d'information Allan & Overy, et régisseuse de théâtre



Vivek Asrani
Inde, directeur général de Kaymo Fastener Company



François Barras
Suisse, ambassadeur



Martin Frick
Allemagne, directeur, Programme alimentaire mondial, Berlin



Omnia Marzouk
Royaume-Uni, médecin, ancienne présidente d'I&C International



Morenike Onajobi
Royaume-Uni, consultante spécialisée en RH



Karin Oszuszyk
Autriche, conseillère au sein du département secteur privé et financement commercial de l'institution de financement commercial de l'OFID



Véronique Sikora
Suisse, Maître d'enseignement / Facilitatrice à la Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion d'Yverdon-les-Bains

Notre équipe

(fin 2023)

DIRECTION

Ignacio Packer
Directeur exécutif

ADMINISTRATION

Horia Jarrar
Directrice des opérations et des finances

Claude Dubey
Comptable et responsable de l'administration des RH

Florian Dind
Assistant administratif et financier

Aurélié Yguel
Assistante de direction

Carla Caucotto
Médiatrice culturelle

HOSPITALITÉ

Valentin Brunet
Responsable des opérations hôtelières et commerciales

Etienne Jacques
Responsable des opérations hôtelières

Edna Da Costa
Intendante

Nous tenons à remercier sincèrement pour leur contribution et leur soutien les membres de notre personnel qui ont quitté la fondation entre janvier et juin 2023 : **Stéphanie Buri, Diana Damsa, Ekaterina Gross, Bernard Groves, Sebastien Hasse, Angelo La Greca et Diana Topan,**

Et aux employé·e·s à temps plein et aux contractuel·le·s qui ont quitté la Fondation en automne : **Eric Besson, Nick Foster, Steve Roulet.**

Nous tenons également à remercier notre personne de confiance, **Amail Bendedda,** ainsi que **Michael Lawson** pour ses services pro-bono .

ENTRETIEN

Adrien Giovannelli
Responsable Bâtiments, parcs et forêts

Jérôme Bertini
Responsable d'équipe et coordinateur technique

Mathieu Vincent
Technicien et menuisier

N'Kolongo Kalombo
Technicien et peintre

Juan-Carlos Martin
Technicien

Olivier Homs
Jardinier paysagiste

Abderrazak Rabouz
Technicien sanitaire et polyvalent

COMMUNICATION

Tina Clifton
Responsable de la communication

Ulrike Ott Chanu
Coordinatrice de la communication

Abigayle Mapanao
Coordinatrice de la communication et des événements (Syni)

LEADERSHIP CRÉATIF

Sidra Raslan
Responsable de la logistique et de la sensibilisation

Daniel Clements
Gestionnaire de programme

Ines Mokdadi
Responsable du contenu

PERSONNEL DE SOUTIEN

Eliane Stallybrass
Archives

Andrew Stallybrass
Visites historiques

PERSONNEL DE SOUTIEN EN COOPÉRATION AVEC L'EVAM

Denys Smyshliaiev

Valentina Chelombitko

Svitlana Hniedash

États financiers

Fidelys Solutions SA a audité les états financiers de la Fondation Caux Initiatives et Changement pour l'exercice clos au 31 décembre 2023. L'audit a été effectué conformément aux normes d'audit suisses et a exprimé une opinion sans réserve.

Bilan

ACTIF	31/12/2023 CHF	31/12/2022 CHF
Actif circulant		
Liquidités	1,172,200	2,814,041
Titres	3,267,870	2,176,019
Créances sur livraisons et prestations	1,058,153	55,299
Créances sur Caux Books		11,041
Autres	31,228	196,237
Actifs transitoires	455,380	440,282
	5,984,830	5,692,920
Actifs immobilisés		
Garantie de dépôt	6,970	6,970
Investissement dans Caux Books		1
Immobilisations corporelles (hors bâtiments)	114,239	126,044
Actifs immobiliers	3,058,637	3,194,057
Actifs affectés		
Fonds Silvia Zuber	1,821,889	1,960,952
	5,001,735	5,288,024
ACTIF	10,986,565	10,980,944

PASSIF	31/12/2023 CHF	31/12/2022 CHF
Dettes à court terme		
Dettes résultant de livraisons et de prestations	282,217	233,530
Autres passifs courants	60,912	140,762
Charges à payer et produits à reporter	412,806	428,696
	755,936	802,989
Passif à long terme		
Hypothèque	4,500,000	4,500,000
Autres dettes à long terme	0	3,336
	4,500,000	4,503,336
Fonds affectés		
Fonds pour projets et programmes	546,343	560,282
Fonds pour les rénovations	1,992,561	1,756,957
Fonds propres affectés	476,328	523,128
Fonds Silvia Zuber	1,821,855	1,945,918
	4,837,087	4,786,285
Capital de l'organisation		
Fonds libres		
Fonds de rénovation	240,000	240,000
Capital non affecté acquis		
Excédent reporté à nouveau	648,333	722,406
Résultat de l'année	5,209	-74,071
	893,542	888,335
PASSIF	10,986,565	10,980,944

États financiers 2

COMPTE DE RÉSULTAT	31/12/2023 CHF	31/12/2022 CHF
Résultat d'exploitation	1,143,967	436,980
Dons généraux	22,685	22,913
Dons affectés	380,000	345,004
Héritages	140,605	0
Revenus locatifs	2,840,666	2,678,977
Autres revenus	195,265	156,468
Revenu total	4,723,187	3,640,342
Dépenses de fonctionnement	-653,662	-385,085
Relations publiques, documentation	-40,693	-61,513
Personnel	-1,720,616	-1,275,338
Réparations et entretien	-586,794	-349,763
Frais de fonctionnement, loyers, assurances	-843,889	-763,170
Frais d'administration et de conseil	-281,642	-283,775
Amortissements	-298,195	-697,386
Impôts	-115,843	-22,164
Dépenses totales	-4,541,334	-3,838,193
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	181,853	-197,851

COMPTE DE RÉSULTAT	31/12/2023 CHF	31/12/2022 CHF
Produits financiers	121,131	25,922
Charges financières	-126,219	-457,051
Résultat financier	-5,088	-431,130
Dépenses extraordinaires	0	0
Produits extraordinaires	3,309	1,220
Contributions aux projets Fonds Silvia Zuber	-165,523	-152,515
Résultat financier Fonds Silvia Zuber	41,460	-377,788
Résultat hors exploitation	-120,754	-529,083
Résultat annuel avant variation des fonds affectés	56,011	-1,158,065
Affectation à des fonds réservés	-657,065	-405,518
Allocation de fonds pour les projets et les programmes	-380,000	-363,950
Allocation de fonds pour les rénovations	-235,605	0
Affectation à divers fonds réservés		0
Allocation au Fonds Silvia Zuber	-41,480	-41,568
Retrait des fonds affectés	606,262	1,489,512
Retrait de fonds pour des projets et des programmes	380,000	420,157
Retrait des fonds pour rénovations	0	286,241
Prélèvement sur divers fonds affectés	60,739	211,242
Retrait du Fonds Silvia Zuber	165,523	571,872
Résultat des fonds affectés	-50,802	1,083,994
RÉSULTAT DE L'ANNÉE	5,209	-74,071

Caux Palace, notre patrimoine

Comité des infrastructures

En septembre 2023, la Fondation de Caux a créé un groupe de travail permanent de son Conseil, appelé « **Comité des Infrastructures** », dont la tâche principale est de conseiller le Conseil et la Direction de la Fondation sur la rénovation du Caux Palace, de la Villa Maria et d'autres biens immobiliers de la Fondation. L'évolution de nos activités, les perspectives d'avenir de la Fondation, ainsi que les besoins grandissants de rénovation de nos infrastructures, ont motivé la création de ce nouvel organe, en ligne avec les meilleures pratiques de gestion de bâtiments historiques.

Les membres de ce Comité sont la Présidente (**Jacqueline Coté**) et le Directeur exécutif (**Ignacio Packer**) de la Fondation, un représentant de la SHMS (**Victor Goncalves**) et l'architecte **Nicolas Delachaux**, expert en bâtiments historiques dans le canton de Vaud. Participent également aux réunions du Comité, le responsable du secteur Sauvegarde de la Division monuments et sites du canton de Vaud, un municipal de Montreux, l'architecte de référence de la Fondation, et les responsables présent et passé de la maintenance du Caux Palace.



Le **Caux Palace** est un site magnifique dont la taille, l'architecture et l'histoire en font un lieu unique dans notre pays. Je suis ravi d'être associé au projet de rénovation de ce site avec l'équipe dynamique et motivée de la Fondation.

Nicolas Delachaux
Architecte EPFL / SIA



Renforcer nos liens collaboratifs avec la SHMS

Notre partenariat stratégique avec la **Swiss Hotel Management School (SHMS)**, qui inclut la location partielle du Caux Palace de septembre à juin, joue également un rôle essentiel dans l'entretien des bâtiments et dans nos services d'accueil. Cette école de gestion hôtelière est classée parmi les meilleures au monde.

Perspectives pour 2024

A l'avenir, nous cherchons à élargir notre impact en rendant nos dialogues à Genève, à Caux et en ligne plus accessibles. Notre stratégie consiste à favoriser l'engagement local tout en maintenant une portée mondiale, en donnant aux individu-e-s les moyens de conduire un changement systémique. Nos initiatives, telles que le programme triennal visant à revitaliser la **démocratie** en Europe et dans le monde, la promotion du cadre des **objectifs de développement intérieur** et nos rencontres « **Art et Paix** », soulignent notre engagement en faveur de partenariats et de synergies.

Soyons radicales et radicaux, ambitieuses et ambitieux, rejetons la normalisation de l'injustice et vivons sous le signe de la conscience et de l'espoir. En poussant à des changements structurels significatifs dans la société et en incarnant notre mission et nos valeurs, nous pouvons faire face aux défis à venir et réaliser notre vision d'un monde plus juste, en paix et durable.



SOUTENEZ-NOUS

<https://www.iofc.ch/fr/faire-un-don>

BANQUE
Credit Suisse, Lucerne
Compte CCHF : 249270-61-5
IBAN : CH38 0483 5024 9270 6100 5
Eurocompte : 249270-62-3
IBAN : CH58 0483 5024 9270 6200 3
SWIFT/BIC : CRESCHZZ80A
Bénéficiaire : Fondation CAUX-Initiatives et
Changement,
6002 Luzern

CONTACTEZ-NOUS

www.caux.ch/fr
info@caux.ch

Fondation Caux Initiatives et Changement
Caux Palace et Villa Maria
Rue du Panorama 2
1824 Caux, Suisse

Bureaux à Genève
Petal 5, Maison de la Paix
Chemin d'Eugène-Rigot 2E
1202 Geneve, Suisse



@caux_iofc



Initiatives of Change
Switzerland



Caux Initiatives
of Change



@caux_iofc



caux.iofc

Photos : © Caux Initiatives et Changement, Stephanie Buri, Valentin Brunet, Leela Channer, Freepik, Adrien Giovanelli, Tina Clifton, Paula Mariane, Suzanne Mitchell, Marek Slavicky, Diana Topan, Brooklyn White, Michael Dion Photography, Caux Round Tables

Rédaction : Caux Initiatives et Changement

Relecture : Elisabeth Schrey et Susan Bouvard

Concept et conception graphique : Diana Topan

Impression : kinkin.ch sur papier Refutura (100% recyclé et certifié FSC et Ange Bleu)



Initiatives et Changement
Fondation de Caux